

Jaarstukken 2025

Wij maken
samen
gezond
gewoon

Voorwoord

In 2025 heeft GGD West-Brabant zich ingezet om de basis verder te verstevigen. Dit alles in het licht van nationale en internationale ontwikkelingen, zoals een dalende vaccinatiegraad, toenemende maatschappelijke onrust en oplopende internationale spanningen. Deze ontwikkelingen vragen om een stevige en wendbare organisatie. De GGD heeft een belangrijke publieke functie. Wij werken nauw samen met vooral onze 16 gemeenten en GGD Hart voor Brabant en met andere GGD'en, ketenpartners uit zorg en welzijn, de provincie Noord-Brabant en GGD-GHOR Nederland. Vanuit het beleidsplan 2023-2026 is hard gewerkt aan activiteiten met de focus op het vanzelfsprekend maken van het onderwerp gezond gewoon.

Wij hebben afgelopen jaar mooie resultaten behaald. Iedere dag voeren onze collega's de reguliere GGD werkzaamheden uit zoals jeugdgezondheidszorg, forensische geneeskunde, infectieziektebestrijding en seksuele gezondheid. Dit is slechts een deel van onze taken die we afgelopen jaar succesvol hebben gerealiseerd. Aanvullend hebben we COVID-19-, RS- en andere vaccinatiecampagnes gerealiseerd. In het voorjaar hebben we o.a. kleine uitbraken van de mazelen voorspoedig kunnen afhandelen. We hebben samen met onze gemeenten structureel de aandacht en inzet op het tegengaan van vapes opgepakt en gaan in 2026 starten met het innovatieve project 'Skip-die-Trip' om drugsgebruik te denormaliseren.

In 2025 zijn er belangrijke stappen gezet richting een toekomstbestendige GGD. Continue is de GGD in ontwikkeling met de verbetering van haar werk en het vergroten van de impact. Daarnaast is in 2025 de samenwerking met de GGD Hart voor Brabant versterkt. Het bestuur heeft de opdracht gegeven

tot een toekomstige verkenning *Samen sterker*. Daarnaast hebben de collega's van de GGD West-Brabant en de GGD Hart voor Brabant de samenwerking opgezocht door samen te werken aan de realisatie van de jaarplannen en het versterken van de samenwerkingsmogelijkheden. Er staat een organisatie die een belangrijke rol speelt in de publieke gezondheid in West-Brabant en waar we trots op mogen zijn. Wij hebben gewerkt aan het continu verder professionaliseren van onze werkprocessen bij al onze bedrijfsvoeringsonderdelen en Hét Service Centrum. En we vierden het 25-jarig jubileum van de GHOR.

Voor deze mooie resultaten willen wij natuurlijk al onze medewerkers en ketenpartners bedanken. Alleen door jullie tomeloze energie, toewijding en motivatie hebben we dit kunnen bereiken. Wij zijn trots op al onze collega's en iedereen die hieraan een bijdrage heeft geleverd.

We bouwen aan publieke gezondheid voor onze inwoners, met een sterkere organisatie, een fijnere werkplek en meer aandacht voor de ontwikkeling van onze collega's. We richten ons op een gezonde werkomgeving, een plek om je te ontwikkelen, vitaliteit, een betere werk-privébalans en dat kleine-voor-elkaar-gebaar waarmee we het verschil maken en we naar elkaar omkijken.

Kortom, wij maken *samen* gezond gewoon. We kunnen het niet alleen en dat hoeven we ook niet. Samen met onze partners in zorg, welzijn, veiligheid en gemeenten aan een gezond, veilig en gelukkig West-Brabant. Daar gaan we voor!

Margo Mulder, bestuursvoorzitter GGD West-Brabant
Sebastiaan Baan, directeur publieke gezondheid

Inhoud

GGD West-Brabant in één oogopslag 2025	4	Jaarrekening 2025	64
Inleiding	6	1. Grondslagen	66
Jaarverslag 2025	7	2. Balans	67
1. Voortgang ambities	8	3. Toelichting op de balans	70
1.1 Voorkomen als het kan, beschermen als het moet	9	4. Niet in balans opgenomen verplichtingen en niet in balans opgenomen activa	82
1.2 Zelf, maar niet alleen	14	5. Overzicht baten en lasten	83
1.3 Iedereen verschillend, allemaal gelijk	18	5.1 Exploitatieoverzicht 2025	84
1.4 Overal om ons heen, binnen en buiten	24	6. Toelichting op het overzicht baten en lasten	85
2. Ontwikkelingen in de organisatie	28	7. Wet normering bezoldiging topfunctionarissen	91
2.1 Waar zijn we trots op	29	8. Rechtmatigheidsverantwoording	94
2.2 Waar hadden we extra aandacht voor?	31	9. Overige gegevens	96
3. Financiële analyse	32	9.1 Gebeurtenissen na balansdatum	97
Paragrafen	38	9.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	98
1. Weerstandsvermogen en risicobeheersing	39	10. Taakveldenoverzicht	103
2. Onderhoud kapitaalgoederen	51	Bijlagen	104
3. Financiering	52	Bijlage 1: Cijfers GGD West-Brabant 2025	106
4. Bedrijfsvoering	56	Bijlage 2: Single Information Single Audit	107
5. Samenwerkingsverbanden	61	Bijlage 3: Staat van vaste activa	109
6. Openbaarheid: Wet open overheid (Woo)	63	Bijlage 4: Staat van voorzieningen	110
		Bijlage 5: Staat van reserves	111
		Bijlage 6: Staat van langlopende leningen	112
		Bijlage 7: Kostenverdeelstaat - Hét Servicecentrum	113
		Bijlage 8: Personeel jaarverslag	114

GGD West-Brabant in één oogopslag 2025

Wij maken
samen
gezond
gewoon

Gezondheid
vanzelfsprekend
maken. Dat is ons
doel voor

720.000 inwoners
waarvan ruim 129.339 jeugdigen

We zetten daarbij extra in op de gezondheid
van mensen in kwetsbare situaties. Zodat
alle mensen gezonde kansen krijgen om
alles uit hun leven te halen.

We richten ons hierbij op vier pijlers:



Voorkomen als het kan,
beschermen als het moet



Zelf, maar niet alleen



Iedereen verschillend,
allemaal gelijk



Overal om ons heen,
binnen en buiten

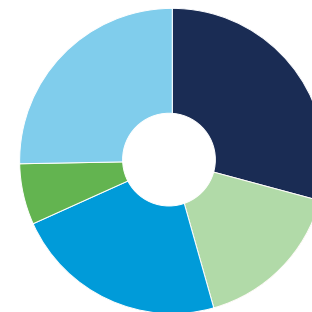
Over GGD West-Brabant



16 gemeenten
30 consultatiebureaus
1 hoofdvestinging

430 medewerkers maken zich sterk voor de gezondheid
van alle inwoners en spelen in op de lokale situatie.

Investeren in publieke gezondheid



Inkomsten begroting 2025	€ 42 miljoen
Gemeentelijke bijdrage per inwoner	€ 12,7 miljoen
Gemeentelijke bijdrage 0 t/m 3-jarigen	€ 6,9 miljoen
Gemeentelijke bijdrage 4 tot 18-jarigen	€ 8,3 miljoen
Opbrengsten uit tarieven	€ 2,7 miljoen
Overige opbrengsten	€ 11,4 miljoen

Gemeentelijke bijdrage

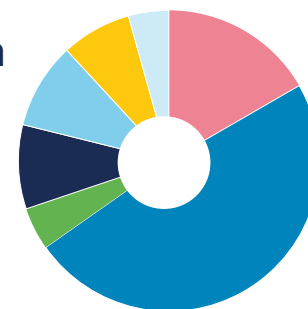
Stijging door:

- jaarlijkse indexering
(inclusief CAO-
ontwikkeling 2024)

- Gemeentelijke
bijdrage per
inwoner
- Gemeentelijke
bijdrage
0 t/m 3-jarigen
- Gemeentelijke
bijdrage
4 tot 18-jarigen



Diensten



- Infectieziektenbestrijding
- Jeugdgezondheid
- Rijksvaccinatieprogramma
- Lokaal gezondheidsbeleid
- Gezonde en veilige leefomgeving
- Kwetsbare groepen
- Inspecties WKO



Wij maken
samen
gezond
gewoon



‘Preventie is de sleutel voor een gezonde toekomst. Dat is waar wij als GGD voor gaan. Samen met partners versterken we de beweging van ziekte en zorg naar gezondheid en gedrag. Een gezamenlijk doel, waar we met elkaar hard aan werken.’

- Sebastiaan Baan, directeur publieke gezondheid GGD West-Brabant

Inleiding

Met dit jaarverslag en de jaarstukken informeren wij u hoe GGD West-Brabant haar resultaten in 2025, zowel inhoudelijk als financieel heeft bereikt. Net als in de beleidsbegroting 2025 gaat het hier vooral over de accenten die aanvullend zijn op de reguliere taken. Hierover rapporteren we in de [cijfers per gemeente](#).

Vanuit de vier pijlers van onze toekomstvisie 'Wij maken *samen* gezond gewoon' en onze integrale focus werkten wij in 2025, samen met partners, aan de maatschappelijke opgaven. Dit doen we vanuit de kaders van ons beleidsplan (2023-2026) en de beleidsbegroting 2025. Vanuit of aanvullend op onze wettelijke taken vertaalden we de opgaven naar de praktijk. Waar het kan doen we dit met onze partners. We werkten onder andere aan thema's vanuit de landelijke akkoorden, zoals het Integraal Zorg Akkoord (IZA) en het Gezond en Actief leven Akkoord (GALA). We werkten samen met onze gemeenten, inwoners, partners en collega's van binnen en buiten de organisatie om onze ambities waar te kunnen maken. Daarnaast werken we samen met de GGD Hart voor Brabant en bereiken we samen mooie resultaten.

We werken aan een toekomstbestendige, stevige en wendbare organisatie. Daarin staan duurzaamheid, datagedreven werken en goed werkgeverschap centraal. De eerste stappen zijn gezet, maar we zijn nog niet klaar. In een krappe arbeidsmarkt blijft het essentieel om goed werkgever te zijn waar medewerkers graag willen werken, zich kunnen doorontwikkelen en we voor nieuwe collega's een goede werkplek bieden en werkgever zijn.

In hoofdstuk 1 beschrijven wij de voortgang op onze ambities voor de publieke gezondheid in West-Brabant. In hoofdstuk 2 informeren wij u over de ontwikkelingen binnen de organisatie, behaalde successen en aandachtspunten. In hoofdstuk 3 geven wij een verantwoording op de herijkte indicatoren en productiecijfers van 2025. Tot slot geven wij inzicht in de financiën van de GGD West-Brabant.

- ✓ We hebben het doel behaald.
- ✗ Het doel is in 2025 niet behaald.

Leeswijzer

Deze jaarstukken bestaan uit:

1. Het **jaarverslag** met de verantwoording over het werk van GGD West-Brabant, met steeds:
 - een korte omschrijving van de pijler en onze ambities die we eind 2026 vóór 2027 bereikt willen hebben.
 - de resultaten in 2025.

In het tweede deel van het jaarverslag verantwoorden we ons over de bedrijfsvoering, in een aantal (wettelijk verplichte) paragrafen.

2. De **jaarrekening** met de financiële verantwoording en het resultaat.



Jaarverslag 2025



West-Brabant

1. Voortgang ambities

1.1 Voorkomen als het kan, beschermen als het moet

1.2 Zelf, maar niet alleen

1.3 Iedereen verschillend, allemaal gelijk

1.4 Overal om ons heen, binnen en buiten



1.1 Voorkomen als het kan, beschermen als het moet

Wij maken
samen
gezond
gewoon



Stimuleren van positieve gezondheid is de sleutel tot een gezonde toekomst. Daarom zetten we daar vol op in. En we vergeten niet waar we goed in zijn: we blijven als organisatie klaar staan om mensen te helpen als dat nodig is.



Onze ambitie voor 2027

In 2027 heeft de GGD, samen met partners, voor inwoners een fundament gebouwd voor een gerichte regionale en lokale aanpak op het gebied van preventie en gezondheid.

Wat hebben we in 2025 hierop gedaan?

Structurele versterking IZB/Pandemische paraatheid

Binnen het samenwerkingsverband ZeeBraLim (Zeeland, Brabant en Limburg) werken we structureel samen aan de toekomstbestendige infectieziektebestrijding (IZB). Het jaar 2025 stond in het teken van bovenregionale samenwerking voor de infectieziektebestrijding. Samen met onze vijf collega GGD'en hebben we een stap naar voren gezet in samenwerking. Daarnaast was er in 2025 lange tijd onduidelijkheid over de landelijke versterkingsmiddelen voor IZB. Inmiddels zijn er toezeggingen over financiële middelen tot en met 2028. We hebben daardoor tijdelijke aanstellingen kunnen omzetten naar vaste aanstellingen. Hiermee kunnen we de verschillende pijlers voor de uitvoering van de infectieziektebestrijding voorlopig waarborgen.

Vaccinatie Expertise Centrum & vaccinatiegraad

In de eerste helft van het jaar startten we met de opbouw van het Vaccinatie Expertise Centrum (VEC). Met het VEC investeren we in het delen van juiste informatie op een doelgroepgerichte werkwijze. Het VEC heeft daarnaast een rol in het project Verhogen Vaccinatiegraad, dat afgelopen jaar door het algemeen bestuur is vastgesteld. Na het vaststellen van het projectplan in het voorjaar is tot een overzicht gekomen van werkbare interventies. Op basis hiervan hebben we enkele pilots uitgevoerd om laagdrempelig vaccinaties aan te bieden. Dat doen we in Breda (Hoge Vucht) en Halderberge (Oudenbosch). De uitvoering van het plan Verhogen Vaccinatiegraad loopt door tot eind 2026.

Het VEC is ook een mooi voorbeeld van de goede samenwerking tussen GGD West-Brabant en GGD Hart voor Brabant. Ook in de oprichting van het VEC wordt veel kennis gedeeld en zetten we samen grote stappen.

Op 19 juni heeft het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) het rapport [Vaccinatiegraad Rijksvaccinatieprogramma Nederland](#) gepubliceerd. Voor de duiding van deze cijfers werkten onderzoekers, professionals uit de

jeugdgezondheidszorg, infectieziektebestrijding en het Vaccinatie Expertise Centrum samen. Per gemeente zijn er [infokaarten](#) opgesteld en deze zijn met de betrokken ambtenaren besproken.

We onderzochten kenmerken van subgroepen ouders en kinderen en publiceerden de resultaten, zodat de kennis ook landelijk gedeeld is en we samen met andere GGD'en, RIVM en gemeenten werkten aan verbetering van de vaccinatiegraad.

De najaarscampagne COVID-19 vaccinatie is goed verlopen. In onze regio was een hoge opkomst en is de uitvoering succesvol verlopen. Onze inwoners hebben de campagne positief ervaren en in het klanttevredenheidsonderzoek beoordeeld met een 8,4. Daarbij is sinds 2025 een andere methodiek van financieren voor deze werkzaamheden geïntroduceerd. De GGD ontvangt een prijs per gezette prik. Mede door de hoge opkomst van onze inwoners en de voorspoedige uitvoering heeft de GGD dit zowel inhoudelijk als financieel goed afgerond.

De GGD heeft de aanvullende opdracht vanuit het Rijksvaccinatieprogramma (RVP) gekregen om het RS-vaccin te introduceren. Deze prik beschermt baby's tegen ernstige ziekte door het RS-virus. Deze dienstverlening is vanaf september op consultatiebureaus en aan huis aangeboden voor baby's geboren na 30 maart 2025.

Werken vanuit het Integraal zorgakkoord & Gezond en Actief leven akkoord
Het Integraal Zorgakkoord (IZA), het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en de opvolger het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA) zijn krachtige instrumenten die de beweging van zorg naar gezondheid extra stimulans geven. De akkoorden hebben een flinke impuls gegeven aan de regionale samenwerking. Ten aanzien van het IZA heeft de gemeente Oosterhout de coördinerende rol van de GGD overgenomen. In 2025 hebben we gewerkt aan de IZA-actielijnen, de ketenaanpakken, de regionale preventie-infrastructuur (GALA Spuk 15) en de provinciale KennisInfrastructuur (GALA Spuk 16).

De GGD is kartrekker van de IZA actielijn Leefstijl, leefomgeving en kansengelijkheid. We hebben samen met de betrokken partijen medio 2025 een snelle toets voor deze actielijn ingediend. Helaas is deze (net als veel andere IZA snelle toetsen) niet gehonoreerd. Binnen de actielijn mentale gezondheid waren we nauw betrokken bij het transformatieplan mentale gezondheidsnetwerken en de uitwerking van de drie preventieprogramma's uit het regioplan. Daarnaast blijven we betrokken bij de andere actielijnen.

De projectopdrachten voor de implementatie van de vijf ketenaanpakken uit het GALA (Gezond en Actief Leven Akkoord) liepen eind 2025 af. In de afgelopen periode is met inzet van meerdere projectleiders vanuit de GGD een stevige basis gelegd voor de uitvoering van deze vijf ketenaanpakken binnen GALA/IZA. We hebben per ketenaanpak een borgingsadvies gemaakt. Deze adviezen vormen de inhoudelijke basis voor het vervolg: zij beschrijven wat nodig is om de ketens duurzaam te verankeren en zijn afgestemd met de coalities van betrokken partners.

De uitvoering van het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord vraagt vanaf 2026 een andere invulling van coördinatie. De coördinatie is gericht op samenhang tussen de vijf ketenaanpakken, het sturen op voortgang, verbinding met actielijnen en de AZWA-basisfunctionaliteiten. Naast de coördinatie van de regionale samenwerking in de ketenaanpakken verzorgen we vanaf het najaar 2025 de uitvoering van Kind naar Gezonder Gewicht door de inzet van centrale zorgverleners samen met Thuiszorg West-Brabant.

Vanuit de versterking van de regionale preventie-infrastructuur van het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA-SPUK 15) werkten we aan drie verdiepende opdrachten: kansengelijkheid, vitaal ouder worden en suïcidepreventie.

- Samen met ketenpartners is een voorstel opgesteld over 'Gezond leven makkelijk maken in West-Brabant'. Het richt zich op het versterken van kansengelijkheid in de regio voor inwoners in een kwetsbare positie. En daarnaast het inrichten van een regionale lerende community met gemeenten, hulpverleners én inwoners.
- Op Vitaal ouder worden werken we samen met gemeenten en inwoners aan een toolkit met goed werkende praktijkvoorbeelden om ouderen bewust te maken van de eigen rol en mogelijkheden om gezond en vitaal ouder te worden.
- Op het gebied van Suïcidepreventie hebben we samen met gemeenten, netwerkpartners en ervaringsdeskundigen de mogelijkheid verkend om een regionaal actienetwerk suïcidepreventie in te richten. Dit heeft geleid tot een voorstel aan het algemeen bestuur om in de eerste helft van 2026 dit netwerk en de daarbij behorende taken en verantwoordelijkheden verder uit te werken. Deze uitwerking wordt in 2026 voorgelegd aan het algemeen bestuur. Het netwerk gaat gemeenten ondersteunen bij de wettelijke verantwoordelijkheid voor integrale suïcidepreventie per 1 januari 2026 (wijziging Wpg).

Versterking (regionale) kennis en adviesfunctie

Met behulp van de middelen vanuit het Integraal ZorgAkkoord (IZA) en Gezond en Actief Leven Akkoord werken we aan het versterken van de kennis- en adviesfunctie van de GGD. We werken hierop intensief samen met de Brabantse GGD'en en de betrokken partners. We ontwikkelden een platform om actuele kennis te delen en vragen van gemeenten op te halen, organiseerden webinars (zoals over de resultaten van de gezondheidsmonitors) en ontwikkelden de kennisclip [Doen wat werkt in preventie](#).

In de verdere versterking van de kennisinfrastructuur betrekken we ook de doorontwikkeling van de Brabantscan en de [Brabantse Omgevingscan](#) (BrOS).

Zo komen we samen tot de Brabantse Kennisinstructuur, een kennisknooppunt op het gebied van gezondheid, en leveren we actueel en digitaal toegankelijk inzicht in de publieke gezondheid. Het doel is en blijft om gemeenten en partners te ondersteunen in hun informatiebehoefte. Op deze manier kan er eerlijk (onderbouwd) beleid op de juiste thema's ontwikkeld worden.

Ook het reguliere werk op het gebied van onderzoek en monitoring ontwikkelt continu. We werken intensief samen met en in Academische Werkplaatsen. In de samenwerking tussen onderzoek, beleid en praktijk zorgen we zowel voor verbinding van het thema onderzoek met de praktijk. Bijvoorbeeld door collega's binnen en buiten de GGD actief te wijzen op subsidiekansen, advies voor uitvoering van onderzoek en het ophalen van vraagstukken. We stimuleren de samenwerking met onderzoekspartners binnen en buiten de GGD.

We dragen in 2025 bij aan de ambitie 'Voorkomen als het kan, beschermen als het moet' door ons gezonde geluid te laten horen op een eerlijke, gedurfde en vernieuwende manier:

Wat bereikten we in 2025?	Status	Toelichting
Eerlijk geluid: De GGD richt - samen met universiteiten - een duurzame projectmonitor in, waarin voortgang, effect op de doelgroep en omvang van de doelgroep vanuit de IZA/GALA-trajecten gevolgd worden. Hiervoor verzamelen we data over onze eigen grenzen heen. 	✓	In 2025 hebben we het draagvlak hiertoe verkend. Dat was er toen onvoldoende. De ambitie blijft overeind en geven we nu vorm vanuit de Brabantse Kennisinstructuur.
Gedurfd geluid: We adviseren en stimuleren private werkgevers over mogelijkheden om bij te dragen aan fysiek en mentaal vitale werknemers. 	✗	Als gevolg van nieuwe ontwikkelingen en andere prioriteiten is gekozen om dit thema in 2026 op te pakken.
Vernieuwend geluid: We ontwikkelen nieuwe methodieken en interventies en doen dit altijd met betrokkenheid van inwoners. 	✓	Dit resultaat is bereikt. We hebben o.a. de ontwikkeling van de gesprekstool Welbevinden Ouders en Verzorgers samen met andere organisaties gerealiseerd.



Wij maken
samen
gezond
gewoon



‘Sinds 2022 is landelijk een zorgwekkende daling in de vaccinatiegraad zichtbaar. Ook in West-Brabant, met grote verschillen tussen en binnen gemeenten. In onze doelgroepgerichte aanpak (DGA) zetten we in op 3 pijlers: communicatie, kennis van de medewerker en onderzoek en monitoring. Binnen deze laatste pijler zijn we gestart met een pilot laagdrempelig vaccineren op 2 locaties in wijken met een lage vaccinatiegraad. Tijdens de wekelijkse vrije inloopspreekuren kunnen ouders/verzorgers en jongeren vragen of twijfels over vaccinaties bespreken en kan er direct worden gevaccineerd. Ik ben trots op alle collega’s die zich inzetten voor deze aanpak en onze samenwerking. Binnen dit project werken de afdelingen Jeugdgezondheidszorg, Onderzoek, Infectieziekten en Communicatie samen. Daarnaast is er een nauwe samenwerking met de gemeenten. En uiteraard ben ik trots op iedere vaccinatie die wordt gezet; weer een kind dat goed beschermd is tegen een infectieziekte!’

- Mieke Schoenmakers, medewerker Rijksvaccinatieprogramma

1.2 Zelf, maar niet alleen

Wij maken
samen
gezond
gewoon



Niets is zo persoonlijk als je eigen gezondheid. Voor wie gezond al gewoon is, kan het zelf doen. En wie onze kennis wil gebruiken weet ons te vinden. Mensen voor wie het moeilijk is, zoeken we actief op. Niemand hoeft het tenslotte alleen te doen.



Onze ambitie voor 2027

In 2027 zijn kennis en informatie om zelf regie te kunnen nemen en houden laagdrempelig beschikbaar in West-Brabant.

Wat hebben we in 2025 hierop gedaan?

Informatie altijd bereikbaar

Om zelf slimme keuzes te maken voor je gezondheid helpt het als er betrouwbare informatie beschikbaar is. In 2025 zijn diverse infoproducten digitaal toegankelijk op de Brabantscan gepubliceerd.

We werken samen met landelijke en regionale partners zoals Trimbos en RIVM. We werken met Brabantse GGD'en ook samen in de Academische Werkplaats Publieke Gezondheid Brabant (AWPG) en de Academische Werkplaats Jeugd (AWJ). We organiseren webinars (Jongvolwassenen in beeld, Samenwerken aan vitaal ouder worden, Gezonde leefomgeving, [Grip op vaperen](#)) en beheren een Teams-omgeving om met gemeenten kennis uit te wisselen.

We bieden continu via onze website actuele informatie aan. Belangrijk nieuws over gezondheid (en noodsituaties) publiceren we op ook op onze social mediakanalen. Zo kunnen we inwoners snel en effectief informeren.

Naast dat informatie wordt aangeboden is het belangrijk dat de informatie aansluit op vragen en behoeften van de doelgroep. Daarvoor zetten we onder andere sleutelfiguren in uit diverse gemeenschappen. Zij geven gerichte voorlichting over gezondheid. Dit kan gaan over informatie over vaccineren (VEC) maar bijvoorbeeld ook over seksuele gezondheid. Voorlichtingen geven we niet alleen offline (tijdens bijeenkomsten) maar ook online via bijvoorbeeld webinars voor ouders. Zo bereiken we inwoners op een persoonlijke en cultureel passende manier, zowel online als offline.

Een gezamenlijk aanbod

Gezondheid stimuleer en verbeter je niet alleen. Daarom is samenwerking met gemeenten en partners essentieel om de gezamenlijke doelen te bereiken. In 2025 kreeg de (regionale) samenwerking een goede impuls vanuit de IZA en GALA beweging en dit continueren we met behulp van AZWA. De aansluiting

van de jeugdgezondheidszorg en preventie op de sterke lokale wijkteams is essentieel om collectieve preventie te borgen. Mooie resultaten worden er ook geboekt vanuit de regionale coalitie Kansrijke Start en de samenwerking in de geboortezorg in verloskundige samenwerkingsverbanden (VSV).

Gezamenlijk aanbod - Risk factory

Een mooi voorbeeld van gezamenlijk aanbod is de Risk Factory. De GGD is partner in het belevingscentrum Risk Factory in Geertruidenberg. Door zelf te doen en te ervaren, leren bezoekers hoe zij in een gevaarlijke situatie moeten handelen. Het belevingscentrum is een initiatief van Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant en wordt mogelijk gemaakt door de samenwerking met verschillende partners. Bij het nieuwe scenario voor senioren is afgelopen jaar samengewerkt met verschillende partners. Via nagebootste praktijksituaties krijgen basisschoolleerlingen van groep 7 en 8 en senioren inzicht in de risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en duurzaamheid. Collectieve preventie op zijn best. De situaties gaan onder meer over brandgevaar, valpreventie, online veiligheid, verkeersveiligheid, pestgedrag en groepsdruk, contact met hulpdiensten, waterveiligheid, hygiëne en noodpakketten.

Onze kennis in heldere taal

We investeren continu in het verbeteren van onze informatievoorziening en voorlichting. De website is dit jaar getoetst op digitale toegankelijkheid en de benodigde aanpassingen worden gedaan. Onze publicaties zoals dit jaarverslag, de beleidsbegroting en later in 2026 het beleidsplan 2027-2030 zijn vanaf dit jaar ook digitaal toegankelijk.

Inwoners echt een stem geven

Niet praten over, maar praten met is ons uitgangspunt. Voor het beleidsplan 2027-2030 hebben we input opgehaald bij 2000 inwoners.

Samen met inwoners hebben we in de wijk Kalsdonk in Roosendaal (Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid) gewerkt aan de verbetering van de leefomgeving 'Een fijne wijk maken we samen'. We hebben onderzocht hoe we inwoners kunnen betrekken bij de ontwikkeling en het gebruik van een gezonde leefomgeving om inzicht te krijgen in wat inwoners op dit gebied belangrijk vinden. De ontwikkelde werkvormen voor samenwerking met inwoners zijn onderzocht en gedeeld via veel verschillende kanalen (webinars, congressen, [GGD-website](#)) zodat ook anderen hiervan gebruik kunnen maken.

De drie Brabantse GGD'en hebben in de zomer een panelonderzoek uitgevoerd om een beeld te krijgen van de seksuele gezondheid van jongvolwassenen (16-25 jaar) in Noord-Brabant. Meer dan 600 jongvolwassenen hebben de vragenlijst ingevuld en dat gaf belangrijke input voor beleid seksuele gezondheid.

Op verzoek van en samen met gemeente en partners hebben we ook lokaal onderzoeken uitgevoerd. Zo is samen met Novadic-Kentron op verzoek van de gemeente Zundert onderzoek gedaan naar drugsgebruik onder jongeren. We [onderzochten](#) samen met partners en de gemeente Breda de impact van vergroening van de kades langs de Mark op welbevinden van de bewoners. [Rookvrij Leven voor Iedereen](#) is een krachtige wijkaanpak die, in co-creatie met wijkbewoners en professionals, stap voor stap bouwt aan een rookvrije leefomgeving. In West-Brabant zetten we ons hiervoor in binnen de wijken Groot Kroeven (Roosendaal) en Hoge Vucht (Breda). Door nauw contact met bewoners horen we wat er speelt en ontwikkelen we initiatieven en interventies ter voorkoming van rook- en vapedrag. Bewoners groeien uit tot sleutelfiguren in hun wijk, inspireren anderen en helpen zo mee om de beweging richting een rookvrije wijk als een olievlek te verspreiden. Zo creëren we samen een gezondere wijk!

We dragen in 2025 bij aan de ambitie 'Zelf, maar niet alleen' door ons gezonde geluid te laten horen op een eerlijke, gedurfde en vernieuwende manier:

Wat bereikten we in 2025?	Status	Toelichting
Eerlijk geluid: Onze informatie bieden we aan in heldere taal en op B1 taalniveau. 	✓	Dit is een continu proces waarvan de gestelde doelen in 2025 zijn behaald.
Gedurfd geluid: We werken vanuit het actieplan inwonerbetrokkenheid, zodat inwoners altijd betrokken zijn bij de ontwikkeling van beleid en interventies. 	✓	We betrekken inwoners zoveel mogelijk bij beleid en interventies. Dit is in 2025 toegepast bij de ontwikkeling van het beleidsplan 2027-2030 en andere ontwikkelingen. Daarnaast bevragen we inwoners op specifieke thema's via ons burgerpanel .
Vernieuwend geluid: We zetten samen met onze partners een omnichannel platform op, waar gezondheidsinformatie en preventieaanbod samenkomen. 	✗	Het Omnichannelplatform is niet van de grond gekomen. In het netwerk zijn gezamenlijk andere keuzes gemaakt. Zo wordt het regionale netwerk Kansrijke start meer bottom-up opgezet.



Wij maken
samen
gezond
gewoon



‘In co-creatie met ervaringsdeskundigen en professionals hebben we een tool ontwikkeld die helpt om oprechte aandacht te hebben voor het welbevinden van ouders. We zijn trots op deze mooie samenwerking en het resultaat: een gesprekstool die eraan kan bijdragen dat ouders zich meer gezien en gehoord voelen. De tool bevat laagdrempelige vragen zoals: “Ben je weleens onzeker als ouder?” of “Krijg je steun van mensen in je omgeving?” Aandacht voor het welbevinden van ouders is belangrijk. Ouders die lekker in hun vel zitten, hebben meer veerkracht en kunnen beter omgaan met uitdagingen in de opvoeding. Hun welbevinden heeft direct invloed op de ontwikkeling van hun kinderen. De eerste reacties op het gebruik van de gesprekstool zijn positief. We zien dat de gesprekstool voorziet in een behoefte onder professionals die in hun werk in contact staan met ouders. Er blijkt grote interesse vanuit verschillende organisaties om de tool te benutten. Daarnaast zien we kansen om deze in te zetten binnen reeds bestaande programma’s of interventies. We hopen met de gesprekstool bij te dragen aan het welbevinden van ouders als een vanzelfsprekend onderwerp van gesprek.’

- Manon Leemans, gezondheidsonderzoeker

1.3 Iedereen verschillend, allemaal gelijk

Wij maken
samen
gezond
gewoon



We zijn allemaal anders, maar willen uiteindelijk allemaal hetzelfde: gezond opgroeien en ouder worden. Dat moet écht voor iedereen mogelijk zijn. Wij maken ons sterk voor iedereen in kwetsbare situaties.



Onze ambitie voor 2027

In 2027 zien we de groei in gezonde levensjaren bij iedereen in West-Brabant toenemen, waarbij de GGD focust op de groep die dit het hardst nodig heeft.

Wat hebben we in 2025 hierop gedaan?

Aansluiten bij de gezondheidsvaardigheden van mensen

GGD West-Brabant werkt met partners in de regio uit zorg en welzijn, gemeenten en Pharos aan een regio-aanpak gericht op meer gezondheidsvaardiger organisaties voor mensen in een mogelijk kwetsbare positie. Belangrijk spoor binnen de aanpak is het leren van ervaringsverhalen uit de praktijk. Vanuit dit vertrekpunt wordt met organisaties gewerkt aan verbeteringen en concrete oplossingen. De resultaten worden gedeeld op de dag 'Samen Gezond Leven Makkelijk Maken' in West-Brabant in 2026. We zijn enthousiast gestart met deze beweging van samen leren.

De afgelopen maanden is door team Preventie ingezet op voorlichting. We hebben het afgelopen jaar 65 voorlichtingen op opvanglocaties van het centraal orgaan opvang asielzoekers (COA) in West-Brabant gegeven. We luisteren naar behoeftes op opvanglocaties en spelen daarop in. Zo hebben we voor twee locaties een nieuwe voorlichting voor Alleenstaande Minderjarige Vreemdelingen ontwikkeld met als thema 'Toekomstperspectief'. Deze sessies worden goed ontvangen. Daarnaast worden actuele thema's vanuit infectieziektebestrijding zoals scabiës (schurft) steeds meer onderdeel van de voorlichting. Team Seksuele Gezondheid voert een pilot 'individueel spreekuur' uit op een opvanglocatie om te onderzoeken of deze manier aansluit bij de ondersteuningsbehoefte van bewoners.

Samenwerking WIN-punt

In 2025 is verder gebouwd aan een intensieve duurzame samenwerking met WIN-punt medewerkers (Work in NL). Zij hebben een Bulgaarse, Roemeense en Poolse achtergrond en werken voor de arbeidsmigranten in West-Brabant. Ze bieden informatie en ondersteuning op wonen, werken en leven (gezondheid). Diverse teams binnen de GGD werken met hen samen

om de brug te slaan in taal- en cultuur en meer in verbinding te komen met arbeidsmigranten. Team openbare geestelijke gezondheidszorg (OGGZ) bezoekt met hen grootschalige locaties waar arbeidsmigranten verblijven en biedt ondersteuning bij de toegang tot huisartsenzorg. Team NuNietZwanger heeft de WIN-punt medewerkers getraind tot aandachtsfunctionaris. Ook hebben we flyers in eigen taal gemaakt en verspreid om het aanbod gericht op ondersteuning bij gezinsplanning en anticonceptie breder kenbaar te maken. Team infectieziektebestrijding heeft knelpunten geïnventariseerd van het uitvoeren van bron- en contactonderzoek bij arbeidsmigranten. Met input van de WIN-punt medewerkers zijn er praktische tips geformuleerd voor teamleden om deze te verbeteren. Team beleid brengt de WIN-punt medewerkers actief in verbinding met andere partners zorg- en welzijn in de regio om bij te dragen aan brede bekendheid en inzet.

Nog meer zorg op maat - Publieke gezondheid asielzoekers

We voeren publieke gezondheidstaken uit voor asielzoekers en statushouders (PGA) in opvanglocaties van het COA. In West-Brabant voerden we in elf locaties jeugdgezondheidszorg taken uit. Tot begin december 2025 zijn er 446 kinderen gezien, waarvan 436 kinderen met een volledige intake en zijn 433 kinderen gestart met het RVP. Op dit moment zijn er geen achterstanden, maar ligt er wel veel werk dat veel vraagt van onze professionals. In 2026 opent een nieuwe locatie in Bergen op Zoom. We zien een trend van stijging van het aantal zwangeren. Niet alle zwangerschappen zijn gewenst, daarvoor verkennen we de inzet van NuNietZwanger voor deze doelgroep.

Nog meer zorg op maat - Seksuele gezondheid

In het voorjaar is gestart met het intensiveren van de samenwerking met huisartsen rondom het verlenen van PrEP-zorg, zodat de GGD zich meer kan

richten op specifieke risicogroepen. Deze afspraken zijn gedurende het jaar verder bestendigd en hebben geleid tot een verbeterde werkspraak met huisartsen.

De ingezette communicatie via sociale mediakanalen is verder doorontwikkeld. De in de eerste helft van het jaar ontwikkelde voorlichtingsfilmpjes in heldere taal worden structureel ingezet en dragen bij aan een betere bereikbaarheid van de doelgroep. We zagen het afgelopen jaar een toename in gerichte contactmomenten vanuit risicogroepen, wat erop wijst dat de informatievoorziening beter aansluit bij hun behoeften. In de uitvoering van de zorg is zichtbaar geworden dat de hulpvragen complexer zijn en meer tijd vragen. De toegenomen complexiteit bevestigt ook dat de doelgroep de weg naar de GGD weet te vinden. Door het structureel toepassen van triage bij afspraakverzoeken is het gelukt om risicogroepen voldoende tijd en aandacht te bieden tijdens de spreekkamercontacten.

Ten aanzien van de financiële kaders rondom seksuele gezondheid is gedurende het jaar meer duidelijkheid ontstaan.

Nog meer zorg op maat - Generatie Gezond Brabant en Landelijk Professioneel Kader (LPK)

Het doel van dit gezamenlijk programma is om alle jeugdigen gelijke kansen te bieden op gezond en veilig opgroeien, ongeacht hun woonplaats. De GGD West-Brabant, GGD Hart voor Brabant en GGD Brabant-Zuidoost werken daarvoor samen aan toekomstbestendige jeugdgezondheidszorg (JGZ).

Centraal staat het bundelen van kennis, ervaring en krachten.

Na een periode van pionieren en inregelen is het programma nu écht op stoom. De organisaties werken intensief samen aan belangrijke thema's zoals Kansrijke Start, het ontwikkelen van één flexibel basisaanbod (op basis van

het LPK), het gezamenlijk doorvoeren van aangepaste JGZ-richtlijnen en digitale vernieuwing.

Eind 2025 volgde de uitkomst van de aanbesteding voor het digitaal kinddossier in GGD West-Brabant en GGD Hart voor Brabant. Deze samenwerking draagt bij aan een toekomstbestendige JGZ welke aansluit bij lokale behoeften en landelijke ontwikkelingen.

In 2025 heeft de jeugdgezondheidszorg zich sterk ingezet op samenwerking met de ontwikkeling van stevige lokale teams (SLT), waarin professionals uit zorg, onderwijs en sociaal domein samenkomen om integrale ondersteuning te bieden. Deze combinatie van preventie en multidisciplinaire samenwerking versterkt onze ambitie om kinderen en gezinnen tijdig en effectief te helpen, dicht bij hun eigen leefomgeving. We zijn onderdeel van pilots en zijn lokaal in gesprek over positionering van de JGZ in de diverse netwerken. Daarbij zetten we in op collectieve preventie en afspraken over onder andere doorverwijzen vanuit het medisch domein. Met de komst van de gedragswetenschapper is afgelopen jaar verder ingezet op het verhogen van de bekwaamheid rondom de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling en alertheid bij professionals om tijdig met ketenpartners te handelen bij complexe casuïstiek.

Uitvoering forensische zorg

De forensisch geneeskundige dienstverlening binnen de Politie-eenheid Zeeland-West-Brabant staat al meerdere jaren onder personele druk. Door landelijke schaarste aan forensisch artsen, stijgende kosten en veranderende opdrachtverlening vanuit politie (met één aanspreekpunt per Politie-eenheid) en gemeenten is regionale samenwerking noodzakelijk om de continuïteit van de zorg te kunnen blijven borgen. Eerder is gekozen voor de ontwikkeling van een Centrummodel Forensische Geneeskunde, hetgeen eind van het jaar is uitgewerkt in een samenwerkingsovereenkomst, die per 1 januari 2026 zijn beslag krijgt.

De uitvoering van de medische arrestantenzorg door een andere partij dan de GGD is eind 2025 definitief geworden en wordt per 1 oktober 2026 gestopt.

Het team Forensische geneeskunde is sinds 2024 gestart met taakdifferentiatie door goede samenwerking tussen forensisch artsen, basisartsen en verpleegkundigen. Hierdoor lukt het om de continuïteit van onze dienstverlening 24/7 te waarborgen. Dit team werkt in de regio West-Brabant, Midden-Brabant en Zeeland.

In de afgelopen jaren zien we een stijging in de toetsing van de euthanasieverzoeken. Ook verwachten we daar in de toekomst nog een sterke toename in.

Ondersteuning bij ingrijpende situaties

De GGD biedt onafhankelijk advies en ondersteuning bij ingrijpende situaties waar kinderen en jongeren tot en met 18 jaar bij betrokken zijn in het kader van psychosociale hulpverlening (PSHi). Dit gaat zowel over ingrijpende gebeurtenissen als bijvoorbeeld situaties rondom grensoverschrijdende gedrag. In 2025 is de externe vertrouwenspersoon (EVP) rol 30 keer ingezet in casuïstiek in de regio West-Brabant. In 19 casussen hebben de EVP en coördinatoren PSHi intensief samengewerkt. We zien het aantal zedenzaken en ongelukken waarbij er maatschappelijke onrust ontstaat toenemen. Dit legt een groter beslag op de vertrouwenspersonen en onze professionals in de crisisorganisatie.



We dragen in 2025 bij aan de ambitie ‘Iedereen verschillend, allemaal gelijk’ door ons gezonde geluid te laten horen op een eerlijke, gedurfde en vernieuwende manier:

Wat bereiken we in 2025?	Status	Toelichting
Eerlijk geluid: We verbreden ons zicht op de kwetsbare doelgroepen met behulp van onderzoeksmethoden die gericht zijn op het bereiken van die doelgroepen en het ophalen van hun gezondheidssituatie en behoeften. Hierbij benutten we ook beschikbare data van onze partners. 	✓	Ter voorbereiding op het nieuwe huisvestingsbeleid benutten we onze data en die van partners over de gezondheid van inwoners voor het maken van logische keuzes. Via de Brabantse Kennisinstructuur stellen we open data beschikbaar aan partners zodat zij ook onderbouwd beleid kunnen maken.
Gedurfd geluid: We investeren ongelijk in gelijke gezondheidskansen en benoemen die specifieke doelgroepen en inzet, waar en waarmee we de meeste impact maken. 	✓	In de seksuele gezondheid zijn verschillende resultaten geboekt die laten zien dat het beter lukt om specifieke doelgroepen te bereiken en met triage de juiste cliënten te zien. De pilots rondom het verhogen van de vaccinatiegraad.
Vernieuwend geluid: We brengen integrale advisering vanuit het gedachtegoed van Health in all Policies in de praktijk door op thema's expertises bij elkaar te brengen en mee te nemen in één advies. We werken een samenhangende aanpak uit waarmee we ervaringskennis en cultuursensitiviteit van buiten naar binnen halen en borgen dit in onze werkwijze en organisatiestructuur. 	✓ ✗	Health in/for all Policies is onderwerp van gesprek geweest aan de bestuurlijke tafel en trekken we nauw op met de provincie Noord-Brabant. Vanuit de GGD West-Brabant passen we integrale beleidsadvisering toe (HIAP). Er is in 2025 geen samenhangende aanpak gerealiseerd. Wel benutten we ervaringskennis die we ophalen met klantpanels en tevredenheidsonderzoek. We benutten ervaringsdeskundigheid in verschillende onderzoeken en ontwikkelingen zoals Kansrijke Start.



Wij maken
samen
gezond
gewoon



‘Binnen het team Openbare Geestelijke Gezondheidszorg (OGGZ) zet ik mij dagelijks in voor mensen die vaak buiten beeld raken. Samen met mijn collega’s pakken wij de zorgmeldingen op die binnenkomen via het Meldpunt Crisiszorg West-Brabant. Achter elke melding schuilt een persoonlijk verhaal, vaak van iemand die vastloopt door psychische problemen, verslaving, sociaal isolement of een combinatie hiervan. Ons werk draait om signaleren, verbinden en toeleiden naar passende zorg, altijd met oog voor de mens achter de problematiek. Daarnaast speelt ons team een belangrijke rol in de medische zorg voor dak- en thuislozen. Wij werken laagdrempelig en outreachend, juist om zorg bereikbaar te maken voor mensen voor wie de reguliere zorg niet vanzelfsprekend is. Dit vraagt om flexibiliteit, betrokkenheid en samenwerking met diverse ketenpartners. Onze maatschappelijke betrokkenheid gaat verder dan het dagelijkse werk. Vorig jaar deden we als team mee aan de Sheltersuit Sleepout, waarbij we geld inzamelden voor de Sheltersuit Foundation. Een actie die symbool staat voor waar wij voor staan: aandacht, verbinding en concrete ondersteuning voor de meest kwetsbaren in onze regio.’

- Lente Boer, verpleegkundige OGGZ

1.4 Overal om ons heen, binnen en buiten

Wij maken
samen
gezond
gewoon



Gezond leven start met een omgeving die daarop is ingericht. Daarom zetten we gezondheid en veiligheid altijd voorop: zowel binnen als buiten, offline en online.



Onze ambitie voor 2027

In 2027 zijn gezondheid, (sociale) veiligheid en duurzaamheid prioriteit in de leefomgeving en wijkontwikkeling.

Wat hebben we in 2025 hierop gedaan?

Evaluatie van ons werk vanuit de Omgevingswet

In 2025 evalueerden we één jaar werken met de Omgevingswet. Dit doen we met name vanuit team Gezondheid, milieu en veiligheid voor heel Noord-Brabant. Gemeenten vragen ons actief om advies, waarbij de gemeenten breder vragen stellen over de gezonde leefomgeving zoals klimaatadaptatie, arbeidsmigranten en een groene omgeving. Hieruit blijkt meer bewustzijn bij gemeenten dat gezondheid een onderwerp is van ruimtelijk beleid. Via onze deelname in het Brabantbrede project SPRONG (vanuit de VNG) doen we ervaring op om mee te denken over planregels en gemeenten te helpen bij het standaard betrekken van gezondheid in omgevingsplannen en -beleid.

Inzet op Planetary Health

Een effect van klimaatverandering is toenemende hitte. Als gevolg van landelijke aandacht en subsidiemogelijkheden benaderden in 2025 meerdere gemeenten en samenwerkingspartners onze GGD voor meer informatie over hitte en de gevolgen voor gezondheid. Collega's van team gezondheid, milieu en veiligheid (GMV) gaven meerdere presentaties over dit thema voor diverse doelgroepen. Gemeenten pakten hierop door met het opstellen van hitteplannen, met aandacht voor kwetsbare doelgroepen, waarbij de GGD betrokken werd om mee te denken. Denk aan [jonge kinderen](#), ouderen en bijvoorbeeld dak- en thuislozen.

Als deelnemer van het Europese Life-IP project klimaatadaptatie hebben we met andere GGD-en bijgedragen aan het opstellen van de [handreiking klimaatadaptatie en gezondheid](#). Deze handreiking richt zich op de thema's hitte, UV-straling en infectieziekten.

Soms ontstaat er ook spanning op het thema duurzaamheid en planetary health. Een voorbeeld hiervan is de plaatsing van [windturbines](#). Een belangrijke klimaat-mitigerende maatregel, maar wel met risico's voor de

gezondheid. Team Gezondheid, milieu en veiligheid adviseert hierover. Ook de vanuit de jeugdgezondheidszorg maakten we in 2025 verbinding met planetaire gezondheid, zoals het stimuleren van borstvoeding, het gebruik van wasbare luiers, vroeger zindelijk worden en natuurlijk gezonde voeding.

Gezonde leefomgeving

Daarnaast blijven we een sterke partner op het gebied van het versterken van zoönosebeleid. Hierin zetten we vooral expertise in vanuit team Infectieziektebestrijding en team Gezondheid, milieu en veiligheid. Ook adviseerden we in 2025 over gezonde voedselomgeving en natuurlijk casussen rondom bijvoorbeeld PFAS, luchtkwaliteit en gewasbeschermingsmiddelen.

Aandacht voor sociale veiligheid

Voor ouders en onderwijsprofessionals organiseerden we webinars zoals 'Pesten: Van schoolplein tot scherm' en 'Liefdevol opgroeien' met honderden kijkers. Onderwijsprofessionals gaven we handvatten via het webinar '[Mediawijs op school](#)'.

Met de Gezonde school-aanpak werken scholen aan belangrijke gezondheidsthema's. Bijna 65 scholen hebben in 2025 gebruikgemaakt van een van de stimuleringsregelingen van Gezonde School, met ondersteuning van onze Adviseurs Preventie & Gezondheid. We zien een stijgende aanvraag in de stimuleringsregeling rondom thema's Welbevinden of Mediawijsheid. Steeds meer scholen pakken deze thema's structureel op. In 2025 hebben dertien scholen het themacertificaat Welbevinden (opnieuw) behaald. Groepsdruk en weerbaarheid zijn van invloed op sociale veiligheid en spelen juist bij veel leefstijlthema's een rol - ook als het gaat om roken en vaperen. De risico's van vaperen hebben dan ook onze speciale aandacht: in oktober vond de nationale ouderavond bij 'Nee tegen Vaperen' plaats met bijna 1500 deelnemers uit Brabant.

We dragen in 2025 bij aan de ambitie ‘Overal om ons heen, binnen en buiten’ door ons gezonde geluid te laten horen op een eerlijke, gedurfde en vernieuwende manier:

Wat bereiken we in 2025?	Status	Toelichting
Eerlijk geluid: We adviseren integraal over de inrichting van de leefomgeving en maken daarbij vooral gebruik van de landelijke GGD Kernwaarden gezonde leefomgeving, de Brabantse Omgevingsscan en het GGD-portaal Omgevingsadvies. 	x	Hoewel enkele teams al integraal adviseren is het nog geen structureel onderdeel van alle werkwijzen en hebben we hierin nog stappen te zetten.
Gedurfd geluid: In onze advisering onderstrepen we het belang van integrale en domeinoverstijgende samenwerking als belangrijke voorwaarde om een gezonde leefomgeving te realiseren. We adviseren op het verkleinen van gezondheidsverschillen door het gezond inrichten van de leefomgeving in kwetsbare wijken. 	✓	We hebben input geleverd voor de Omgevingsvisie van de gemeente Rucphen. Hierin is vanuit het concept positieve gezondheid aandacht voor een breed scala aan kansen die er liggen om een gezonde leefomgeving te realiseren. Met aandacht voor kwetsbare doelgroepen, waaronder arbeidsmigranten. We geven gemeenten advies op deze vraagstukken en bespreken dit ook met de provincie. Een voorbeeld hiervan is bijvoorbeeld de uitkomst van het gezondheidsraadadvies over ‘Gezondheidsrisico’s rondom veehouderijen 2025’.
Vernieuwend geluid: Vanuit onze hoofdtaken leveren we een belangrijke bijdrage aan Planetary Health. 	✓	We hebben bijgedragen aan lokale hitteplannen van diverse gemeenten en geadviseerd over de gevolgen van de plaatsing van windturbines als klimaatverandering-mitigerende maatregel.

A woman with short brown hair, wearing a brown puffer jacket over a patterned scarf, is smiling and looking towards the left. She is surrounded by other people, some of whom are out of focus. The background appears to be an indoor setting with large windows.

Wij maken
samen
gezond
gewoon



‘2025 begon bij Team Infectieziekten met een mazelencluster, gevolgd door meerdere uitbraken van hepatitis A, scabiës, norovirus en mazelen. Ook kregen we rond de zomer veel meldingen van mensen die risico op hondsdoelheid liepen. Voor mij stond dit jaar in het teken van zoönosen, met name het zoönoserisico dat gepaard gaat met intensieve veehouderij. Op het zoönosesymposium op diierendag nam ik deel aan het discussiepanel en verdedigde ik voor een volle zaal het standpunt van de GGD over het risico op longontstekingen voor omwonenden van geitenbedrijven. En op 24 november ontvingen we de minister van Volksgezondheid op een zorgboerderij in onze regio. Hier vertelde ik de minister over de risico's van vogelgriep voor koeien en mensen. Dit risico neemt wereldwijd toe. Ik ben er trots op dat we de minister konden laten zien dat professionals van de GGD, samen met de NVWA en het RIVM hier voorbereidingen voor treffen. Tot slot werkte ik mee aan een langer lopend project waarin we samen met onze collega's van de afdeling Gezondheid Milieu en Veiligheid, en Team Onderzoek kijken naar zoönoserisico's en de relatie met veedichtheid in een gebied.’

- Michelle Schrauwen, arts maatschappij en gezondheid (M+G),
profiel infectieziektebestrijding



West-Brabant

2. Ontwikkelingen in de organisatie

2.1 Waar zijn we trots op

2.2 Waar hadden we extra aandacht voor?



2.1 Waar zijn we trots op

Wij maken
samen
gezond
gewoon

Samen sterker

In 2025 zijn er in de organisatie grote stappen gezet in de voorbereiding op een nog intensievere samenwerking tussen GGD West-Brabant en GGD Hart voor Brabant. Dit is nodig omdat de publieke gezondheid onder druk staat als gevolg van inhoudelijke ontwikkelingen en personele ontwikkelingen. Door het inzetten van intensieve samenwerking kunnen we de krachten bundelen en de positieve impact voor inwoners vergroten.

Op veel terreinen werken we al samen met GGD Hart voor Brabant (Hét Servicecentrum, inkoop, GHOR, infectieziektebestrijding en team gezondheid, milieu en veiligheid). Aanvullend zijn er in 2025 nog meer gezamenlijke projecten gestart (o.a. Generatie Gezond Brabant, gezamenlijke aanpak wijzigingen en uitvoering RVP) en teams met gelijke opdrachten zijn elkaar vaker gaan opzoeken om elkaars expertise optimaal te benutten. Dit geldt bijvoorbeeld voor communicatie, het VEC, seksuele gezondheid en de uitvoering van projecten. Intensivering van de samenwerking betreft zowel het elkaar beter leren kennen als het voeren van gezamenlijk overleg, het verdelen van taken en veilige informatie-uitwisseling.

Belangrijke stappen zijn er in 2025 genomen over de samenwerking tussen de GGD West-Brabant en de GGD Hart voor Brabant. Het algemeen bestuur heeft een beoordelingskader vastgesteld, de uitwerking beoordeeld en vastgesteld en daarnaast aan de GGD gevraagd om nog juist de lokale nabijheid verder uit te werken. Ook heeft het algemeen bestuur het principebesluit genomen om

de verdere samenwerking uit te werken in een bestuurlijk model met districten wat in 2026 wordt voorgelegd ter voorgenomen besluit.

De toekomstbestendige organisatie is duurzaam

Onder de noemer Groene Gezonde Duurzame GGD hebben we in 2025 via een project de duurzaamheid verstrekt binnen onze bedrijfsvoering en het verkleinen van onze eigen voetafdruk. Ons wagenpark is elektrisch, we verminderen reisbewegingen, reizen samen waar kan, scheiden afval, kopen duurzaam in met meer plantaardige voeding in onze kantines en bij (externe) bijeenkomsten.

Naar aanleiding van het ondertekenen van de Green Deal wordt bij elke aanbesteding vooraf schriftelijk vastgelegd of de levering of dienst duurzaam kan worden ingekocht en welke duurzaamheidsaspecten op welke wijze worden meegenomen. Deze informatie wordt in het contractbeheersysteem bij het contract opgenomen.

Bij lopende aanbestedingen keken we naar eventuele extra eisen rondom duurzaamheid. Zo hebben we bij de aanbesteding voor een digitaal dossier JGZ gekozen voor een zo duurzaam mogelijke dataopslag en archivering, gegund op duurzaamheid en dient vanaf 1 januari 2030 het datacenter waarop de software wordt gehost, duurzaam te zijn. Dat wil zeggen dat de geleverde elektriciteit is opgewekt met hernieuwbare energiebronnen (wind- en/of zonne-energie) welke zijn voorzien van een garantie van oorsprong uit

Nederland en dat de noodstroomvoorziening voor 100% op 'groene' waterstof als brandstof functioneert. Hierop wordt tijdens de looptijd van het contract actief door ons gemonitord. Bij de aanbesteding kindmonitor hebben we onder meer eisen gesteld aan de duurzaamheid van het te gebruiken briefpapier en duurzame postbezorging, is gekozen voor een werkwijze waarbij de afname van de vragenlijst zoveel mogelijk digitaal plaatsvindt, worden herinneringen zoveel mogelijk per e-mail verstuurd en is gegund op duurzaamheid. Bij het contract voor de levering van elektriciteit dat dit jaar is ingegaan naar aanleiding van een aanbesteding, is gekozen voor 100% duurzame elektriciteit.

We vergroten onze handafdruk en nemen partners mee in de relatie tussen gezondheid en klimaatverandering. Tijdens de week van de Gezonde Leefomgeving was er intern en extern veel aandacht voor de relatie gezondheid en klimaatverandering.

De toekomstbestendige organisatie werkt slim samen

Publieke gezondheid stimuleren we niet alleen vanuit de GGD. Dit vereist samenwerking met gemeenten, partners en inwoners vanuit het perspectief van health in all policies. Daarom is samenwerken het uitgangspunt. We gaan uit van samenwerking tenzij er redenen zijn die dwingen om dit niet te doen.

De toekomstbestendige organisatie werkt datagestuurd

In 2025 hebben we de datagedreven sturing structureel versterkt. We werken met meerdere dashboards en hebben rapportages opgeleverd en geborgd met zichtbare resultaten in de bedrijfsvoering. We hebben binnen JGZ succesvolle no-show reductie-initiatieven geïmplementeerd waarbij we Artificial Intelligence (AI) inzetten. We hebben een Databricks-omgeving opgezet, een geïntegreerd platform voor gegevensanalyse en machine learning, dat verschillende onderdelen combineert om schaalbare en geavanceerde gegevensoplossingen te bieden. Zo hebben we efficiëntie en

tijdwinst gerealiseerd door de implementatie van de automatische verwerking van schoolloopbaangegevens met een structurele jaarlijkse tijdsbesparing van ongeveer 400-500 uur. Deze uren worden ingezet om inwoners die niet verschijnen op hun afspraak (no show) na te bellen en daarmee alsnog succesvol te informeren om op een afspraak te komen.

Versterking medische lijn en medische zeggenschap

Het Zorg Inhoudelijk Overleg (ZIO) is afgelopen jaar steeds vaker om medische input gevraagd bij integrale strategische- en beleidsthema's. De GGD heeft dit overleg ingesteld om bij organisatie brede vraagstukken de medische lijn te versterken. Ook is in 2025 formeel de medisch adviseur aangesteld en is deze tevens voorzitter van het ZIO. Ook binnen de sectoren wordt de medische lijn beter geborgd in o.a. de sectorale MT's.

Modern werkgeverschap

Dit jaar zijn er veel ontwikkelingen geweest om het werkgeverschap in de GGD te moderniseren. Zichtbare ontwikkelingen voor medewerkers zijn de wijzigingen van de CAO zoals de introductie van een woon-werkreiskosten regeling. Hierin is ruimte voor verduurzaming en dat krijgt nog uitwerking in 2026. Daarnaast was het nodig om een aantal evaluaties uit te voeren die de basis vormen voor verdere opvolging zoals de risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E), het medewerkerbelevingsonderzoek (MBO). Trots zijn we ook op het Leerhuis dat we samen met GGD Hart voor Brabant hebben ontwikkeld. Dit wordt ondersteund met een leermanagementsysteem waarin collega's hun eigen leertrajecten kunnen monitoren en bijhouden. Het aantrekken van nieuwe collega's is in een krappe arbeidsmarkt ook belangrijk. Voor lastig te werven functies (waaronder jeugdartsen) ontwikkelden we een moderne wervingscampagne.

2.2 Waar hadden we extra aandacht voor?

Wij maken
samen
gezond
gewoon

Aanbestedingen

De aanbesteding van het digitale kinddossier voor de Jeugdgezondheidszorg (DD JGZ) is afgerond en we blijven met hetzelfde pakket werken en gaan verder ontwikkelen om digitaal nog beter aan te sluiten bij onze doelgroep. Dit heeft ook betrekking op de huidige samenwerking in het digitale landschap met partner TWB Jeugdgezondheidszorg. We zijn een aanbesteding gestart voor het financiële, inkoop en HR-pakket, via Hét ServiceCentrum. Deze contractering verwachten we maart 2026.

Uitbreiding gemeente Breda jeugdgezondheidszorg

Per 1 januari 2024 voert GGD West-Brabant in opdracht van de gemeente Breda de jeugdgezondheidszorg voor 0-18 jarigen uit in heel Breda. De voormalige uitvoerder Jong JGZ heeft de GGD West-Brabant inmiddels meerdere malen gedagvaard. In 2023 ging het om het stilleggen van de voorbereidende werkzaamheden en het ongeldig verklaard krijgen van het door de gemeente Breda genomen besluit, waardoor de GGD haar werk niet vanaf 1 januari 2024 januari heeft kunnen starten. Hierbij was sprake van zowel een kort geding als een bodemprocedure (2024). In 2025 heeft Jong JGZ de GGD gedagvaard over het vraagstuk 'overgang van onderneming'. In al deze procedures is Jong JGZ in het ongelijk gesteld. Tegen het meest recente vonnis van 24 september 2025 heeft Jong JGZ tijdig hoger beroep ingesteld. De juridische procedure krijgt daarmee in 2026 een vervolg bij het gerechtshof Den Bosch.

Wat bereikten we in 2025?	Status	Toelichting
Eerlijk geluid: We leveren een eerste duurzaamheidsverslag op voor GGD West-Brabant (als nulmeting). 	X	Samen met de Brabantse GGD'en zijn we in overleg hoe we passend over duurzaamheid kunnen rapporteren.
Gedurfd geluid: Tweede van de genomen maatregelen laat een daling van het grondstofverbruik, de CO2 uitstoot of andere verbetering van duurzaamheid zien. 	X	Er is in 2025 nog geen meting geweest omdat de GGD nog een contract moet sluiten met een partij voor de uitvoering hiervan.
Vernieuwend geluid: Vanuit alle medische beroepsgroepen is zeggenschap georganiseerd en draagt dit bij aan ons resultaat; We hebben onze manier van werken aangepast aan de nieuwe mogelijkheden. Hierbij gaat het om anders vergaderen, anders communiceren maar ook een andere inzet van onze huisvesting. 	✓	De zorginhoudelijke overlegstructuur is verbeterd door o.a. de formele aanstelling van de medisch adviseur en de betrokkenheid bij adviezen. Ook is daarnaast de medische lijn versterkt in de deelname aan sectorale managementoverleggen.

3. Financiële analyse



In dit hoofdstuk zullen we ingaan op de financiële effecten van de GGD-taken in 2025. Er is een onderscheid gemaakt in de financiële impact op GGD-taken, de rechtmatigheid en de financiële risico's. Daarbij is ook aandacht voor de financiële impact naar aanleiding van de COVID-19 activiteiten met name met betrekking tot de najaarscampagne COVID-19.

Financiële impact GGD-taken

Het boekjaar 2025 is afgesloten met een positief resultaat van € 1.070.711. Dit resultaat is een verzameling van een aantal voordelige en nadelige ontwikkelingen ten opzichte van de exploitatiebegroting 2025 na wijziging. Het werkelijke resultaat bedraagt **€ 824.978**; het verschil wordt veroorzaakt door de vrijval van reserves zoals eerder door het algemeen bestuur besloten. Het positieve resultaat over 2025 heeft echter grotendeels een incidenteel karakter en is daarmee niet structureel van aard. Een belangrijk deel van dit resultaat komt voort uit eenmalige meevallers, waaronder de vrijval van bestemmingsreserves en andere incidentele baten, die zich niet jaarlijks voordoen en daardoor geen structureel beeld geven van de financiële positie.

Het invullen van openstaande vacatures blijft in de huidige tijd nog steeds een uitdaging. Dit betekent dat wij genoodzaakt zijn om personeel in te huren om de taken te kunnen vervullen. Dit leidt op sommige plekken binnen de organisatie tot hogere kosten, terwijl het op andere plekken juist resulteert in overschrijding doordat vacatures langere tijd openstaan.

In onderstaande punten wordt een toelichting gegeven op de belangrijkste financiële afwijkingen die hebben geleid tot het positieve resultaat:

1. Door de onttrekkingen uit de bestemmingsreserves frictiekosten (€ 163.000) en uitbraak infectieziekten (€ 83.000) waartegenover geen kosten staan, ontstaat een voordeel van € 246.000. In overeenstemming met de nota reserves en voorzieningen en de daaropvolgende

besluitvorming kan dit bedrag middels de resultaatbestemming terugvloeien naar de deelnemende gemeenten.

2. Het resultaat op de reizigersvaccinaties is ruim € 400.000 hoger dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt door de uitbreiding van het aantal spreekuren en een grote vraag naar het gordelroos vaccin (Shingrix).
3. De nieuwe CAO SGO is per 1 april 2025 ingegaan en loopt tot 1 april 2027. De indexering in 2025 volgens de nieuwe CAO is lager dan waarmee in de begroting rekening is gehouden. Dit zorgt, naast het niet of later dan verwacht invullen van vacatures en hogere UWV-uitkeringen, tot een voordelig effect. Hiertegenover staan hogere uitbetaalde toelagen binnen Forensische Geneeskunde als gevolg van de toename van het aantal verrichtingen. Per saldo is hierdoor een voordelig resultaat van circa € 1.200.000 ontstaan op de salarissen en sociale lasten.
4. Het onder punt 3 genoemde voordeel wordt grotendeels tenietgedaan door inhuur derden die de niet ingevulde vacatureruimte hebben opgevangen en ook werkzaamheden hebben verricht als vervanging van ouderschaps- en zwangerschapsverlof. De hogere kosten van inhuur derden worden naast het voordeel op de salarissen en sociale lasten ook gefinancierd door hogere gerealiseerde opbrengsten. De totale overschrijding op inhuur derden bedraagt ruim € 3.000.000 (N).
5. De hogere gerealiseerde opbrengsten bestaan naast de opbrengsten reizigersvaccinaties uit een afrekening van de landelijke subsidie 2024 versterking Forensische Geneeskunde, subsidie kankerpreventie, ZonMW VIMP en Publieke Gezondheid Asielzoekers (PGA) en overige opbrengsten waaronder een grotere inzet Regio wijk-GGD, implementatie RS-immunisatie en bijdragen in verband met wijzigingen in het RVP-schema.
6. Naast de dekking van de kosten van inhuur derden kunnen de extra kosten als gevolg van het oplopend saldo in de voorziening verlofsaldi door de hogere opbrengsten worden gefinancierd. De netto toevoeging aan de voorziening bedraagt in 2025 € 256.000 (N).

7. Zoals onder punt 3 en 5 benoemd is binnen Forensische Geneeskunde sprake van een positief resultaat, vooral door een sterke toename van het aantal verrichtingen. Daarnaast wordt het resultaat positief beïnvloed door incidentele projectsubsidies voor een bedrag van € 171.000.

Financiële impact COVID-19 vaccinatie

Ten opzichte van 2024 is de financiering van de vaccinatiecampagne COVID-19 aangepast. Sinds 2025 worden de COVID-19 vaccinatiecampagnes gefinancierd middels een prijs per prik waarbij de vergoeding € 25,89 per prik bedraagt. Tot en met 2024 werd afgerekend op basis van daadwerkelijk gemaakte kosten. De gewijzigde financieringssysteem heeft voor GGD West-Brabant geresulteerd in een positief saldo van ruim € 1.000.000. Door het besluit van het algemeen bestuur op 4 december j.l. is het resultaat gedoteerd aan de op deze datum ingestelde bestemmingsreserve COVID-19 ter dekking van mogelijk toekomstige verliezen door enerzijds een lagere prijs per prik en anderzijds een lagere opkomst tijdens de najaarscampagnes.

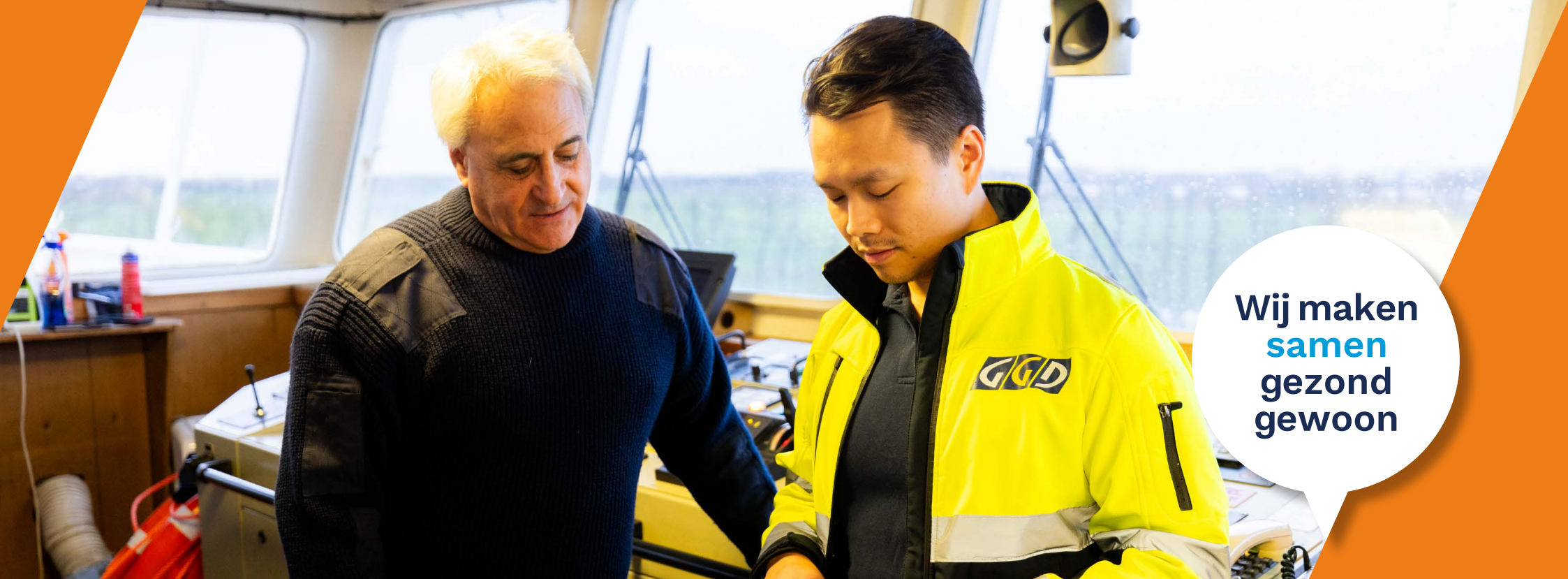
GGD West-Brabant heeft in 2025 103.808 COVID-19 vaccinaties gezet. Dit is een daling van 10% ten opzichte van vorig jaar. Het RIVM voorspelde deze daling in opkomst al vanwege de landelijke trend. De verwachting blijft dat de opkomst jaarlijks licht zal blijven afnemen. Van de gezette vaccinaties zijn er 103.649 in de najaarscampagne gezet, die plaatsvond van 15 september tot en met 5 december. De overige 159 vaccinaties zijn tijdens de basiscampagne gezet. Dit jaar waren er door het wegvallen van de locatie in Zundert, nog acht locaties beschikbaar; Achtmaal, Almkerk, Bergen op Zoom, Breda, Chaam, Oosterhout, Roosendaal en Zevenbergen. Ook is er dit jaar weer gevaccineerd bij instellingen en niet-mobiele thuiswonenden.

Tabel COVID-19 vaccinaties:

Kwartaal	Aantal gezette vaccinaties 2025	Aantal gezette vaccinaties 2024
1e kwartaal	65	147
2e kwartaal	18	32
3e kwartaal	19.359	20.193
4e kwartaal	84.366	95.307
Totaal	103.808	115.679

Beleidsindicatoren

Nr.	Taakveld	Naam Indicator	Eenheid	Realisatie 2025
1	0. Bestuur en ondersteuning	Formatie	Fte per 1.000 inwoners	0,424
2	0. Bestuur en ondersteuning	Bezetting	Fte per 1.000 inwoners	0,419
3	0. Bestuur en ondersteuning	Apparaatskosten	Kosten per inwoner	€ 16,34
4	0. Bestuur en ondersteuning	Externe inhuur	Kosten als % van totale loonsom + totale kosten inhuur externen	19,83%
5	0. Bestuur en ondersteuning	Overhead	% van totale lasten	23,69%



Wij maken
samen
gezond
gewoon



‘Als scheepsinspecteur binnen de GGD heb ik in 2025 een actieve rol gespeeld in het beschermen van de publieke gezondheid binnen de internationale scheepvaart. Door inspecties uit te voeren op zeeschepen en Ship Sanitation Certificates af te geven, draag ik bij aan het voorkomen van gezondheidsrisico's zoals infectieziekten, legionella en hygiënische tekortkomingen. Het werk vraagt om deskundigheid, alertheid en flexibiliteit in een dynamische en vaak internationale werkomgeving. De samenwerking met kapiteins, rederijen, havenautoriteiten en collega's binnen de GGD is hierbij essentieel en verloopt dankzij korte lijnen en heldere communicatie effectief. Met deze gezamenlijke inzet zorgen we ervoor dat schepen veilig hun reis kunnen vervolgen en leveren we een belangrijke preventieve bijdrage aan de bescherming van bemanning, passagiers en de volksgezondheid.’

- Ai-Thien Nguyen, toezichthouder / scheepsinspecteur



West-Brabant



Paragrafen



West-Brabant

Paragrafen

1. Weerstandsvermogen en risicobeheersing

2. Onderhoud kapitaalgoederen

3. Financiering

4. Bedrijfsvoering

5. Samenwerkingsverbanden

6. Openbaarheid: Wet open overheid (Woo)

1. Weerstandsvermogen en risicobeheersing

Wij maken
samen
gezond
gewoon

Het weerstandsvermogen maakt duidelijk in hoeverre GGD West-Brabant financiële tegenvallers kan opvangen zonder dat dit dwingt tot beleidsombuigingen en / of bezuinigingen. Daarnaast biedt het weerstandsvermogen binnen een gemeenschappelijke regeling ook praktische ruimte om eventuele jaarrekeningtekorten op te vangen en indien nodig voor de toekomst een aangepast beleid in de eerstvolgende begroting te formuleren.

Beleid omtrent weerstandsvermogen en risico's

Wij definiëren een risico als een gebeurtenis of omstandigheid met potentieel nadelige financiële gevolgen voor de organisatie. In de risicoanalyse zijn de belangrijkste risico's beschreven die voorzienbaar zijn bij een reguliere begrotingsuitvoering.

Het weerstandsvermogen bestaat uit de relatie tussen:

- A. De beschikbare weerstandscapaciteit, zijnde de middelen en mogelijkheden waarover de GGD beschikt of kan beschikken om niet begrote kosten te dekken, zijnde de reserves en voorzieningen.
- B. Alle risico's waarvoor geen specifieke budgettaire reserveringen zijn genomen en die van materiële betekenis kunnen zijn in relatie tot de financiële positie. Dit vormt de benodigde weerstandscapaciteit.

Dit vermogen tot het kunnen absorberen van de gewogen risico's, wordt uitgedrukt in een verhoudingscijfer. Dit cijfer is samen met andere vermogenskengetallen opgenomen in de tabel van paragraaf Kengetallen. De beschikbare weerstandscapaciteit staat in paragraaf Beschikbare weerstandscapaciteit. De benodigde weerstandscapaciteit is het uitvloeisel van de risicokwantificering en deze staat in paragraaf Benodigde weerstandscapaciteit - op basis van de risico-inventarisatie. Indien het verhoudingspercentage van het weerstandsvermogen onder de streefverhouding van 100% ligt, zal het algemeen bestuur bij de vaststelling van de jaarrekening en resultaatsbestemming hierover een besluit nemen.

Om de normen voor de benodigde weerstandscapaciteit te kunnen bepalen zijn de risico's financieel vertaald. Door de financiële gevolgen van de individuele risico's bij elkaar op te tellen, zou een te negatief oordeel over het weerstandsvermogen kunnen ontstaan. Het is namelijk vrijwel zeker dat niet alle risico's zich tegelijkertijd voor zullen doen of in de maximale omvang. Daarom wordt gebruik gemaakt van de kans op optreden van een risico en de financiële gevolgen zoals die per risico zijn aangegeven. De kans dat een risico zich voordoet is onderverdeeld in de volgende verdeling:

Risico verdeling	Waarde
Nihil	0%
Zeer Laag	10%
Laag	30%
Middel	50%
Hoog	70%
Zeer Hoog	90%
Zeker	100%

Kengetallen

In het BBV is een uniforme basisset financiële kengetallen in de paragraaf weerstandsvermogen en risicobeheersing voorgeschreven.

Voor GGD West-Brabant zijn de onderstaande kengetallen van toepassing:

- Netto schuldquote: de netto schuld gedeeld door de totale inkomsten.
- Solvabiliteit: eigen vermogen gedeeld door het totale vermogen.
- Weerstandsvermogen: beschikbare weerstandscapaciteit gedeeld door de verwachte risico's.

Kengetallen	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Netto schuldquote	-6%	1%	-1%
Netto schuldquote gecorrigeerd voor verstrekte leningen	-6%	1%	-1%
Solvabiliteitsratio	38%	26%	26%
Weerstandsvermogen	82%	100%	99%

Beschikbare weerstandscapaciteit

De beschikbare weerstandscapaciteit van GGD West-Brabant bestaat uit:

Bedragen x € 1

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Algemene Risico Reserve GGD West-Brabant	2.338.391	2.338.391
Bestemmingsereserve risico plustaken	1.011.902	811.902
Totaal	3.350.293	3.150.293

Het algemeen bestuur stelt normen vast voor de reserves. Bij een stand buiten deze grenswaarden neemt het algemeen bestuur een besluit bij de resultaatbestemming.

Benodigde weerstandscapaciteit - op basis van de risico-inventarisatie

De omvang van het weerstandsvermogen is afhankelijk van het risicoprofiel van GGD West-Brabant. Dit profiel geeft het totaal van risico's met een substantiële impact, die gedekt moet kunnen worden met de beschikbare weerstandscapaciteit. De kwantificering van de risico's op basis van een kans- en impact-inschatting vindt plaats via een zogenaamde risico-inventarisatie, die we jaarlijks opstellen.

De risico's binnen de GGD West-Brabant worden op verschillende wijzen geïdentificeerd. Risico's en kansen zijn een vast onderdeel van de Planning en control cyclus binnen GGD West-Brabant. De teams rapporteren op vaste momenten over de voortgang van doelen en ambities en op de risico's en kansen. Het bestuur wordt geïnformeerd via de reguliere verantwoordingsproducten. Indien zich een risico voordoet dat niet binnen de reguliere begrotingsuitvoering kan worden opgevangen, wordt de beschikbare weerstandscapaciteit aangesproken.

Het maximale risico heeft een omvang van € 13.801.000. We maken een kansberekening van de mogelijke uitkomsten dat één of meerdere risico's zich voordoen. Uit deze kansberekening komt een benodigde weerstandscapaciteit van € 4.099.000. Gezien de huidige stand van de beschikbare weerstandscapaciteit is het dekkingspercentage 82%. Dit is een daling ten opzichte van 2024.

In samenwerking met andere GGD'en is tevens een risico-matrix opgesteld voor de invloed van COVID-19. Deze risico's hebben op dit moment niet (allemaal) direct een financieel gevolg door de vergoeding vanuit het rijk die er tegenover staat. We zullen deze risico's echter wel meenemen in de evaluatie en richting de toekomst.

Risicotabel

Bedragen x € 1.000

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Inkomsten	Frictiekosten als gevolg van de vermindering van de gemeentelijke bijdrage voor basistaken algemeen en JGZ 4+	Vermindering van de bekostiging in verhouding tot het vermogen tot aanpassen van de vaste kosten.	30%	1.048	563	314	Het risico is nog steeds actueel op basis van de toekomstige ontwikkelingen bij de gemeenten. Aangezien de bestuurlijke opdracht van 4% t.o.v. de gemeentelijke bijdrage in de beleidsbegroting van 2026 is verwerkt, schatten wij de kans op een verdere verlaging van de gemeentelijke bijdrage in als laag.	We monitoren de gemeentelijke ontwikkelingen nauwlettend, sturen op geleidelijke aanpassing van vaste kosten via strategische personeels- en formatieplanning en borgen tijdige bestuurlijke afstemming wanneer bijsturing nodig is.
Inkomsten	Frictiekosten als gevolg van de vermindering van de gemeentelijke opdrachten / afname van plustaken	Vermindering van de bekostiging in verhouding tot het vermogen tot aanpassen van de vaste kosten.	30%	1.449	700	435	Bij de plustaken zien we dat gemeenten terughoudend zijn met het aangaan van nieuwe verplichtingen. Daardoor verwachten wij dat de afname van plustaken de komende jaren lager zal uitvallen, mede gezien de financiële en organisatorische ontwikkelingen bij gemeenten. Tegelijkertijd schatten wij de kans op dit risico lager in, omdat een deel van de plustaken inmiddels is verlaagd door de overheveling naar de gemeentelijke bijdrage (onderdeel WKO), waardoor het resterende risicovol volume kleiner is geworden.	We sturen actief op formatie-aanpassing via strategische personeelsplanning, benutten natuurlijk verloop en bewaken de financiële impact, zodat frictiekosten beheersbaar blijven bij afname van plustaken.

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Inkomsten	Frictiekosten als gevolg van de vermindering van de gemeentelijke bijdrage voor JGZ 0-4	Vermindering van de bekostiging in verhouding tot het vermogen tot aanpassen van de vaste kosten.	0%	250	13	0	Door de toevoeging van de doorlopende lijn binnen de gemeente Breda en het stabiele aantal 0-4 jarigen binnen de deelnemende gemeenten hebben wij de kans dat het risico zich voordoet verlaagd naar nihil.	Risico korte termijn is erg laag. Geen aanvullende acties t.a.v. mitigeren van risico.
Inkomsten	Frictiekosten als gevolg van de afbouw van subsidieinkomsten of -projecten	Vermindering van de bekostiging in verhouding tot het vermogen tot aanpassen van de vaste kosten.	30%	3.025	291	908	De financiering van specifieke uitkeringen, zoals de structurele versterking pandemische paraatheid en SPUK COVID, blijft onzeker door landelijke beleidswijzigingen, tijdelijke toekenningen en mogelijke bezuinigingen. Daarnaast bestaat het risico dat tijdelijke subsidies, projectgelden en marktinkomsten wegvallen of fluctueren, terwijl hiermee momenteel deels structurele activiteiten worden bekostigd. Ook herijkingen binnen de IZB-pijlers, aflopende transitie-middelen en nieuwe bovenregionale taken vergroten de financiële onzekerheid. Deze risico's nemen verder toe doordat de omvang en effecten van deze geldstromen in onze eigen GGD-begroting de afgelopen jaren substantieel zijn toegenomen, waardoor eventuele wegvallende financiering direct grotere begrotingsimpact heeft.	Op zoek naar alternatieve financieringsbronnen, begeiden van personeel naar ander werk, werken met flexibel personeel.

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Inkomsten	Fluctaties inkomsten Reizigerszorg	Vermindering van de bekostiging in verhouding tot het vermogen tot aanpassen van de vaste kosten.	30%	450	100	135	In 2024 en 2025 zijn de inkomsten op Reizigerszorg verder toegenomen door het op orde brengen van de benodigde formatie en het positieve economische klimaat. Gezien de huidige geopolitieke ontwikkelingen bestaat het risico dat de opbrengsten uit reizigersvaccinaties minder hard zullen groeien danwel een (lichte) daling laten zien. Wij schatten deze kans laag in.	Financiële risico's kunnen voor korte-midden lange termijn gemitigeerd worden door reserve markttaken.
Aansprakelijkheid	Verantwoording rechtmatigheid uitvoering van regelingen penvoerderschappen.	Als penvoerder is de GGD in de meeste gevallen aansprakelijk voor een correcte verantwoording en op de rechtmatigheid van binnen het penvoerderschap bestede middelen. Ook voor participerende partners.	0%	485	49	0	Aangezien wij de rechtmatigheid van al onze bestedingen nauwlettend in de gaten houden, schatten wij dit risico in als nihil.	N.v.t.
Primaire taken	Crisisondersteuning (niet GHOR)	Casuïstiek van de opschaling en inzet rondom camping-interventies heeft laten zien dat er in het verlengde van reguliere GGD-taken ook een crisis situatie kan ontstaan, waarin normale capaciteit niet toereikend is. Ook in 2023 is er vaker beroep gedaan op de organisatie. Om voldoende capaciteit te houden ook in de toekomst zal de vergoedingsregeling uitgebreid worden.	10%	500	150	50	Binnen de organisatie kan een crisisachtige situatie zich voordoen waarbij de reguliere capaciteit tekortschiet en de vraag naar opschaling toeneemt. Bij crisistaken spelen aanvullende risico's, zoals onverwachte piekbelasting, inzet van schaarse expertise en het tijdelijk moeten afschalen van reguliere werkzaamheden. Hierdoor ontstaat een financieel en operationeel risico dat niet altijd binnen de bestaande formatie kan worden opgevangen.	We borgen opschalingsafspraken, monitoren capaciteitsdruk continu en plannen tijdig aanvullende inzet, zodat crisistaken zo veel mogelijk binnen beschikbare middelen kunnen worden opgevangen.

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Primaire taken	Hogere kosten voor het uitvoeren van basistaken	Als gevolg van krapte op de arbeidsmarkt is het lastig om openstaande vacatures in te vullen met name voor specialistische functies.	50%	1.000	400	500	Door de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt blijven met name specialistische functies lastig te vervullen. Hierdoor ontstaat het risico dat vacatures langer openstaan en externe inhuur noodzakelijk blijft. Hoewel het verder invullen van vacatures zal bijdragen aan het verminderen van externe inhuur, kan dit niet op korte termijn volledig worden gerealiseerd. Daardoor blijven de kosten voor het uitvoeren van basistaken onder druk staan, met een mogelijk structureel hoger kostenniveau als gevolg.	We beperken de kostenstijging door gerichte strategische personeelsplanning, versnellen van wervingsinspanningen en het terugdringen van externe inhuur waar mogelijk.
Primaire taken	Arrestantenzorg	De politie voert een marktverkenning uit om de arrestantenzorg aan te besteden.	100%	125	125	125	De aanbesteding die door de politie is uitgevoerd heeft niet geleid tot een gunning aan GGD West-Brabant. Dit betekent dat vanaf oktober 2026 de opbrengsten voor de GGD vervallen. Aangezien de diensten ook werden ingevuld door externe inhuur verwachten wij dat de totale impact uitkomt op € 125.000.	N.v.t.
Bedrijfsvoering	Aansprakelijkheidsrisico's (o.a. juridische aansprakelijkheid)	Inlenersaansprakelijkheid, aanbesteding, datalek.	30%	500	100	150	Dit is een risico dat jaarlijks terugkeert.	We beperken het risico door strikte naleving van juridische verplichtingen, periodieke controle van contracten en procedures, en continue aandacht voor privacy- en dataveiligheid.

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Bedrijfsvoering	Fiscaal	Niet aantoonbaar juist toepassen van fiscale wet- en regelgeving waardoor het risico bestaat op naheffingen en boetes.	50%	260	0	130	Als organisatie lopen we het risico dat fiscale wet- en regelgeving niet altijd aantoonbaar juist wordt toegepast, bijvoorbeeld door onvolledige documentatie of onjuiste interpretatie van regels. Hierdoor bestaat de kans op naheffingen, boetes en reputatieschade, wat zowel financiële als organisatorische impact kan hebben. Het is daarom essentieel om fiscale processen goed te borgen en regelmatig te toetsen.	Het inwinnen van fiscaal advies indien twijfel bestaat over interpretatie en toepassing van (nieuwe) wet- en regelgeving en het up to date houden van het kennisniveau van de betreffende medewerkers door het volgen van cursussen op dit gebied.
Bedrijfsvoering	Kostenstijgingen actualisatie functieboek	GGD West-Brabant heeft het afgelopen jaar haar functieboek herijkt en de medewerkers opnieuw ingeschaald, conform de HR21 methodiek. Het herijken van het functieboek heeft ervoor gezorgd dat een aantal functies naar boven is bijgesteld en de personeelskosten voor de GGD daardoor de komende jaren toenemen (los van andere ontwikkelingen). De GGD heeft drie jaar nodig om deze ontwikkeling met ombuigingen, natuurlijk verloopt etc. zelf te kunnen opvangen.	50%	225	169	113	Als gevolg van de afronding en implementatie van het nieuwe functieboek zijn frictiekosten ontstaan. Naast natuurlijk verloop, trachten wij met strategische personeelsplanning deze kosten minimaal te houden.	We beperken frictiekosten door strategische personeelsplanning, benutting van natuurlijk verloop en gerichte ombuigingen om de kostenstijging binnen de bestaande middelen op te vangen.
Bedrijfsvoering	Niet voldoen aan AVG-verplichtingen met als gevolg dat boetes worden opgelegd	Toenemende complexiteit van de AVG-verplichtingen en een sterk groeiend datagebruik binnen de organisatie.	10%	931	70	93	Toenemende en complexere AVG-eisen leggen een groeiende druk op de capaciteit binnen de organisatie. Hierdoor bestaat het risico dat naleving onvoldoende geborgd is.	Wij zetten maximaal in op naleving AVG-beleid en hebben hiervoor een FG-functionaris binnen de GGD die hierop toeziet.

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Bedrijfsvoering	Hoger kostenniveau HSC; GGD West-Brabant heeft invloed op kostenniveau HSC maar heeft hierin te maken met andere partners	HSC zit in een fase van aanpassing en verhoging van productiviteit en kwaliteit. Daarbij beschikt HSC niet over reserves of risicomiddelen.	50%	250	75	125	Het HSC bevindt zich in een fase waarin processen worden heringericht en de dienstverlening wordt doorontwikkeld om beter aan te sluiten op de behoeften van de GGD-en en de RAV terwijl er geen reserves of risicomiddelen beschikbaar zijn. Door prijsstijgingen die naar verwachting hoger uitvallen dan de beschikbare indexaties neemt het risico op een oplopend kostenniveau toe. Tegelijkertijd groeit de druk op de dienstverlening, doordat de vraag in zowel complexiteit als volume toeneemt. Hierdoor komt de kwaliteit van de dienstverlening onder het huidige financieringsniveau steeds meer onder druk te staan en ontstaat het risico dat aanvullende middelen nodig zijn om aan de toenemende verwachtingen te voldoen.	We bewaken de kostenontwikkeling actief, maken tijdige afspraken met HSC over budget en dienstverlening en brengen financiële consequenties bestuurlijk in wanneer bijsturing nodig is.
Bedrijfsvoering	Afhankelijkheid van ICT in relatie tot continuïteit van de uitvoering	Door toenemend belang voor de bedrijfsvoering en door het steeds opener karakter van ICT, is de continuïteit van bedrijfsprocessen in zeer hoge mate afhankelijk van de juiste en betrouwbare beschikbaarheid van ICT. Daarnaast kan stroomuitval o.i.d. direct gevolg hebben voor de voorraad vaccinaties.	0%	147	7	0	Dit risico is vanaf 2025 ondergebracht in het totale risico van datalekken en cyberaanvallen.	N.v.t.

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Bedrijfsvoering	Huurdersrisico	Deel van het pand aan de Doornboslaan wordt verhuurd. Als huurder opzegt vallen inkomsten weg.	30%	150	0	45	De huur van de vierde verdieping loopt over één jaar af. Dit vraagt om actieve monitoring, mede omdat eerdere ervaringen laten zien dat het opnieuw verhuren van deze ruimte lastig kan zijn. Tegelijkertijd worden de toekomstige mogelijkheden en benutting van deze verdieping meegenomen in de ontwikkeling van de huisvestingsvisie. Zolang hierin nog geen definitieve keuzes zijn gemaakt, blijft sprake van een financieel risico op leegstand of hogere huisvestingskosten.	We monitoren de contracttermijnen actief, verkennen tijdig alternatieve verhuurmogelijkheden en betrekken de vierde verdieping in de huisvestingsvisie om het risico op leegstand en kostenstijging te beperken.
Bedrijfsvoering	Hoofdkantoorkosten	Wij zien substantiële stijgingen voor onze huisvestingskosten. In het kader van bezuinigingen van 4% zullen wij ons maximaal inspannen om deze kostenstijging zelfstandig te absorberen. Dit willen we doen o.a. door actualisatie van het huisvestingsbeleid.	0%	250	125	0	De stijgende huisvestingskosten zijn inmiddels grotendeels binnen de begroting opgevangen. Door het “trapje-op-trapje-af”-mechanisme en het structureel oplossen van de eerdere reserve-onttrekking wordt voor 2025 nauwelijks nog risico verwacht. Om toekomstige kostenstijgingen beheersbaar te houden – ook in het licht van de 4% bezuiniging – actualiseren we onze huisvestingsvisie en blijven we deze kosten zo veel mogelijk binnen de bestaande middelen absorberen.	We actualiseren de huisvestingsvisie en sturen actief op kostenbeheersing, zodat toekomstige huisvestingskosten zoveel mogelijk binnen de bestaande middelen kunnen worden opgevangen.

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Bedrijfsvoering	Mobiliteit personeel	Vanwege verschillende redenen kunnen frictiekosten ontstaan als gevolg van mobiliteit van medewerkers die de organisatie verlaten.	30%	506	253	152	Door natuurlijke mobiliteit en het ‘trapje-op-trapje-af’-mechanisme kunnen tijdelijk frictiekosten ontstaan. Voor een organisatie van de omvang van de GGD is dit een aannemelijk en terugkerend risico, al neemt dit risico af doordat we hier actief op sturen via onze strategische personeelsplanning en inzet van de bestemmingsreserve frictiekosten.	We sturen actief op strategische personeelsplanning en tijdige herplaatsing, en gebruiken de bestemmingsreserve frictiekosten om tijdelijke frictie op te vangen.
Bedrijfsvoering	<i>Samen sterker</i>	De verkenningsfase van <i>Samen sterker</i> vraagt aanzienlijk veel kennis en capaciteit van onze organisatie, waardoor het risico ontstaat dat reguliere werkzaamheden onder druk komen te staan.	50%	750	0	375	Omdat <i>Samen sterker</i> zich in een verkennende fase bevindt, vraagt dit traject tijdelijk extra kennis en capaciteit vanuit de eigen organisatie. Dit betekent dat er keuzes moeten worden gemaakt in de inzet van beschikbare medewerkers, terwijl onze exploitatie onvoldoende middelen bevat om deze aanvullende inzet volledig op te vangen. De benodigde inzet van personeel voor <i>Samen sterker</i> heeft daardoor directe budgettaire consequenties en kan druk zetten op reguliere werkzaamheden en financiële ruimte.	We sturen actief op prioritering binnen het traject en faseren werkzaamheden, zodat de inzet van medewerkers beheersbaar blijft. Daarnaast bewaken we de benodigde capaciteit en koppelen we tijdig terug indien extra inzet of aanvullende middelen nodig zijn om impact op reguliere werkzaamheden te beperken.

	Risico	Oorzaak	Kans %	Maximaal risico	Verwacht risico 2024	Verwacht risico 2025	Toelichting 2025	Mitigeren van risico 2025
Bedrijfsvoering	Datalekken en cyberaanvallen	Door een combinatie van toenemende digitale dreiging, onvoldoende actuele informatiebeveiligingsmaatregelen en menselijk handelen. Zie ook risico m.b.t. aansprakelijkheid.	30%	1.500	0	450	De GGD is voor zijn wettelijke taken sterk afhankelijk van digitale systemen en gegevensuitwisseling met interne en externe partijen. Tegelijkertijd neemt de complexiteit en dreiging van cyberaanvallen toe, terwijl beveiliging in hoge mate afhankelijk blijft van menselijk handelen en beschikbare capaciteit. Het risico bestaat o.a. uit juridische aansprakelijkheid, handhavend optreden door toezichthouders, financiële schade en de maatschappelijke impact a.g.v. een incident.	Het op orde brengen en houden van de informatiebeveiliging op basis van BIO en het vergroten van de bewustwording van medewerkers door structurele training en periodieke phishing-simulaties.
	Totaal			13.801	3.188	4.099		

2. Onderhoud kapitaalgoederen

Wij maken
samen
gezond
gewoon

Op basis van planmatig beheer met een meerjarenonderhouds-planning houden we de waarde van de locaties in stand en verkrijgen we inzicht ten behoeve van strategische vraagstukken. Het veilig en toegankelijk houden van onze locaties is cruciaal om onze dienstverlening aan inwoners in de juiste omstandigheden aan te bieden en medewerkers een prettige werkomgeving te bieden.

Met betrekking tot onderhoud hebben we in 2025 verdere uitvoering gegeven aan het meerjarenonderhoudsplan. Op vrijwel alle locaties in de regio is het binnenschilderwerk uitgevoerd. Op locatie Doornboslaan is extra aandacht geweest voor de veiligheid van de elektrische installaties en groot-onderhoudswerkzaamheden hebben bijgedragen aan het veilig en betrouwbaar houden van de noodstroomvoorziening op deze locatie. Daarnaast hebben we cruciale elementen van het klimaatsysteem laten vervangen voor een gezond binnenklimaat en hebben we de onderhoudsafspraken hierover geactualiseerd.

Actualisatie huisvestingsbeleid

Samen met GGD Hart voor Brabant zijn we op basis van gezamenlijke uitgangspunten gestart met het actualiseren van het huisvestingsbeleid. Ons dienstverleningsconcept is opgesteld als basis daarvoor. Om mogelijke desinvestering in locaties te voorkomen, hebben we ander groot onderhoud aan eigen vastgoed uitgesteld. Daarbij hebben we er aandacht voor dat uitstel niet leidt tot veiligheidsrisico's of wettelijke overtredingen noch dat het de toegankelijkheid voor onze inwoners beperkt. We hebben essentieel onderhoud uitgevoerd.

3. Financiering

Wij maken
samen
gezond
gewoon

Liquiditeitsbeheer

Het werkkapitaalbeslag wordt zoveel mogelijk beperkt door een tijdige facturatie. De gemeentelijke bijdragen en de dienstverlening aan derden worden zoveel mogelijk vooraf en per kwartaal gefactureerd. De bankstand ultimo 2025 bedraagt € 11.000 en eind 2025 staat een bedrag van € 10.294.825 op schatkistbankieren.

Kasgeldlimiet

De toegestane kasgeldlimiet bedraagt 8,2% van de jaarbegroting 2025 bij aanvang van het boekjaar (zijnde € 42.053.000) wat resulteert in een bedrag van € 3.448.000. GGD West-Brabant blijft in 2025 ruim binnen de toegestane kasgeldlimiet.

Modelstaat A

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Kwartaal 1	Bedrag	Kwartaal 2	Bedrag	Kwartaal 3	Bedrag	Kwartaal 4	Bedrag
1 Vlottende schuld	januari	-	april	-	juli	-	oktober	-
1 Vlottende schuld	februari	-	mei	-	augustus	-	november	-
1 Vlottende schuld	maart	-	juni	-	september	-	december	-
2 Vlottende middelen	januari	14.840	april	20.101	juli	13.636	oktober	15.123
2 Vlottende middelen	februari	16.175	mei	13.686	augustus	11.453	november	13.131
2 Vlottende middelen	maart	15.848	juni	11.506	september	14.360	december	10.307
3 Netto vlottende schuld (+) danwel netto vlottende middelen (-)	januari	-14.840	april	-20.101	juli	-13.633	oktober	-15.120
3 Netto vlottende schuld (+) danwel netto vlottende middelen (-)	februari	-16.175	mei	-13.686	augustus	-11.450	november	-13.128
3 Netto vlottende schuld (+) danwel netto vlottende middelen (-)	maart	-15.848	juni	-11.506	september	-14.357	december	-10.307
4 Gemiddelde netto vlottende schuld (+) danwel netto vlottende middelen (-)	jan. - mrt.	-15.621	april - juni	-15.098	juli - sept.	-13.147	okt. - dec.	-12.852
5 Kasgeldlimiet	jan. - mrt.	3.448	april - juni	3.448	juli - sept.	3.448	okt. - dec.	3.448
6a Ruimte onder kasgeldlimiet (5-4)	jan. - mrt.	19.069	april - juni	18.546	juli - sept.	16.595	okt. - dec.	16.300
6b Overschrijding van de kasgeldlimiet (4-5)	jan. - mrt.	-	april - juni	-	juli - sept.	-	okt. - dec.	-
7 Begrotingstotaal	jan. - mrt.	42.053	april - juni	42.053	juli - sept.	42.053	okt. - dec.	42.053
8 Percentage regeling	jan. - mrt.	8,2%	april - juni	8,2%	juli - sept.	8,2%	okt. - dec.	8,2%
9 Kasgeldlimiet	jan. - mrt.	3.448	april - juni	3.448	juli - sept.	3.448	okt. - dec.	3.448

Renterisico vaste schulden (zie bijlage 6: staat van langlopende leningen)

Ter financiering van de nieuwe huisvesting zijn in 2007 leningen afgesloten voor een totaalbedrag van € 8.500.000 op basis van liquiditeitsprognoses voor de korte en voor de lange termijn. Voor de inbouw van het nieuwe pand ad € 2.000.000 is een lening aangetrokken voor de periode van 20 jaar en voor het gebouw van 30 jaar (aflossing in 40 jaar: restant schuld € 1.625.000 na 30 jaar). De lening met een hoofdsom van € 2.000.000 is in 2025 volledig afgelost. De volgende leningen staan ultimo 2025 nog op de balans:

Bedragen x € 1

Omschrijving	Lening nummer	Ingangs datum	Looptijd	Rente	Hoofdsom
BNG Lening	401022215	02-07-2007	Tot 01-07-2038	4,31%	3.500.000
BNG Lening	401022215	01-10-2007	Tot 01-07-2038	4,31%	3.000.000

De renterisiconorm is vastgesteld op 20% van het begrotingstotaal 2025 op basis van de bepalingen in de wet Financiering decentrale overheden (wet Fido).

Vermogensstructuur en financiering

GGD West-Brabant streeft ernaar om de vaste activa te financieren met lang beschikbaar vermogen. Ultimo 2025 worden de vaste activa ad € 8.050.000 als volgt gefinancierd.

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024	Verschil
Materiele vaste activa	8.050	8.232	-182
Financiering lange termijn bestaande uit:			
Eigen vermogen	8.995	7.176	1.819
Voorzieningen	2.416	1.467	949
Langlopende schulden	3.738	4.300	-562
Financiering lange termijn	15.149	12.943	2.206

Rentetoerekening

De rentekosten dienen te worden toegerekend aan de taakvelden. De rente heeft volledig betrekking op de aanschaf van het pand te Breda. Derhalve zijn de rentekosten volledig toegerekend aan het taakveld overhead. Het renteresultaat op het taakveld treasury betreft de ontvangen rentebaten over 2025.

Bedragen x € 1

Renteschema	Bedrag
a. De externe rentelasten over de korte en lange termijn financiering	-184.628
b. De externe rentebaten (idem)	320.932
Saldo Rentelasten en rentebaten	136.304
c1. De rente die aan de grondexploitatie MOET worden doorberekend	-
c2. De rente van projectfinanciering die aan het betreffende taakveld MOET worden toegerekend	184.628
c3. De rentebaat van door verstrekte leningen indien daar een specifieke lening voor is aangetrokken (= projectfinanciering), die aan het betreffende taakveld MOET worden toegerekend	-
Aan taakvelden toe te rekenen externe rente	184.628
d1. Rente over eigen vermogen	-
d2. Rente over voorzieningen	-
Totaal aan taakvelden toe te rekenen rente	184.628
e. De aan taakvelden toegerekende rente (renteomslag)	-
f. Renteresultaat op het taakveld Treasury	320.932

4. Bedrijfsvoering

Wij maken
samen
gezond
gewoon

Hét Servicecentrum

Hét Servicecentrum (HSC) is een samenwerkingsverband tussen de GGD West-Brabant, de GGD Hart voor Brabant, de RAV Brabant Midden-West-Noord en de GGD Noord- en Oost-Gelderland met als doel het samen uitvoeren van ondersteunende diensten, zoals financiën, automatisering en salarisadministratie. Deze samenwerking is geregeld in een overeenkomst 'kosten voor gemene rekening'; er gelden daarmee vaste verdeelsleutels voor het kostenaandeel voor GGD West-Brabant. HSC wordt aangestuurd door de directeurs van de deelnemende gemeenschappelijke regelingen. De GGD Hart voor Brabant is penvoerder en heeft voor HSC een aparte administratie ingericht. De financiën van HSC zijn daarmee onderdeel van de jaarrekening van de GGD Hart voor Brabant. In de jaarrekening van GGD West-Brabant worden de personeelskosten van HSC verantwoord onder 'personeelskosten' (medewerkers met een arbeidscontract bij GGD WB) en alle overige kosten onder 'materiele kosten'.

Huisvesting en locaties

Het aantal locaties in 2025 in beheer is gelijk gebleven ten opzichte van 2024 en betreft totaal 29 locaties.

Onderzoeklocaties en consultatiebureaus

In het voorjaar hebben we in Roosendaal de locatie uitgebreid met een

extra spreekkamer. Hierdoor is multifunctioneel gebruik van de locatie beter mogelijk.

In september hebben we de geplande verplaatsing van de jeugdgezondheidszorg (JGZ) in gemeente Halderberge uitgevoerd. De locatie in Hoeven is met de inloosprekuren verhuisd naar de Sint Jan de Doperkerk in Hoeven. Vaste afspraken zijn verhuisd naar de bestaande GGD-locatie in Oudenbosch. Vanuit de samenwerkingsovereenkomst met Thuiszorg West-Brabant (TWB) maakt GGD West-Brabant voor de contactmomenten jeugdgezondheidszorg 4+ gebruik van TWB-ruimtes in de gemeenten waar TWB de 0-4 jarige jeugdgezondheidszorg uitvoert. Voor de vier betreffende locaties hebben we in het najaar gesprekken opgestart om goede afspraken te maken over het gebruik van de ruimtes en de beschikbare ruimte efficiënt te benutten, waardoor zowel TWB als GGD vooruit kan plannen. De GGD is dankzij de heldere afspraken flexibeler in afspraakmogelijkheden om ouders en kinderen op de betreffende locaties te ontvangen.

Andere herhuisvestingsprojecten welke aandacht hebben gehad in 2025 en doorlopen in 2026 en verder, betreft:

- herhuisvesting locatie Almkerk in MFA Hart van Almkerk.
- herhuisvesting locatie Chaam in Kind Centrum Chaam.
- herhuisvesting locatie De Ontdekking in Oosterhout in de nieuwbouw De Ontdekking.
- herhuisvesting locatie Zundert in Kind Centrum Zundert.

Locatie Doornboslaan

Eind 2024 zijn voorbereidingen getroffen voor het verhuren van de vierde etage van het pand aan de Doornboslaan. In december 2024 is de huurovereenkomst ingegaan en per januari 2025 is de etage in gebruik genomen door het consortium Ithaka; een samenwerkingsverband tussen onder meer Spie en Denys dat het Justitieel Complex Vlissingen ontwerpt en bouwt. De initiële huurverplichting loopt tot eind 2026.

Dit jaar hebben we groot onderhoud laten uitvoeren aan het noodstroom-aggregaat op de locatie Doornboslaan in Breda. De installatie is volledig onderhouden en deels vernieuwd en correct getest.

Huisvestingsbeleid

GGD West-Brabant is bezig met het actualiseren van haar huisvestingsbeleid. Aanleiding is de veranderende wereld om ons heen en de digitale mogelijkheden die ontstaan, en nabij en zichtbaar zijn voor inwoners blijft minstens zo belangrijk. We willen met onze huisvesting een fijne plek creëren voor inwoners en medewerkers. Deze ontwikkeling doen we in afstemming met de GGD Hart voor Brabant.

Na de zomer is gestart met een vragenlijst en sessies onder medewerkers. In het najaar hebben we scherpessies met managers, beleidsmakers en afgevaardigden van gemeenten georganiseerd. Begin 2026 verwachten we het huisvestingsbeleid op te leveren en na doorlopen van de periode van medezeggenschap het in het tweede kwartaal vast te stellen.

Inkoop

In 2025 hebben we ook aandacht gehad voor de beheersing op rechtmatigheid. De organisatie is doorgegaan om maatregelen te treffen die ons duurzaam ondersteunen om aan de eisen van rechtmatigheid en getrouwheid te voldoen. Een aantal voorbeelden hiervan zijn: Procure-2-pay overleggen (p2p), periodieke overleggen met team Finance en Control, locatiedagen inkoopteam

binnen onze organisatie, verbetering van contractmanagementproces en bijbehorende systemen, optimaliseren leveranciersbeoordeling, nauwere samenwerking met GGD Hart voor Brabant, optimaliseren prestatieverklaringen en vooral stuurinformatie op onrechtmatigheid door het (door)ontwikkelen van dashboards, catalogussen voor inkopen en presentaties over rechtmatigheid van inkopen.

Archief- en informatiebeheer

Een goed ingericht archief- en informatiebeheer is van belang voor een organisatie om zorgvuldig en efficiënt te werken. Het gaat hierbij niet alleen om het bewaren van documenten, maar ook om het garanderen van toegankelijkheid, betrouwbaarheid en duurzame beschikbaarheid van informatie.

In januari 2025 heeft een archiefinspectie plaatsgevonden door de gemeenten Breda en 's-Hertogenbosch. Het toezichtsverslag dat opgesteld werd naar aanleiding van de inspectie bevatte een positief oordeel en gaf ons waardevolle inzichten in de kwaliteit van ons archiefbeheer. De aanbevelingen worden opgevolgd in combinatie met interne audits waarin dit jaar een mooie vooruitgang is geboekt. In november bevestigde de provincie Noord-Brabant in haar toezichtsoordeel dat ons archief- en informatiebeheer voldoet aan de gestelde eisen. Dit positieve oordeel laat zien dat onze aanpak effectief is en het vormt een goede basis voor verdere ontwikkeling.

Voor zover nu bekend zal de nieuwe Archiefwet in januari 2027 in werking treden. We bereiden ons hierop voor door beleid en processen tijdig aan te passen, zodat we bij invoering volledig voldoen aan de nieuwe Archiefwet. Op basis van het positieve toezichtsoordeel en onze verbeteracties is GGD West-Brabant in 2026 vrijgesteld voor het indienen van een voortgangsverslag. Dit geeft ruimte om ons volledig te richten op de implementatie van de aanbevelingen en de voorbereiding op de nieuwe wet. De volgende inspectie staat gepland voor januari 2027, kort na de inwerkingtreding van de nieuwe wet.

Het afgelopen jaar stond in het teken van groei en voorbereiding. We hebben verbeterpunten aangepakt, een positief signaal van de provincie ontvangen en werken aan de aanpassing van beleid en processen aan de nieuwe Archiefwet. Daarmee bouwen we aan een toekomstbestendig informatiebeheer.

Gegevensbescherming met informatiebeveiliging

In 2025 heeft GGD West-Brabant met succes de focus audit voor de NEN7510-certificering afgerond. Hiermee hebben we aangetoond dat we de informatiebeveiliging op een adequate en gestructureerde manier beheersen. Deze certificering onderstreept dat de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van gevoelige informatie binnen de organisatie gewaarborgd zijn. Ter versterking van het informatiebeveiligingsbeleid is de formatie op het gebied van informatiebeveiliging verder uitgebreid. Dit hebben we gerealiseerd door het inhuren van een Information Security Officer (ISO), waardoor de deskundigheid en capaciteit binnen het team zijn vergroot. Met deze stappen is GGD West-Brabant nog beter in staat om te voldoen aan de eisen op het gebied van informatieveiligheid en privacybescherming.

Daarnaast hebben we de eerste stappen gezet met betrekking tot de nieuwe NIS2-richtlijn, die in 2026 wettelijk verplicht wordt. We hebben een scope bepaald waaruit blijkt dat wij al voor zo'n 80% voldoen aan de nieuwe NIS2-richtlijn, dankzij de NEN7510-certificering. We werken nauw samen met landelijke GGD'en om op deze manier optimale resultaten te behalen en voortdurend op de hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen. Tot slot hebben we de afgelopen jaren aanzienlijk geïnvesteerd in het digitaal bewustzijn van medewerkers door middel van diverse campagnes.

Organisatie en medewerkers

Het personele jaarverslag is te lezen in bijlage 8. Hierin wordt ingegaan op het verloop van de bezetting, de in- en uitstroom, het verzuim en het gebruik van de vertrouwenspersoon. De personeelsbezetting laat een stijging zien

in het aantal medewerkers en formatie (418 medewerkers en 302,75 fte), waarbij vooral het aandeel deeltijdmedewerkers is toegenomen. De instroom en uitstroom zijn in balans, al wordt er op termijn een grotere uitstroom verwacht door de vergrijzing binnen de organisatie. Het ziekteverzuim blijft dalen (4,02%) en ligt ver onder de vastgestelde norm (4,3%), maar langdurig verzuim blijft een aandachtspunt. De invoering van de MIM-procedure (Melding Incident Medewerker) heeft geleid tot een gestructureerde aanpak van incidentmeldingen. Dit betekent dat we een vaste werkwijze volgen om incidenten waarbij medewerkers betrokken zijn te registreren, analyseren en opvolgen.

Kwaliteit

Continu verbeteren is onderdeel van onze manier van werken en is een belangrijk onderdeel van het bevorderen van de kwaliteit van onze dienstverlening. We kunnen daarmee blijven aansluiten bij de inwoners, de maatschappij en relevante wet- en regelgeving. Een aantal processen op basis waarvan wij continu verbeteren lichten we hieronder toe.

Klachten

In 2025 zijn er 44 klachten ingediend, een sterke daling ten opzichte van het aantal in 2024 (77 klachten). De meeste klachten zijn ingediend over het onderwerp bejegening, gevolgd door organisatie en communicatie. In de meeste gevallen worden de klachten na intern contact binnen de geldende termijnen afgerond. Door het systeem van continue verbetering waar onze GGD mee werkt, leiden klachten regelmatig tot verbeterpunten met betrekking tot processen en informatievoorziening binnen onze organisatie.

Klantbelevingsonderzoek

Naast het reageren op ontevredenheid of klachten, worden periodiek klantbelevingsonderzoeken uitgevoerd. Klantbelevingsonderzoeken

geven de teams inzicht in waar klanten tevreden over zijn en waar verbetermogelijkheden liggen. Dit betekent dat het van het grootste belang is dat de respons onder de uitgenodigden zo hoog mogelijk is. Afhankelijk van de klant (of samenwerkingspartner) wordt een dergelijk onderzoek verschillend uitgevoerd: direct na het afsluiten van de dienstverlening of periodiek, bijvoorbeeld aan het einde van het jaar, middels enquêtes of gesprekken.

Meldingen van (bijna) incidenten

Om te leren van (bijna-)medische incidenten of fouten hanteren wij een interne procedure die gebaseerd is op de Wet Kwaliteit, Klachten, Geschillen Zorg (Wkkgz). Alle medewerkers kunnen een (bijna-) incident melden, waarna gestructureerd onderzoek wordt gedaan middels de PRISMA light-methodiek. In deze methodiek gaat het nadrukkelijk niet om het aanwijzen van een schuldige, maar om de kern van wat en waardoor het niet goed is gegaan. Op basis daarvan zetten we verbetermaatregelen in om de kans op herhaling van een vergelijkbaar incident in het vervolg te minimaliseren. In 2025 werden in totaal 94 (bijna-)incidenten gemeld. Dit betreft voor het tweede jaar op rij een lichte toename in meldingen, dat kan wijzen op een toegenomen meldingsbewustzijn. Er hebben zich geen cliëntgebonden calamiteiten voorgedaan. In 2025 is toenemend gefocust op het delen van lessen uit incidenten breder dan alleen op teamniveau.

Externe audit op kwaliteitsnorm De Maatstaf/ISO9001

Naast interne auditrondes laten wij ons kwaliteitsmanagementsysteem jaarlijks in een externe audit toetsen aan de geaccrediteerde kwaliteitsnorm De CIIO Maatstaf (gebaseerd op de internationale kwaliteitsnorm ISO9001). In het voorjaar van 2025 heeft deze audit opnieuw plaatsgevonden. Het betrof een regulier tussentijds onderzoek (het tweede onderzoek in een cyclus van drie). GGD West-Brabant heeft op basis hiervan een positieve beoordeling gekregen. Er is wederom een jaar hard gewerkt aan kwaliteitsverbetering

en hoe de processen lopen. Kwaliteit staat op de kaart en op basis van het principe 'continu verbeteren' wordt ook richting de externe audit van 2026 weer gewerkt aan kwaliteitsontwikkelingen binnen verschillende onderdelen van de organisatie.

Rechtmatigheidsverantwoording

In deze paragraaf bedrijfsvoering worden de geconstateerde afwijkingen (fouten en onduidelijkheden) voortkomend uit de rechtmatigheidsverantwoording nader toegelicht. Hiervoor wordt de rapporteringstolerantie gehanteerd zoals opgenomen in het door het algemeen bestuur van 2 oktober 2025 vastgestelde controleprotocol. Conform artikel 23 van de Financiële verordening legt het dagelijks bestuur verantwoording af in de paragraaf bedrijfsvoering in het kader van de rechtmatigheidsverantwoording en de daaruit voortkomende bevindingen. Naast geconstateerde afwijking rapporteert het dagelijks bestuur oplossingen ter voorkoming van de geconstateerde afwijkingen in de komende jaren. De geconstateerde afwijkingen binnen de rechtmatigheidsverantwoording komen voort uit het voorwaarden criterium, het begrotingscriterium en het misbruik en oneigenlijk gebruik-criterium.

Deze verantwoording hanteert de rapporteringstolerantie, omdat alleen de van belang zijnde aspecten in de verantwoording hoeven te worden betrokken. Deze rapporteringstolerantie is door het algemeen bestuur bepaald op € 125.000. De bevindingen en oplossingsrichtingen op de bevindingen worden gecategoriseerd op basis van de drie criteria van rechtmatigheid.

Voorwaarden criterium

Het voorwaarden criterium is het criterium van rechtmatigheid, dat betrekking heeft op de eisen die worden gesteld bij de uitvoering van de financiële beheershandelingen. De eisen/voorwaarden zijn afkomstig uit diverse wet- en regelgeving en hebben betrekking op aspecten als doelgroep, termijn,

grondslag, administratieve bepalingen, normbedragen, bevoegdheden, bewijsstukken, recht, hoogte en duur. Het vastgestelde normenkader ligt ten grondslag aan het voorwaardencriterium.

Op basis van het voorwaardencriterium zijn er geen afwijkingen (fouten en onduidelijkheden) geconstateerd.

Begrotingscriterium

Het begrotingscriterium is een criterium van rechtmatigheid dat betrekking heeft op de grenzen van de baten en lasten in de door het algemeen bestuur geautoriseerde begroting van exploitatie en investeringskredieten en de hiermee samenhangende programma's, waarbinnen de financiële beheershandelingen tot stand moeten zijn gekomen.

Op basis van het begrotingscriterium zijn er geen afwijkingen (fouten en onduidelijkheden) geconstateerd. GGD West-Brabant heeft één programma: Publieke gezondheid.

Misbruik en oneigenlijk gebruik-criterium

Het misbruik en oneigenlijk gebruik-criterium is het criterium van rechtmatigheid, dat betrekking heeft op het voorkomen, detecteren en corrigeren van misbruik en oneigenlijk gebruik van overheidsmiddelen en eigendommen bij financiële beheershandelingen.

Op basis van M&O-criterium zijn er geen afwijkingen geconstateerd (fouten en onduidelijkheden).

Het dagelijks bestuur is van mening dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties rechtmatig tot stand zijn gekomen binnen de daarvoor geldende criteria.



5. Samenwerkingsverbanden

Wij maken
samen
gezond
gewoon

GGD West-Brabant heeft geen verbonden partijen. In deze paragraaf lichten wij onze samenwerkingsverbanden toe.

Hét Servicecentrum (HSC)

Hét Servicecentrum is een samenwerkingsverband tussen de GGD West-Brabant, de GGD Hart voor Brabant, de RAV Brabant Midden-West-Noord en GGD Noord- en Oost-Gelderland. HSC voert gezamenlijk de ondersteunende diensten uit. Op basis van de overeenkomst 'kosten voor gemene rekening' vielen in 2025 22,99% van de totale kosten HSC voor rekening van GGD West-Brabant. Dit komt overeen met € 2,6 miljoen. De kostenverdeelstaat van het HSC is opgenomen onder bijlage 7 van deze jaarrekening.

Bureau Gezondheid, Milieu en Veiligheid (GMV)

Dit samenwerkingsverband bestaat sinds 1994 en hierbinnen hebben de GGD'en in Brabant hun krachten op gebied van gezondheid, milieu en veiligheid gebundeld om slagvaardig en effectief te kunnen opereren. Gezondheid en aandacht voor de beleving van de inwoners ten aanzien van gezondheid, milieu en veiligheid staan hierbij centraal. De deelnemende GGD'en zijn zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit en de producten van het Bureau Gezondheid, Milieu en Veiligheid. De vestigingsplaats is Breda. De kosten van dit bureau worden verdeeld over de deelnemende GGD'en op basis van inwoneraantallen.

GGD West-Brabant treedt op als penvoerder van dit samenwerkingsverband. De aansturing van het bureau GMV gebeurt door de DPG van GGD West-Brabant. De volledige baten en lasten van dit samenwerkingsverband zijn onderdeel van deze jaarstukken. Het resultaat van de activiteiten van het bureau GMV wordt bij de resultaatverdeling verrekend met een specifieke voorziening op de balans van GGD West-Brabant.

GHOR Midden- en West-Brabant

De GGD Hart voor Brabant, de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant en de GGD West-Brabant hebben vanaf 1 januari 2014 een samenwerkingsovereenkomst in het kader van de GHOR-taken in Midden- en West-Brabant. Deze samenwerking ligt vast in een overeenkomst 'Kosten voor gemene rekening', met daarin de verdeling van kosten en risico's tussen de deelnemende partijen.

De DPG West-Brabant is verantwoordelijk voor de uitvoering van de GHOR taken in Midden- en West-Brabant. De Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant (VRMWB) bekostigt grotendeels de GHOR-taken. De werkwijze van de GHOR volgt de systematiek van de GGD West-Brabant. Daarmee is dit samenwerkingsverband onderdeel van deze jaarstukken.

Daarnaast bestaat een aantal samenwerkingen in het bestuurlijk netwerk:

- Stichting West-West
- TransMuraalZorgnetwerk
- Grip op kwetsbaarheid West-Brabant West
- Convenant OGGZ
- Samenwerking Crisismeldpunt
- Care Innovation Centre (CIC) West-Brabant
- Academische Werkplaats Publieke Gezondheid Tranzo
- Academische Werkplaats AMPHI
- Academische Werkplaats Jeugd
- Academische Werkplaats Gezonde Leefomgeving
- Risk Factory West-Brabant



6. Openbaarheid: wet open overheid (Woo)

Wij maken
samen
gezond
gewoon

Artikel 3.5 (Openbaarheidsparagraaf) van de Wet open overheid (Woo) geeft aan dat bestuursorganen in de jaarlijkse begroting de beleidsvoornemens over de uitvoering van deze wet betreft en in de jaarlijkse verantwoording verslag doen van de uitvoering ervan in relatie tot de beleidsvoornemens. Deze begroting en jaarlijkse verantwoording vloeien voort uit het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). In deze paragraaf legt GGD West-Brabant verantwoording af in het kader van de Wet open overheid.

De Woo verplicht bestuursorganen, zoals de GGD West-Brabant, om informatie op verzoek openbaar te maken. Dit verzoek kan worden gedaan door andere organisaties, maar ook door inwoners. Vanaf 1 november 2024 geldt de verplichting dat de eerste vijf categorieën (tranche 1) actief openbaar gemaakt moeten worden. Aan deze verplichting geven we gehoor en de organisatiegegevens van de GGD West-Brabant zijn in 2024 geregistreerd in de Woo-index en waren dus ook in 2025 openbaar.

In 2025 ontving de GGD WB twee Woo-verzoeken. Een ervan is in overleg met de aanvrager afgehandeld en is informatie verstrekt. Ten aanzien van de andere aanvraag bleek de GGD West-Brabant niet over de gevraagde gegevens te beschikken.

Buiten verzoeken waarin informatie wordt opgevraagd, ontvangt de GGD verzoeken om zienswijzen op de Woo-verzoeken van derden. Hierin wordt gevraagd of informatie met betrekking tot de GGD openbaar gemaakt mag worden door een derde partij. Dit is afgelopen jaar twee keer gebeurd. De GGD heeft in deze zaken geen bezwaar gemaakt op het openbaren van informatie. De Woo geeft ons ook een inspanningsverplichting om diverse besluiten en beleidsstukken openbaar te maken. De beleidsbegroting, jaarstukken, vergaderstukken van het algemeen bestuur publiceren we. In 2025 hebben we aandacht gehad voor het publiceren van deze informatie op een digitaal toegankelijke manier.



Jaarrekening 2025



West-Brabant

Jaarrekening 2025

1. Grondslagen
2. Balans
3. Toelichting op de balans per 31 december 2025
4. Niet in balans opgenomen verplichtingen en niet in balans opgenomen activa
5. Overzicht baten en lasten 2025 GGD West-Brabant
- 5.1 Exploitatieoverzicht 2025
6. Toelichting op het overzicht baten en lasten 2025
7. Wet normering bezoldiging topfunctionarissen
8. Rechtmatigheidsverantwoording
9. Overige gegevens
- 9.1 Gebeurtenissen na balansdatum
- 9.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant
10. Taakveldenoverzicht

1. Grondslagen

Inleiding

De jaarrekening wordt opgesteld op basis van de voorschriften zoals opgenomen in het Besluit Begroting en verantwoording Provincies en gemeenten (BBV).

Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

Algemene grondslagen

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vindt plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders is vermeld, nemen we de activa en passiva op tegen nominale waarden.

De baten en lasten rekenen we toe aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Baten en winsten nemen we slechts op voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het begrotingsjaar nemen we in acht als ze voor het opmaken van de jaarrekening bekend worden.

Personeelslasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Omdat geen voorzieningen of schulden uit hoofde van jaarlijks terugkerende arbeidskosten gerelateerde verplichtingen van vergelijkbaar volume mogen worden opgenomen wordt een beperkt deel van de personeelslasten toegerekend aan de periode waarin de uitbetaling plaatsvindt.

Voor arbeidskosten gerelateerde verplichtingen van een jaarlijks vergelijkbaar volume treffen we geen voorziening of nemen we op andere wijze een verplichting op. De referentieperiode is dezelfde als die van de meerjarenraming: vier jaar. Bij (eenmalige) effecten waaruit formele verplichtingen voortvloeien (bijvoorbeeld bij reorganisaties) moet wel een verplichting opgenomen worden. Cijfers in de verschillende tabellen die opgenomen zijn in de jaarrekening zijn in duizenden euro's weergegeven.

2. Balans

Vaste activa

Materiële vaste activa met economisch nut

Deze activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Investeringsbijdragen van derden worden afgeschreven op het saldo van de betreffende investering. Slijtende investeringen krijgen vanaf het moment van ingebruikneming een lineaire afschrijving in de verwachte gebruiksduur, waarbij we rekening houden met een eventuele restwaarde.

De afschrijvingstermijnen zijn opgenomen in de Nota waardering en afschrijving vaste activa 2022. De afschrijvingstermijnen in jaren:

Grond en terreinen	Geen
Bedrijfsgebouwen	50
Inbouw en semipermanente opstal	20
Verbouwingen in bedrijfsgebouwen	10
Bedrijfsauto's	5
Medische inventaris	10
Telefonie en communicatie	5
Inventaris	10
Technische installaties in bedrijfsgebouwen	10
Automatiseringsapparatuur	3
Kantoorautomatisering en netwerkkapparatuur	3
Applicatieprogrammatuur	4

Vlottende activa

Voorraden

We waarderen producten en goederen tegen de kostprijs of tegen de marktwaarde als die lager is dan de kostprijs. Dat doet zich vooral voor als voorraden incourant worden.

Vorderingen en overlopende activa

We waarderen de vorderingen tegen de nominale waarde. Voor verwachte oninbaarheid is een voorziening in mindering gebracht, die we bepalen op basis van de geschatte inningskansen.

Liquide middelen en overlopende posten

Deze activa nemen we op tegen de nominale waarde.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor verplichtingen of verwachte verliezen of risico's waarvan de omvang redelijkerwijs is in te schatten op de balansdatum. Onder voorzieningen worden ook opgenomen de van derden verkregen middelen die specifiek moeten worden besteed. Uitzondering hierop vormen de van Europese en Nederlandse overheidslichamen verkregen middelen. Deze worden gepresenteerd onder de 'Overlopende passiva'. De voorzieningen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde van de betrokken verplichting c.q. het voorzienbare verlies. Vanwege de onvoorspelbare opbouw en daarmee ook onvoorstelbare afbouw wordt voor verlofsparen een voorziening gevormd. Ook voor andere niet jaarlijks terugkerende arbeidskosten gerelateerde verplichtingen wordt een voorziening getroffen.

Vlottende passiva

De vlottende passiva worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Verplichte paragrafen BBV

In het onderstaande overzicht is weergegeven waar de verplichte paragrafen van de BBV terug te vinden zijn in de jaarstukken 2025 van de GGD West-Brabant.

A: lokale heffingen	Niet van toepassing
B: weerstandsvermogen en risicobeheersing	Zie paragraaf 1
C: onderhoud kapitaalgoederen	Zie paragraaf 2
D: financiering	Zie paragraaf 3
E: bedrijfsvoering	Zie paragraaf 4
F: verbonden partijen	Zie paragraaf 5
G: grondbeleid	Niet van toepassing
H. openbaarheid	Zie paragraaf 6

Algemene grondslagen voor de Rechtmatigheidsverantwoording

De in de jaarrekening opgenomen rechtmatigheidsverantwoording is opgesteld op basis van de kaders zoals opgenomen in de financiële verordening, het controleprotocol (inclusief normen- en toetsingskader) en op basis van de kadernota Rechtmatigheid van de Commissie BBV. Dat betekent dat:

- De rechtmatigheidsverantwoording toeziet op de financiële rechtmatigheid van baten, lasten, balansmutaties alsmede de baten en lasten inzake de specifieke uitkeringen op grond van art. 17 Financiële-verhoudingswet.

- De financiële rechtmatigheid het voorwaardencriterium, het begrotingscriterium en het misbruik & oneigenlijk gebruik criterium omvat:
 - voor het voorwaardencriterium bestaat de norm uit het normenkader zoals op 30 maart 2023 door het algemeen bestuur is vastgesteld;
 - voor het begrotingscriterium geldt dat alle overschrijdingen van lasten en overschrijdingen van uitgaven op investeringskredieten onrechtmatig zijn, waarbij voor een aantal scenario's in de financiële verordening is beschreven wanneer deze over- en onderschrijdingen acceptabel zijn. Voor over- en onderschrijdingen van baten, onderschrijdingen van lasten en onderschrijdingen van investeringskredieten geldt dat deze als onrechtmatig zijn aangemerkt indien ze niet tijdig aan het algemeen bestuur zijn gemeld.
 - ten aanzien van het M&O criterium is de nota M&O beleid van onze organisatie leidend bij het voorkomen en opsporen van misbruik en oneigenlijk gebruik. Omdat alleen bij misbruik sprake is van een onrechtmatigheid zijn eventuele gevallen van misbruik (mits cumulatief met andere fouten of onduidelijkheden boven de verantwoordingsgrens) opgenomen in de rechtmatigheidsverantwoording.
- De rechtmatigheidsverantwoording is opgesteld binnen de actuele kaders van de kadernota rechtmatigheid van de Commissie BBV de financiële verordening zoals deze ten tijde van het opstellen van de jaarrekening luiden. Dit betekent dat:
 - Een verantwoordingsgrens van 2% van de lasten (exclusief de dotaties aan reserves), zijnde € 971.960 is gehanteerd waarboven cumulatieve fouten en onduidelijkheden in de rechtmatigheidsverantwoording worden opgenomen.
 - Een rapporteringstolerantie van € 125.000 is gehanteerd waarboven fouten en onduidelijkheden in de paragraaf bedrijfsvoering worden opgenomen.

Balans per 31 december 2025

Bedragen x € 1.000

Activa	31-12-2025	Subtotaal	31-12-2024	Subtotaal
Vaste activa	-	8.050	-	8.232
Materiële vaste activa	8.050	-	8.232	-
Vlottende activa	-	15.506	-	19.804
Vorraden	84	-	77	-
Uitzettingen met een rentetypische looptijd korter dan één jaar	14.538	-	17.656	-
Liquide middelen	81	-	96	-
Overlopende activa	803	-	1.975	-
Totaal activa	-	23.556	-	28.036
Passiva	31-12-2025	Subtotaal	31-12-2024	Subtotaal
Eigen vermogen	-	8.995	-	7.176
Algemene reserve	2.338	-	2.338	-
Bestemmingsreserves	5.586	-	4.063	-
Gerealiseerd resultaat	1.071	-	775	-
Vorzieningen	-	2.416	-	1.467
Langlopende schulden	-	3.738	-	4.300
Vlottende passiva	-	8.407	-	15.093
Netto-vlottende schulden met een rentetypische looptijd korter dan één jaar	5.388	-	4.976	-
Overlopende passiva	3.019	-	10.117	-
Totaal passiva	-	23.556	-	28.036

3. Toelichting op de balans per 31 december 2025

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa bestaan uit de volgende onderdelen:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Gronden en terreinen	1.204	1.204
Bedrijfsgebouwen	6.067	6.307
Inventarissen	470	479
Overige materiële vaste activa	309	242
Totaal	8.050	8.232

In het onderstaande overzicht is het investeringskrediet (na begrotingswijziging) weergegeven.

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Beleids- begroting 2025	Begrotings- wijziging 2025	Begroting na wijziging 2025	Realisatie 2025	Verschil
Bedrijfsgebouwen	250	-	250	148	102
Inventarissen	250	-	250	105	145
Apparatuur/programmatuur	200	-	200	171	29
Medische inventaris	50	-	50	38	12
Totaal	750	-	750	462	288

Door uitstel van investeringen en aanschaffingen gedurende het boekjaar zijn de afschrijvingen in 2025 lager dan begroot.

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2024	Investeringen	Desinvesteringen	Afschrijvingen	Boekwaarde 31-12-2025
Gronden en terreinen	1.204	-	-	-	1.204
Bedrijfsgebouwen	6.307	148	2	386	6.067
Inventarissen	479	105	5	108	470
Overige materiële vaste activa	242	209	4	139	309
Totaal	8.232	462	11	633	8.050

In bijlage 3: "staat van Vaste Activa" is een detailoverzicht van de materiële vaste activa opgenomen. De activa ten behoeve van uitvoering taken GHOR Midden- en West-Brabant zijn onderdeel van dit overzicht.

Voorraden

De in de balans opgenomen voorraden betreft enkel handelsgoederen en bestaan uit vaccins:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Handelsgoederen	84	77
Totaal	84	77

Uitzettingen met een rente typische looptijd korter dan een jaar

De specificatie van in de balans opgenomen uitzettingen met een looptijd van één jaar of minder is opgenomen in onderstaande tabel.

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Nominale waarde 31-12-2025	Voorziening oninbaarheid	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Vorderingen op openbare lichamen	4.083	-	4.083	7.806
Uitzettingen in 's Rijks schatkist met rentetypische looptijd < 1 jaar	10.295	-	10.295	9.534
Overige vorderingen	166	6	160	316
Totaal	14.544	6	14.538	17.656

De vorderingen op openbare lichamen betreffen het aandeel in het debiteurensaldo bij rijk, provincie en gemeenten. Debiteuren van niet openbare lichamen staan onder de overige vorderingen.

Uitzettingen in 's Rijks schatkist met rente typische looptijd <1 jaar

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
Op dagbasis buiten 's Rijks schatkist aangehouden middelen	84	84	84	81
Drempelbedrag	1.000	1.000	1.000	1.000
Ruimte onder het drempelbedrag	916	916	916	919
Overschrijding van het drempelbedrag	-	-	-	-

Het is toegestaan een bedrag aan overtollige middelen buiten de schatkist aan te houden. De hoogte van het drempelbedrag is afhankelijk van de begrotingsomvang. Het drempelbedrag is gelijk aan 2,00% met een jaarlijkse begrotingsomvang tot € 500 miljoen. Het drempelbedrag is minimaal € 1 miljoen.

Het drempelbedrag voor GGD West-Brabant bedraagt € 1.000.000. Het minimale bedrag van het drempelbedrag. Gemiddeld heeft per kwartaal geen overschrijding van het drempelbedrag plaatsgevonden.

Liquide middelen

Het saldo van de liquide middelen bestaat uit:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Kassaldi	1	3
Banksaldi	80	93
Totaal	81	96

Onder de liquide middelen zijn geen deposito's begrepen. Banksaldi zijn direct opneembaar.

In de banksaldi zijn de middelen ten behoeve van uitvoering van de taken Bureau Gezondheid Milieu & Veiligheid en GHOR Midden- en West-Brabant meegenomen. Tevens is in de banksaldi het bedrag van de personeelsvereniging Pheniks opgenomen. Dit betreffen nevenrekeningen van de hoofdrekening van GGD West-Brabant, waardoor deze opgenomen zijn in de jaarrekening 2025. Tegenover deze saldi staan rekening-courant verhoudingen.

Overlopende activa

De post overlopende activa is als volgt gespecificeerd:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Overige nog te ontvangen bedragen en vooruitbetaalde bedragen die ten laste van de volgende begrotingsjaren komen	803	1.975
Totaal	803	1.975

Eigen vermogen

Het in de balans opgenomen eigen vermogen bestaat uit de volgende posten:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Algemene Risico Reserve	2.338	2.338
Bestemmingsereserves	5.586	4.063
Gerealiseerd resultaat	1.071	775
Totaal	8.995	7.176

Het verloop per reserve in 2025 is als volgt:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2024	Resultaat bestemming 2024	Toevoeging	Onttrekking	Boekwaarde 31-12-2025
Algemene risico reserve	2.338	-	-	-	2.338
Bestemmingsreserve Risico Plustaken	812	200	-	-	1.012
Bestemmingsreserve Uitbraak infectieziekten	583	-	-	-83	500
Bestemmingsreserve Huisvesting	2.067	-	161	-	2.228
Bestemmingsreserve Frictiekosten	163	411	-	-163	411
Bestemmingsreserve Monitors	53	-	18	-25	46
Bestemmingsreserve COVID-19	-	-	1.004	-	1.004
Bestemmingsreserve Projecten versterking publieke gezondheid	385	-	-	-	385
Totaal	6.401	611	1.183	-271	7.924

Algemene risico reserve

De GGD West-Brabant heeft een financiële buffer nodig in de vorm van een algemene risico reserve om niet voorzienbare financiële tegenvallers op te kunnen vangen en (voorzien) risico's die zich materialiseren.

Bestemmingsreserve Risico Plustaken

De reserve is gevormd om dekking te bieden voor financiële tegenvallers in de exploitatie van de plustaken.

Bestemmingsreserve Uitbraak infectieziekten

Het doen van een reservering voor het opvangen van kosten ten behoeve van het voorkomen van uitbraken, de voorbereiding op en de uitvoering van acties bij het uitbreken van kleine tot middelgrote (regionale) infectieziekten explosies en ter dekking van de na-ijleffecten na een uitbraak van een grote infectieziekte explosie waarbij de kosten van uitvoering van acties ten tijde van de uitbraak worden vergoed vanuit het Rijk.

Bestemmingsreserve Huisvesting

Deze bestemmingsreserve wordt ingezet ter dekking van het geplande groot onderhoud of vervangingsinvesteringen voor kapitaalgoederen. Tot en met 2024 is de bestemmingsreserve ook ingezet ter dekking van de hogere huisvestingskosten na verhuizing naar het pand aan de Doornboslaan. Dit is vanaf 2025 vervallen waardoor de volledige bestemmingsreserve beschikbaar is voor het meerjarig onderhoud van de gebouwen.

Bestemmingsreserve Fricatiekosten

Bestemmingsreserve ter dekking van de frictiekosten en nadelige financiële effecten als gevolg van de verdere organisatieontwikkeling die in 2023 van start is gegaan. In 2025 heeft het algemeen bestuur besloten een dotatie te doen uit het positieve resultaat 2024 aan deze reserve ter dekking van de frictiekosten en nadelige effecten als gevolg van de besluitvorming 'Trapje op, trapje af'. Het saldo per 1 januari 2025 valt vrij ten gunste van de deelnemende gemeenten als onderdeel van de resultaatbestemming 2025.

Bestemmingsreserve Monitors

De structurele toevoeging aan de reserve ter dekking van de uitvoering van de geplande extra epidemiologische monitors eens in de vier jaar.

Bestemmingsreserve COVID-19

Bestemmingsreserve ter dekking van negatieve resultaten op COVID-19 vaccinaties als gevolg van het steeds verder naar beneden bijstellen van de prijs per prik.

Bestemmingsreserve Projecten versterking publieke gezondheid

Deze bestemmingsreserve is gevormd door schenkingen aan de GGD door verschillende donateurs ter bevordering van Publieke Gezondheid vanuit innovatieve projecten. De bestedingen en toekenningen van subsidies voor innovatieve projecten vanuit deze reserve zal plaats vinden onder toezicht van een externe commissie.

Resultaat 2024

Het positieve resultaat over het boekjaar 2024 van € 775.000 is conform resultaatbestemming voor een bedrag van 411.000 gedoteerd aan de bestemmingsreserve frictiekosten en voor een bedrag € 200.000 aan de bestemmingsreserve Risico Plustaken. Het resterende bedrag van € 164.000 is uitgekeerd aan de deelnemende gemeenten.

Voorzieningen

Het verloop van de voorzieningen voor verplichtingen, verliezen en risico's is als volgt te specificeren:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2024	Toevoeging	Vrijval	Aanwending	Boekwaarde 31-12-2025
Voorziening verlofsaldi	1.062	578	-	-322	1.318
Voorziening RVU	-	55	-	-	55
Voorziening Forensische geneeskunde	-	262	-	-	262
Mobiliteitsvoorziening personeel	-	290	-	-	290
Van derden verkregen middelen die specifiek besteed moeten worden	405	140	-	-54	491
Totaal	1.467	1.325	-	-376	2.416

Voorziening verlofsaldi

In onze CAO staat dat medewerkers vanaf 2022 bovenwettelijke vakantie-uren kunnen sparen. De voorziening betreft zowel het bedrag van de reeds gespaarde verlofsaldi als de bovenwettelijke uren welke als bron kunnen dienen voor verlofsparen. Aangezien sprake is van een niet voorspelbare opbouw en daarmee ook onvoorspelbare afbouw, dient hiervoor een voorziening gevormd te worden.

Voorziening RVU

Binnen de CAO SGO kan onder voorwaarden gebruik worden gemaakt van de Regeling vervroegd uittreden. Voor de medewerkers die hiervan gebruik maken worden de toekomstige salarisbetalingen waarin geen werkzaamheden meer worden verricht opgenomen in deze voorziening.

Voorziening Forensische Geneeskunde

In de DPG-raad van juni 2025 is ingestemd met de uitwerking van een (model van een) landelijke publieke organisatie voor de forensische geneeskunde. Hiermee heeft GGD West-Brabant zich gecommitteerd aan de verplichting voor de uitvoering van de eerste fase van het ledenproject. De begroting van deze eerste fase is reeds opgesteld en zal begin 2026 worden vastgesteld in de DPG-raad. Door verschillende administratieve verwerkingen van ontvangen subsidies is een BTW-risico ontstaan waarvoor voorzichtigheidshalve een voorziening is getroffen.

Voorziening van derden verkregen middelen die specifiek besteed moeten worden

Deze voorziening bestaat uit onder andere uit een voorziening t.b.v. Bureau Gezondheid Milieu en Veiligheid. De deelnemende partners in deze voorziening zijn GGD Hart voor Brabant, GGD Brabant-Zuidoost en GGD West-Brabant.

De voorzieningen van derden verkregen middelen die specifiek besteed moeten worden zijn als volgt te specificeren:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2024	Toevoeging	Vrijval	Aanwending	Boekwaarde 31-12-2025
Voorziening Bureau Gezondheid Milieu en Veiligheid	390	99	-	-54	435
Voorziening reizigersplatform	15	41	-	-	56
Totaal	405	140	-	-54	491

Een gespecificeerd overzicht van de voorzieningen is opgenomen in bijlage 4: 'Staat van Voorzieningen'

Langlopende schulden

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024	Rentelasten 2025
Schuld aan binnenlandse banken	4.300	4.563	-
Aflossing in boekjaar	562	263	-
Totaal	3.738	4.300	185

Er zijn geen zekerheden verstrekt. Bijlage 6 'Staat van Langlopende Schulden' geeft een gespecificeerd overzicht per lening. In 2025 heeft een extra aflossing plaatsgevonden van € 300.000 waardoor één langlopende lening volledig is afgelost. De betaalde boeterente is opgenomen onder de rentelasten en bedraagt € 8.464.

Vlottende passiva

Onder de vlottende passiva zijn opgenomen:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Netto-vlottende schulden met een rentetypische looptijd korter dan één jaar	5.388	4.976
Overlopende passiva	3.019	10.117
Totaal	8.407	15.093

De netto-vlottende schulden met een rentetypische looptijd korter dan een jaar worden als volgt gespecificeerd:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Crediteuren	2.763	2.742
Belastingen en sociale premies	2.407	2.149
RC verhoudingen met niet financiële instellingen	172	81
Overige	46	4
Totaal	5.388	4.976

Rekening-courantverhoudingen met niet financiële instellingen:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
PV Phenix	69	59
GGD Hart voor Brabant	103	22
Totaal	172	81

Overlopende passiva

De specificatie van de overlopende passiva is als volgt weer te geven:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Boekwaarde 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2024
Verplichtingen die in het begrotingsjaar zijn opgebouwd en die in een volgend begrotingsjaar tot betaling komen met uitzondering van jaarlijks terugkerende arbeidskosten gerelateerde verplichtingen van vergelijkbaar volume	2.714	8.227
De van de Europese en Nederlandse overheidslichamen ontvangen voorschotbedragen voor uitkeringen met een specifiek bestedingsdoel die dienen ter dekking van lasten van volgende begrotingsjaren	89	1.541
Overige vooruitontvangen bedragen die ten bate van volgende begrotingsjaren komen	216	349
Totaal	3.019	10.117

Verplichtingen die in het begrotingsjaar zijn opgebouwd en die in een volgend begrotingsjaar tot betaling komen, bevatten onder andere de afrekening met de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant in het kader van GHOR Midden- en West-Brabant, ontvangen subsidiebedragen welke terugbetaald worden en overige verplichtingen zoals regulier te betalen inkopen. Daarnaast is sprake van subsidies waarvan ontvangen voorschotten worden besteed in volgende boekjaren. Het verloop van deze vooruit ontvangen subsidies is als volgt:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	1-1-2025	Ontvangsten	Bestedingen	31-12-2025
Versterking IZB (pijler 5a)	222	-222	-	-
SPUK COVID-19 2024	1.119	-1.119	-	-
Subtotaal subsidies van het Rijk	1.341	-1.341	-	-
Waardenetwerk kansrijke jeugd 2024	47	-13	33	-
Kansrijke jeugd 2025	-	288	253	35
ZonMW fijne wijk	135	97	232	-
Grote broer, Grote zus	4	17	17	4
Versterking kennisfunctie a.d.h.v. Valpreventie	14	16	7	23
Valpreventietraining voor moeilijker bereikbare doelgroepen in West-Brabant	-	40	26	14
Project Zoonose inzet 2026	-	13	-	13
Subtotaal subsidies van overige Nederlandse overheidslichamen	200	458	568	89
Totaal	1.541	-883	568	89

4. Niet in balans opgenomen verplichtingen en niet in balans opgenomen activa

Huurverplichtingen

Door de GGD zijn langlopende financiële verplichtingen aangegaan inzake:

- Huurkosten voor een jaarbedrag (2026) van € 751.389 en een totaalbedrag (totale verplichting vanaf 1 januari 2026) van € 2.047.262.



5. Overzicht baten en lasten 2025 GGD West-Brabant

Overzicht baten en lasten

Hieronder is het overzicht baten en lasten weergegeven.

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Begroting na wijzigingen 2025	Realisatie 2025	Verschil	Realisatie 2024
Baten	45.542	49.551	4.009	46.237
Lasten	36.304	35.774	-530	34.836
Saldo van baten en lasten	9.238	13.777	4.539	11.401
Overhead	9.000	11.794	2.794	10.889
Vennootschapsbelasting	-	-	-	-
Totaal saldo van baten en lasten	238	1.983	1.745	512
Toevoeging/onttrekking aan reserves	190	-912	-1.102	263
Gerealiseerd resultaat	428	1.071	643	775

5.1 Exploitatieoverzicht 2025

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Realisatie 2025	Begroting 2025	Begroting na wijziging 2025	Realisatie 2024
Baten				
Inkomstenoverdrachten Rijk	4.363	-	4.000	4.364
Bijdrage deelnemende gemeenten	27.825	27.825	27.825	26.184
Opbrengsten uit Tarieven	3.973	2.725	2.738	2.573
Overige Opbrengsten	13.723	11.118	11.621	13.126
Vrijval Voorzieningen	376	40	108	150
Rentebaten	321	250	250	552
Totaal	50.581	41.958	46.542	46.948
Lasten				
Salarissen en Sociale Lasten	27.134	28.356	28.723	24.902
Personeel Derden	6.713	1.545	3.552	8.202
Overige Personeelskosten	1.968	1.331	1.417	1.681
Kapitaallasten	633	682	700	579
Toevoeging Voorzieningen	1.325	-	-	931
Overige Bedrijfskosten	8.208	7.126	8.929	8.041
Materiele kosten Hét Service Centrum	2.432	2.648	2.793	1.909
Rentelasten	185	190	190	190
Totaal	48.598	41.878	46.304	46.436
Gerealiseerd totaal saldo van baten en lasten	1.983	80	238	512
Toevoeging Reserves	-1.183	-174	-178	-176
Onttrekking bestemmingsreserve Monitors	25	-	28	116
Onttrekking bestemmingsreserve JGZ 0-4	-	-	-	2
Onttrekking bestemmingsreserve Moderne dienstverlening	-	-	-	164
Onttrekking bestemmingsreserve Uitbraak Infectieziekten	83	-	83	-
Onttrekking bestemmingsreserve Frictiekosten	163	-	163	-
Onttrekking bestemmingsreserve Huisvesting	-	94	94	157
Totaal mutaties reserves	-912	-80	190	263
Gerealiseerd resultaat	1.071	-	428	775

6. Toelichting op het overzicht baten en lasten 2025

Belangrijke verschillen, tussen de realisatie en de begroting na wijziging, worden toegelicht in de volgende paragrafen. Zoals reeds eerder vermeld zijn de baten en lasten van Bureau Gezondheid Milieu en Veiligheid en GHOR Midden- en West-Brabant een onderdeel van de jaarrekeningcijfers 2025 GGD West-Brabant.

Baten

De baten van de GGD hebben zich in 2025 ten opzichte van de begroting na wijziging als volgt ontwikkeld:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Begroting na wijzigingen 2025	Realisatie 2025	Vershil	Realisatie 2024
Bijdrage deelnemende gemeenten	27.825	27.825	-	26.184
Inkomstenoverdrachten Rijk	4.000	4.363	363	4.364
Opbrengsten uit Tarieven	2.738	3.973	1.235	2.573
Overige Opbrengsten	11.621	13.723	2.102	13.125
Vrijval Voorzieningen	108	376	268	150
Rentebaten	250	321	71	552
Totaal	46.542	50.581	4.039	46.948

Bijdrage deelnemende gemeenten

De opgenomen begroting betreft de gemeentelijke bijdrage van de beleidsbegroting 2025 na wijzigingen. De stijging ten opzichte van 2024 betreft naast de reguliere indexering met name de extra indexatie op de loonkosten als gevolg van de nieuwe CAO 2024.

Inkomstenoverdrachten Rijk

De opbrengsten van de Specifieke uitkeringen COVID-19 en Versterking GGD'en zijn in lijn met de begroting gerealiseerd. Naast de specifieke uitkeringen zijn onder deze categorie ook de bijdragen verantwoord van het project Rookvrije leefomgeving.

Opbrengsten uit tarieven

De hogere realisatie van de opbrengsten uit tarieven wordt voornamelijk verklaard door hogere opbrengsten van reizigersvaccinaties als gevolg van meer spreekuren en een grote vraag naar Shingrix (gordelroos vaccin) en meer uitgevoerde verrichtingen door team Forensische Geneeskunde.

Overige Opbrengsten

De hogere realisatie ten opzichte van de beleidsbegroting 2025 na wijziging wordt veroorzaakt door een positieve afrekening van de landelijke subsidie 2024 versterking Forensische Geneeskunde, hogere opbrengsten op diverse projecten waaronder de subsidie kankerpreventie, ZonMW VIMP en hogere opbrengsten Publieke Gezondheid Asielzoekers en mazelenuitbraak en hogere opbrengst door een grotere inzet Regio wijk-GGD. Verder zijn de opbrengsten hoger door de bijdragen voor implementatie RS-immunisatie en wijzigingen in het RVP-schema. Door een lagere inzet op IZA zijn de opbrengsten op dit onderdeel lager dan begroot. De hieraan gerelateerde kosten zijn hierdoor ook lager.

Vrijval voorzieningen

Dit betreft effecten als gevolg van mutaties in de voorzieningen. Zie voor verdere duiding het verloopoverzicht.

Rentebaten

Door hoogte van de rentetarieven in combinatie met een positief banksaldo zijn hogere rentebaten gerealiseerd ten opzichte van de begrote rentebaten.



Lasten

De ontwikkeling van de lasten van GGD West-Brabant in 2025 ten opzichte van de begroting na wijziging is als volgt:

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Begroting na wijzigingen 2025	Realisatie 2025	Verschil	Realisatie 2024
Salarissen en Sociale Lasten	28.723	27.134	-1.589	24.902
Personeel Derden	3.552	6.713	3.161	8.202
Overige Personeelskosten	1.417	1.968	551	1.681
Kapitaallasten	700	633	-67	579
Toevoeging Voorzieningen	-	1.325	1.325	931
Overige Bedrijfskosten	8.929	8.208	-721	8.042
Kosten Hét Service Centrum	2.793	2.432	-361	1.909
Rentelasten	190	185	-5	190
Totaal	46.305	48.598	2.294	46.436

Salarissen en Sociale Lasten

De lagere realisatie van de salarissen en sociale lasten is met name ontstaan door niet ingevulde vacatureruimte, hogere vergoedingen van het UWV als gevolg van ouderschaps- en zwangerschapsverloven en een hogere indexatie van de loonkosten in de beleidsbegroting 2025 ten opzichte van de werkelijke CAO-stijging in 2025.

Personeel derden

De stijging wordt onder andere veroorzaakt door de invulling van openstaande vacatures door externe inhuur en vervanging tijdens zwangerschapsverlof. De hogere gerealiseerde opbrengsten zijn deels gerealiseerd met behulp van inzet van externen.

Overige Personeelskosten

De stijging van de overige personeelskosten wordt onder andere veroorzaakt door het verstrekken van een noodpakket aan de medewerkers van GGD West-Brabant. In het kader van goed werkgeverschap en de landelijke campagne Denk vooruit hebben we de weerbaarheid van onze medewerkers verder vergroot.

Als gevolg van het groter aantal verrichtingen binnen Forensische Geneeskunde, de implementatie van de RS-immunisatie en de intensievere samenwerking met GGD Hart voor Brabant zijn de kosten van dienstreizen en reis- en verblijfkosten gestegen ten opzichte van de begroting. Verder wordt het verschil tussen de realisatie en de begroting verklaard door hogere ARBO-kosten, de kosten van werving- en selectie en de opleidingskosten waaronder die voor de artsen in opleiding (AIOS).

Kapitaallasten

De investeringen hebben met name in de tweede helft van 2025 plaatsgevonden waardoor de kapitaallasten lager zijn ten opzichte van de begroting. Daarnaast zijn de werkelijke investeringen lager uitgevallen dan begroot.

Toevoeging voorzieningen

Dit betreft effecten als gevolg van mutaties in de voorzieningen. Zie voor verdere duiding het verloopoverzicht.

Overige Bedrijfskosten

De kosten van de uitvoering van de werkzaamheden in het kader van SPUK Versterking GGD'en zijn begroot onder de overige bedrijfskosten, terwijl de betreffende werkzaamheden grotendeels zijn uitgevoerd door inzet van eigen

medewerkers en ingehuurd capaciteit. Hierdoor en door de lagere kosten van de najaarscampagne COVID-19 vaccinaties vallen de overige bedrijfskosten lager uit ten opzichte van de begroting.

Kosten Hét servicecentrum (HSC)

De kosten van Hét Servicecentrum worden gesplitst geboekt. Salariskosten van medewerkers in dienst van GGD West-Brabant worden binnen salariskosten geboekt. Overige kosten worden verantwoord op de materiële kosten van Hét Servicecentrum. De totale kosten van het HSC waren in 2025 voor GGD West-Brabant € 2,6 miljoen. In de loop van 2025 zijn alle medewerkers van GGD West-Brabant die werkzaamheden verrichten voor Hét Servicecentrum in dienst getreden bij GGD Hart voor Brabant. Voor een specificatie van de kosten wordt verwezen naar de kostenverdeelstaat van het HSC in bijlage 7.

Rentelasten

De rentelasten betreft naast de reguliere rente op de langlopende leningen een zogenaamde boeterente door de extra aflossing op één van de langlopende leningen.

Begrotingsrechtmatigheid

Conform de kadernota rechtmatigheid zijn overschrijdingen van de begroting die worden gecompenseerd door direct te relateren opbrengsten niet aangemerkt als financiële onrechtmatigheid voor de verklaring.

Bij kostenoverschrijdingen stelt GGD West-Brabant het algemeen bestuur daarvan in kennis via de bestuursrapportage en de jaarrekening.

De activiteiten van GGD West-Brabant vinden plaats binnen één programma.

Incidentele baten en lasten

Bedragen x € 1.000

Omschrijving	Realisatie baten 2025	Realisatie lasten 2025
Nagekomen opbrengsten/kosten	395	54
Mutaties in reserves	271	1.004
Inkomensoverdrachten	4.711	3.620
Overige opbrengsten/kosten	-	536
Totaal	5.377	5.214

De nagekomen opbrengsten en kosten betreft baten en lasten uit voorgaand jaar waarvoor in de jaarrekening 2024 geen rekening is gehouden.

De dotatie aan de bestemmingsreserve COVID-19 betreft een incidentele last in verband met het behaalde positieve resultaat 2025 door de gewijzigde financieringssysteem op basis van prijs per prik. De onttrekkingen hebben een incidenteel karakter.

De specifieke uitkeringen van het Rijk, te weten Versterking GGD'en en COVID-19 vaccinatie, betreft incidentele baten waartegenover incidentele lasten staan voor onder andere inzet van tijdelijke medewerkers en inhuur derden.

De overige opbrengsten en kosten betreft incidentele kosten die niet jaarlijks terugkeren en bestaan onder andere uit de verstrekking van het noodpakket aan onze medewerkers en overige eenmalige kosten.

Bedragen x € 1.000

Presentatie van het structureel begrotingssaldo	Begroting 2025 na wijzigingen	Realisatie 2025	Verschil	Realisatie 2024
Totaal saldo van baten en lasten	238	1.983	1.745	512
Toevoeging/onttrekking aan reserves	190	-912	-1.102	263
Gerealiseerd resultaat na bestemming	428	1.071	643	775
Waarvan incidentele baten en lasten (saldo)	-	-163	-163	-337
Structureel begrotingssaldo	428	908	480	438

Uit bovenstaande tabel blijkt dat een structureel positief begrotingssaldo bestaat.

7. Wet normering bezoldiging topfunctionarissen

Door de van toepassing zijnde Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) is onderstaande verantwoording opgesteld op basis van de volgende op GGD West-Brabant van toepassing zijnde regelgeving: het algemene WNT-maximum.

Het bezoldigingsmaximum in 2025 voor GGD West-Brabant is € 246.000. Het weergegeven toepasselijke WNT-maximum per persoon of functie is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens voor de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Naast de hieronder vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen die in 2025 een bezoldiging boven het toepasselijke WNT-maximum hebben ontvangen, of waarvoor in eerdere jaren een vermelding op grond van de WOPT of de WNT heeft plaatsgevonden of had moeten plaatsvinden. Er zijn in 2025 geen ontslaguitkeringen aan overige functionarissen betaald die op grond van de WNT dienen te worden gerapporteerd.

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling.

Bedragen x € 1

Gegevens 2025	S. Baan
Functiegegevens	Directeur Publieke Gezondheid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01-01 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,000
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	166.252
Beloningen betaalbaar op termijn	23.240
<i>Subtotaal</i>	<i>189.492</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	246.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	189.492
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

Bedragen x € 1

Gegevens 2024	S. Baan
Functiegegevens	Directeur Publieke Gezondheid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,000
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	193.200
Beloningen betaalbaar op termijn	23.471
<i>Subtotaal</i>	<i>216.671</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	233.000
Bezoldiging	216.671

Naam topfunctionaris	Functie	Toelichting
Mevrouw M. Witte	Voorzitter DB/AB	Voorzitter tot en met 5 juni 2025
Mevrouw M. Mulder	Voorzitter DB/AB	Lid AB vanaf 2 oktober 2025, voorzitter DB/AB vanaf 13 november 2025
De heer C. Piena	Lid DB/AB	-
De heer A. van Drunen	Lid DB/AB	Interim-voorzitter van 5 juni tot 13 november 2025
De heer J. Vissers	Lid DB/AB	Lid DB tot 1 oktober 2025
De heer W. van Steen	Lid AB/DB	Lid DB vanaf 3 oktober 2025
Mevrouw S. van Ham	Lid DB/AB	Naamswijziging S. Malfait medio september
Mevrouw R. Pruijssers-Heijmans	Lid AB	Lid AB per 1 oktober 2025
Mevrouw J. van Loon	Lid AB	-
De heer S. Sheikkariem	Lid AB	-
Mevrouw J. van der Laak	Lid AB	-
Mevrouw L. Demmers	Lid AB	Lid AB tot 1 april 2025
De heer B. Doedens	Lid AB	Lid AB vanaf 1 april 2025
De heer A. van Vliet	Lid AB	-
De heer R. Verwijmeren	Lid AB	-
Mevrouw A. van Rooij	Lid AB	-
Mevrouw P. Joosten	Lid AB	-
De heer R. van Ginderen	Lid AB	-
Mevrouw L. Matthijssen	Lid AB	-
Mevrouw E. Prent	Lid AB	-
De heer A. Buijsen	Lid AB	Lid AB vanaf 1 januari 2025

Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

In 2025 is geen sprake van een uitkering wegens beëindiging dienstverband van een topfunctionaris.

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

In 2025 zijn er geen overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT.

8. Rechtmatigheidsverantwoording

Verantwoordelijkheid dagelijks bestuur

De baten en lasten alsmede de balansmutaties moeten getrouw in de jaarrekening worden opgenomen. Uit het getrouw opnemen van de baten en lasten alsmede de balansmutaties, blijken een drietal rechtmatigheidscriteria niet expliciet. Dit betreffen het begrotings-, voorwaarden-, en misbruik- en oneigenlijk gebruik criterium. In deze rechtmatigheidsverantwoording licht het dagelijks bestuur toe in hoeverre bij de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties het begrotings-, voorwaarden-, en misbruik- en oneigenlijk gebruik criterium zijn nageleefd. Dit houdt in dat de verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties in overeenstemming zijn met door het algemeen bestuur vastgestelde kaders zoals de begroting en gemeentelijke verordeningen en met bepalingen in de relevante wet- en regelgeving.

Bij de waarderingsgrondslagen in de jaarrekening is het door het algemeen bestuur op 30 maart 2023 vastgestelde normenkader van de relevante wet- en regelgeving verder toegelicht.

Deze verantwoording hanteert een grensbedrag omdat alleen de van belang zijnde aspecten in de verantwoording hoeven te worden betrokken. Deze grens is door het algemeen bestuur bepaald en bedraagt 2% van de totale lasten exclusief toevoegingen aan de reserves en is daarmee vastgesteld op € 971.960. De grondslag voor deze verantwoording is de Kadernota Rechtmatigheid 2025 van de Commissie BBV van september 2025.

Bevinding

Het dagelijks bestuur stelt vast dat de omvang van de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties rechtmatig tot stand zijn gekomen binnen de daarvoor gestelde verantwoordingsgrens.

Het dagelijks bestuur stelt vast dat de omvang van de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties die niet rechtmatig tot stand zijn gekomen € 2.294.000 bedraagt. Dit is hoger dan de daarvoor gestelde grens van € 971.960. Van de niet rechtmatig tot stand gekomen verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties is volgens het dagelijks bestuur overigens een bedrag van € 2.294.000 acceptabel op basis van door het algemeen bestuur vastgestelde afspraken.

De geconstateerde afwijkingen betreffen:

Bedragen x € 1.000

Begrotingscriterium	Totaal
1a Overschrijding lasten programma's	2.294
1b Overschrijding investeringsbudgetten (kredieten)	-
2 Ongeautoriseerde reservemutaties	-
3 Overschrijding van baten en/of onderschrijding van lasten en baten die niet tijdig tot een begrotingswijziging hebben geleid of te laat aan de raad zijn gemeld	-
Totaal begrotingsonrechtmatigheden	2.294
4 Totaal van de begrotingsonrechtmatigheden (van onderdeel 1 en 2) dat past binnen het vooraf vastgestelde beleid en daarmee vooraf als acceptabel is geïd vermelden en verwijzen naar dit vooraf vastgestelde beleid	2.294
5 Resterend saldo aan begrotingsonrechtmatigheden	-

Bedragen x € 1.000

Voorwaardencriterium	Totaal
Inkopen ten onrechte niet Europees aanbesteed	-

Bedragen x € 1.000

Misbruik en oneigenlijk gebruik-criterium	Totaal
Geen bevindingen	N.v.t.
Totaal onrechtmatigheden	2.294
Waarvan acceptabel	2.294
Waarvan niet-acceptabel	-

In de paragraaf bedrijfsvoering is op basis van de Kadernota rechtmatigheid van de commissie BBV en op basis van de afspraken met het algemeen bestuur aanvullende informatie opgenomen over de financiële rechtmatigheid. In deze paragraaf heeft het dagelijks bestuur ook beschreven welke actie hij onderneemt om vermelde afwijkingen in de toekomst te voorkomen.

9. Overige gegevens

Onder de overige gegevens zijn de gebeurtenissen na balansdatum opgenomen en de controleverklaring van de onafhankelijke accountant.

Deze onderdelen zijn opgenomen in paragraaf 9.1 respectievelijk 9.2.



9.1 Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben geen gebeurtenissen na balansdatum plaatsgevonden die verwerkt moeten worden in de jaarrekening.



9.2 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant



Noordendijk 207 (078) 648 15 55
Postbus 574 info@verstegenaccountants.nl
3300 AN Dordrecht www.verstegenaccountants.nl

Aan het algemeen bestuur van de
Gemeenschappelijke regeling GGD West-Brabant

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant Verklaring over de in de jaarstukken 2025 opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van gemeenschappelijke regeling
Gemeenschappelijke regeling GGD West-Brabant te Breda gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in de jaarstukken 2025 opgenomen jaarrekening
een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van de baten en
lasten over 2025 en van het vermogen van de gemeenschappelijke regeling
Gemeenschappelijke regeling GGD West-Brabant op 31 december 2025 in
overeenstemming met het Besluit begroting en verantwoording provincies en
gemeenten (BBV).

De jaarrekening bestaat uit:

1. het overzicht van baten en lasten over 2025;
2. de balans per 31 december 2025;
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen
voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen waaronder de
rechtmatigheidsverantwoording van het dagelijks bestuur over de financiële
rechtmatigheid van baten, lasten en balansmutaties over 2025;

4. de SiSa-bijlage met de verantwoordingsinformatie over specifieke
uitkeringen; en
5. de bijlage met het overzicht van de gerealiseerde baten en lasten per
taakveld.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder
ook de Nederlandse controlestandaarden, het Besluit accountantscontrole
decentrale overheden (Bado), het controleprotocol dat is vastgesteld door het
algemeen bestuur op 2 oktober 2025 en de Regeling Controleprotocol WNT
2025 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in
de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van gemeenschappelijke regeling Gemeenschappelijke
regeling GGD West-Brabant zoals vereist in de Verordening inzake de
onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en
andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland.
Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels
accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en
geschikt is als basis voor ons oordeel.

VERSTEGEN ACCOUNTANTS EN ADVISEURS B.V. - KVK NR. 24342109
Op al onze werkzaamheden zijn de algemene voorwaarden van het SRA van toepassing. Deze zijn gedeponeerd van de Kamer van Koophandel te Utrecht onder nummer 40481496.





Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Materialiteit

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de jaarrekening als geheel bepaald op € 971.000. De bij onze controle toegepaste goedkeuringstolerantie bedraagt voor fouten en voor onzekerheden 2% van de totale lasten exclusief toevoegingen aan reserves, zoals voorgeschreven in artikel 2 lid 1 Bado. Op basis van hoofdstuk 4 van de Nota verwachtingen accountantscontrole 2025 hebben wij bij de controle van de SiSa-bijlage dezelfde materialiteit toegepast als bij de controle van de jaarrekening. In (de) paragraaf 3.2 van het controleprotocol zijn tevens een aantal specifieke controle- en rapportagetoleranties opgenomen, die wij hebben toegepast.

Daarbij zijn voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie de materialiteits-voorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in de Regeling Controleprotocol WNT 2025. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn, zoals ook bedoeld in artikel 3 Bado.

Wij zijn met het algemeen bestuur overeengekomen dat wij aan het algemeen bestuur tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de € 125.000 rapporteren alsmede kleinere afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve, SiSa- of WNT-redenen relevant zijn.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in de jaarstukken 2025 opgenomen andere informatie

De jaarstukken 2025 omvatten andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- voortgang ambities GGD West-Brabant
- ontwikkelingen in de organisatie;
- financiële analyse;
- de paragrafen;
- de overige gegevens;
- bijlagen

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.



Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het jaarverslag in overeenstemming met het BBV.

Verklaring betreffende overige door wet- of regelgeving gestelde vereisten

Ingevolge artikel 213 lid 3 (b) Gemeentewet hebben wij onderzocht of de baten en lasten, alsmede de balansmutaties met betrekking tot specifieke uitkeringen als bedoeld in artikel 17 Financiële-verhoudingswet (hierna: de specifieke uitkeringen) rechtmatig tot stand zijn gekomen. In de jaarrekening is verantwoordingsinformatie opgenomen over deze specifieke uitkeringen (de SiSa-bijlage).

Naar ons oordeel zijn de baten en lasten, alsmede de balansmutaties over 2025 met betrekking tot de specifieke uitkeringen in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de vereisten aan de specifieke uitkeringen bij en krachtens artikel 58a BBV en de Financiële-verhoudingswet - Regeling Informatieverstreking SiSa. Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de baten en lasten alsmede de balansmutaties met betrekking tot de specifieke uitkeringen, in overeenstemming met de vereisten aan de specifieke uitkeringen bij en krachtens artikel 58a BBV en de Financiële-verhoudingswet - de Regeling Informatieverstreking SiSa. In dit kader is het dagelijks bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het dagelijks bestuur noodzakelijk acht om de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Het is onze verantwoordelijkheid een redelijke mate van zekerheid te krijgen voor ons oordeel ingevolge artikel 213 lid 3 (b) Gemeentewet. Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden, het Besluit accountantscontrole decentrale overheden (Bado) en de Nota Verwachtingen Accountantscontrole 2025, zoals opgenomen in de Nota procedure aanlevering SiSa-verantwoordingsinformatie 2025 in bijlage 2 van de Regeling Informatieverstreking SiSa.

Wij hebben bij de controle van de baten en lasten, alsmede de balansmutaties met betrekking tot specifieke uitkeringen dezelfde materialiteit toegepast als bij de controle van de jaarrekening. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat baten en lasten alsmede de balansmutaties met betrekking tot de specifieke uitkeringen als gevolg van fouten of fraude niet in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de gemeenschappelijke regeling;
- het evalueren of de baten en lasten alsmede de balansmutaties met betrekking tot de specifieke uitkeringen in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.



Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het dagelijks bestuur en het algemeen bestuur voor de jaarrekening

Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met het BBV. Het dagelijks bestuur is ook verantwoordelijk voor de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de begroting en met de in de relevante wet- en regelgeving, waaronder gemeentelijke verordeningen, opgenomen bepalingen, zoals opgenomen in het normenkader van Gemeenschappelijke regeling GGD West-Brabant d.d. 30 maart 2023 en voor het getrouw toelichten van de financiële rechtmatigheid in de jaarrekening.

In dit kader is het dagelijks bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het dagelijks bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van het normenkader voor de financiële rechtmatigheid mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het dagelijks bestuur de veronderstellingen inzake de financiële risico's in relatie tot de financiële positie onderbouwen en afwegen of de gemeenschappelijke regeling in staat is de financiële risico's vanuit de reguliere exploitatie en onverwachte tegenvallers financieel op te vangen zonder tussenkomst van de toezichthouder. Het dagelijks bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de financiële risico's kunnen worden opgevangen toelichten in de jaarrekening.

Het algemeen bestuur is verantwoordelijk voor het vaststellen van het normenkader voor de financiële rechtmatigheid en het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de gemeenschappelijke regeling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Bado, het controleprotocol dat is vastgesteld door het algemeen bestuur op 2 oktober 2025, de Regeling Controleprotocol WNT 2025, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude,



het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de gemeenschappelijke regeling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het dagelijks bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het dagelijks bestuur gehanteerde veronderstellingen aanvaardbaar zijn inzake de afweging dat de gemeenschappelijke regeling in staat is de financiële risico's vanuit de reguliere exploitatie en onverwachte tegenvallers financieel op te vangen zonder tussenkomst van de toezichthouder. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan omtrent de financiële positie. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring.

Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de gemeenschappelijke regeling de financiële risico's niet kan opvangen;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de controle van de jaarrekening van de gemeenschappelijke regeling, rekening houdend met de invloed daarop van de aard en de significantie van de activiteiten van uitvoeringsorganisaties ten behoeve van de gemeenschappelijke regeling. Op basis hiervan hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden ten aanzien van deze uitvoeringsorganisaties.

Wij communiceren met het algemeen bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Dordrecht, 31 maart 2026,

Verstegen accountants en adviseurs B.V.,

W.P. (Wayne) de Vries RA

10. Taakveldenoverzicht

Bedragen x € 1.000

Taakveld	Begroting na wijziging 2025 baten	Begroting na wijziging 2025 lasten	Begroting na wijziging 2025 saldo	Realisatie 2025 baten	Realisatie 2025 lasten	Realisatie 2025 saldo
0 Bestuur en ondersteuning	1.368	10.756	-9.388	1.622	15.222	-13.600
0.1 Bestuur	-	150	-150	-	144	-144
0.4 Overhead	1.000	10.000	-9.000	1.030	12.824	-11.794
0.5 Treasury	-	-	-	321	-	321
0.10 Mutaties reserves	368	178	190	271	1.183	-912
0.11 Resultaat van de rekening van baten en lasten	-	428	-428	-	1.071	-1.071
1 Veiligheid	3.134	2.934	200	3.219	3.088	131
1.1 Crisisbeheersing en brandweer	2.784	2.784	-	2.832	2.832	-
1.2 Openbare orde en veiligheid	350	150	200	387	256	131
6 Sociaal domein	1.325	845	480	1.633	1.242	391
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	1.250	700	550	1.487	926	561
6.5 Arbeidsparticipatie	75	100	-25	113	207	-94
6.6 Maatwerkvoorzieningen (WMO)	-	45	-45	33	109	-76
7 Volksgezondheid en milieu	41.083	32.375	8.708	44.378	31.300	13.078
7.1 Volksgezondheid	41.083	32.375	8.708	44.378	31.300	13.078
Totaal	46.910	46.910	-	50.852	50.852	-



Bijlagen

Bijlagen

1. Cijfers 2025 GGD West-Brabant

2. Single Information Single Audit

3. Staat van vaste activa

4. Staat van voorzieningen

5. Staat van reserves

6. Staat van langlopende leningen

7. Kostenverdeelstaat - Hét Servicecentrum

8. Personeel jaarverslag

Bijlage 1: Cijfers 2025 GGD West-Brabant

Jeugdgezondheid



20.402

Unieke jeugdigen gezien
0-4 jaar basispakket



46.924

Unieke jeugdigen gezien
4-18 jaar basispakket



5%

Mate van kwetsbaarheid
ETM 3 of hoger

Kwetsbare groepen

Forensische geneeskunde



475

Euthanasie



490

Lijkschouwingen

Psychosociale hulp bij ingrijpende gebeurtenissen



17

Incidenten

Corona



99.402

Geprikte
personen

HPV



5.451

Geprikte
personen

Infectieziektebestrijding



481

Meldingen van ziekten
(Meldingsplichtigen en
art. 26 meldingen)

Gezondheidsbeleid en onderzoek



269

Gezondheids-
profielen



187

Onderzoeks-
rapporten

Gezonde en veilige leefomgeving

Gezondheid, milieu en veiligheid



47

Adviezen



1.402

Jaarlijkse
onderzoeken
kinderopvang

Overige inspecties



11

Prostitutie-
bedrijven



66

Tattoo- en
piercingbedrijven



15

Vluchtelingen-
locaties



71

Schepen
(= 71 in
samenwerking
met GGD
Zuid-Holland Zuid)

Bijlage 2: Single Information Single Audit

SiSa bijlage verantwoordingsinformatie 2025 op grond van artikel 3 van de Regeling informatieverstrekking sisa – d.d. 07-01-2026								
Verstrekker	Uitkeringscode	Specifieke uitkering Juridische grondslag Ontvanger	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator
VWS	H29	Regeling specifieke uitkering versterking GGD'en	Beschikingsnummer / kenmerk	Naam van de pijler	Besteding (jaar T) ten laste van Rijksmiddelen – zelfstandige uitvoering	Cumulatieve besteding (t/m jaar T) ten laste van Rijksmiddelen – Inclusief verantwoording tussen medeoverheden	Plannen uitgevoerd conform uitvraag? (Ja/Nee/N.v.t.)	Toelichting - verplicht als bij H29/05 "Nee" is ingevuld
			Aard controle n.v.t. Indicator: H29/01	Aard controle n.v.t. Indicator: H29/02	Aard controle R Indicator: H29/03	Aard controle D2 Indicator: H29/04	Aard controle n.v.t. Indicator: H29/05	Aard controle n.v.t. Indicator: H29/06
			1 1046310	Kwetsbaarheden wegnemen	€ 750.239	€ 1.907.242	Ja	
			2 1046310	Verstevigen (boven)regionale monitoring en surveillance	€ 102.367	€ 627.620	Ja	
			3 1046310	Samenwerking bovenregionaal niveau	€ 43.633	€ 43.633	Ja	
			4 1046310	Aanstellen van een opleidingscoördinator en uitvoeren van onderzoek (5a)	€ 106.700	€ 290.263	Ja	
			5 1046310	Landelijke Functie opschaling Infectieziektebestrijding (transitiecapaciteit)	€ 216.616	€ 252.599	Ja	
			6					
			7					
			8					
			9					
			10					
			11					
			12					
			Kopie Beschikingsnummer / kenmerk	Kopie Naam van de pijler	Zelfstandige uitvoering? (Ja/ Nee)	Eindverantwoording? (Ja/Nee)		
			Aard controle n.v.t. Indicator: H29/07	Aard controle n.v.t. Indicator: H29/08	Aard controle n.v.t. Indicator: H29/09	Aard controle n.v.t. Indicator: H29/10		
			1 1046310	Kwetsbaarheden wegnemen	Ja	Nee		
			2 1046310	Verstevigen (boven)regionale monitoring en surveillance	Ja	Nee		
			3 1046310	Samenwerking bovenregionaal niveau	Ja	Nee		
			4 1046310	Aanstellen van een opleidingscoördinator en uitvoeren van onderzoek (5a)	Ja	Nee		
			5 1046310	Landelijke Functie opschaling Infectieziektebestrijding (transitiecapaciteit)	Ja	Nee		

Verstreker	Uitkeringscode	Specifieke uitkering Juridische grondslag Ontvanger	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator
			6					
			7					
			8					
			9					
			10					
			11					
			12					
VWS	H29B	Regeling specifieke uitkering versterking GGD'en SiSa tussen medeoverheden	Hieronder per regel één (code) uit (jaar T) selecteren en in de kolommen ernaast de verantwoordingsinformatie voor die GGD invullen <i>Aard controle n.v.t. Indicator: H29B/01</i>	Naam van de pijler <i>Aard controle n.v.t. Indicator: H29B/02</i>	Besteding (jaar T) <i>Aard controle R Indicator: H29B/03</i>	Plannen uitgevoerd conform uitvraag? (Ja/Nee/N.v.t.) <i>Aard controle n.v.t. Indicator: H29B/04</i>	Toelichting - verplicht als bij H29B/04 "Nee" is ingevuld <i>Aard controle n.v.t. Indicator: H29B/05</i>	
			1 50444 Gemeentelijke Gezondheidsdienst Regio Utrecht	Kwetsbaarheden wegnemen	€ 0	N.v.t.		
			2 50444 Gemeentelijke Gezondheidsdienst Regio Utrecht	Opleiding tot deskundige infectiepreventie en tot verpleegkundige infectieziektebestrijding (5b)	€ 0	N.v.t.		
			3					
			4					
			5					
			6					
VWS	H33	Regeling specifieke uitkering COVID-19-vaccinatie	Aantal gerealiseerde COVID-19-vaccinaties <i>Aard controle D1 Indicator: H33/01</i>	Bestedingen (jaar T) COVID-19-vaccinaties <i>Aard controle D2 Indicator: H33/02</i>				
			103.808	€ 1.683.116				

Tabel opgemaakt volgens model, zoals voorgeschreven door de Rijksoverheid.

Bijlage 3: Staat van vaste activa

Bedragen x € 1

Omschrijving van de Kapitaalsuitgaven	Aanschaf waarde 01-01-2025	Investe- ringen 2025	Des- investe- ringen 2025	Aanschaf waarde 31-12-2025	Aantal jaren afschrijving	Cumulatieve afschrij- vingen 01-01-2025	Afschrij- vingskosten 2025	Vrijval afschrij- vingen 2025	Boek- waarde 01-01-2025	Boek- waarde 31-12-2025
Gronden en terreinen	1.204.165	-	-	1.204.165	N.v.t.	-	-	-	1.204.165	1.204.165
Totaal gronden en terreinen	1.204.165	-	-	1.204.165	-	-	-	-	1.204.165	1.204.165
Gebouwen	11.806.114	148.122	2.613	11.951.623	50	5.498.642	386.287	-	6.307.472	6.066.694
Bedrijfsinstallaties/ Installaties gebouwen	137.205	-	-	137.205	50 / 50 / 20	137.205	-	-	-	-
Totaal bedrijfsgebouwen	11.943.319	148.122	2.613	12.088.828	-	5.635.847	386.287	-	6.307.472	6.066.694
Bedrijfsauto	187.643	-	105.243	82.400	5	187.643	-	105.243	-	-
Totaal vervoermiddelen	187.643	-	105.243	82.400	-	187.643	-	105.243	-	-
Inventaris	2.090.887	104.756	4.058	2.191.585	10	1.613.184	108.079	-	477.703	470.322
Medische inventaris	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-
Kantoorinventaris	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-
Totaal inventarissen	2.090.887	104.756	4.058	2.191.585	-	1.613.184	108.079	-	477.703	470.322
Ghor-materiaal	109.728	-	50.313	59.415	5	109.728	-	50.313	-	-
Telefonie/communicatie app.	304.816	-	-	304.816	5	304.816	-	-	-	-
Instrumentarium	235.164	38.336	-	273.500	10	174.775	14.450	-	60.389	84.275
C-2000 randapparatuur	95.068	-	-	95.068	5	95.068	-	-	-	-
Automatisering (hardware)	1.480.665	152.938	3.767	1.629.836	3 / 4	1.298.252	123.052	-	182.413	208.532
Automatisering (software)	663.713	17.696	-	681.409	3 / 4	663.713	1.475	-	-	16.221
Totaal overige materiële vaste activa	2.889.1545	208.970	54.080	3.044.044	-	2.646.352	138.977	50.313	242.802	309.028
Totaal	18.315.168	461.848	165.994	18.611.022	-	10.083.026	633.343	155.556	8.232.142	8.050.209

Bijlage 4: Staat van voorzieningen

Bedragen x € 1

Voorzieningen	Boekwaarde 31-12-2024	Toevoeging	Vrijval	Aanwending	Boekwaarde 31-12-2025
Voorziening verlofsaldi	1.062.278	578.432	-	-321.685	1.319.025
Voorziening RVU	-	54.552	-	-	54.552
Voorziening Forensische geneeskundde	-	262.411	-	-	262.411
Mobiliteitsvoorziening personeel	-	290.159	-	-	290.159
Van derden verkregen middel die specifiek besteed moeten worden t.b.v. Bureau GMV	389.931	98.579	-	-53.896	434.614
Van derden verkregen middel die specifiek besteed moeten worden t.b.v. reizigersplatform	14.690	40.916	-	-	55.606
Totaal voorzieningen	1.466.899	1.325.049	-	-375.581	2.416.367

Bijlage 5: Staat van reserves

Bedragen x € 1

Reserves	Saldo 01-01-2025	Resultaat Bestemming over 2024	Onttrekking	Dotatie	Saldo 31-12-2025
Algemene risicoreserve	2.338.391	-	-	-	2.338.391
Bestemmingsreserve risico plustaken	811.902	200.000	-	-	1.011.902
Bestemmingsreserve uitbraak infectieziekten	582.856	-	-82.856	-	500.000
Bestemmingsreserve huisvesting	2.067.677	-	-	160.422	2.228.099
Bestemmingsreserve frictiekosten	162.877	410.579	-162.877	-	410.579
Bestemmingsreserve monitors	52.419	-	-23.472	17.500	46.447
Bestemmingsreserve COVID-19	-	-	-	1.004.396	1.004.396
Bestemmingsreserve Innovatie Infectieziektebestrijding	385.000	-	-	-	385.000
Resultaat GGD West-Brabant	774.915	-774.915	-	-	-
Uitkering deelnemende gemeenten	-	164.336	-	-	-
Totaal	7.176.037	-	-269.205	1.182.318	7.924.814

Bijlage 6: Staat van langlopende leningen

Bedragen x € 1

Omschrijving	Lening nummer	Ingangs datum	Looptijd	Rente %	Hoofdsom	Aflossingen t/m 2025	Saldo 01-01-2025	Opge-nomen of verstrekte leningen 2025	Aflossingen 2025	Rente 2025	Saldo 31-12-2025
Opgenomen leningen:											
BNG	40102214	16-10-2006	Tot 1-7-2028	4,20%	2.000.000	1.600.000	400.000	-	400.000	20.040	-
BNG	40102215	02-07-2007	Tot 1-7-2038	4,31%	3.500.000	2.600.000	900.000	-	162.500	164.588	737.500
BNG	40102215	01-10-2007	Tot 1-7-2038	4,31%	3.000.000	-	3.000.000	-	-	-	3.000.000
Totaal opgenomen leningen					8.500.000	4.200.000	4.300.000	-	562.500	184.628	3.737.500

Bijlage 7: Kostenverdeelstaat Hét Servicecentrum

Bedragen x € 1

Bedrijfslasten	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Salarissen en Sociale Lasten	6.294.385	6.955.960	5.773.773
Salariskosten overig	137.482	34.192	1.308
Personeel derden	759.608	28.678	548.192
Overige personeelskosten	243.983	217.369	203.077
Kapitaallasten	-	-	-
Huisvestingskosten	346	-	802
Bedrijfskosten	3.107.244	3.060.700	3.162.765
Toevoeging voorzieningen	248.307	-	147.341
Kosten verbonden partijen	516.489	548.060	477.218
Som der bedrijfslasten	11.307.844	10.844.959	10.314.476
Vrijval voorzieningen	18.472	-	3.913
Te verdelen kosten	11.289.372	10.844.959	10.310.563
GGD Hart voor Brabant	-4.836.191	4.642.371	4.407.539
GGD West-Brabant	-2.595.817	2.492.608	2.369.569
RAV Brabant Midden-West-Noord	-2.193.473	2.108.940	2.031.511
GGD Noord- en Oost-Gelderland	-1.663.891	1.601.040	1.501.944
Resultaat	-	-	-

In het aandeel voor GGD West-Brabant zit € 164.802 aan salariskosten. Het overige deel is verwerkt onder Materiële kosten Hét Service Centrum.

Bijlage 8: Personeel jaarverslag

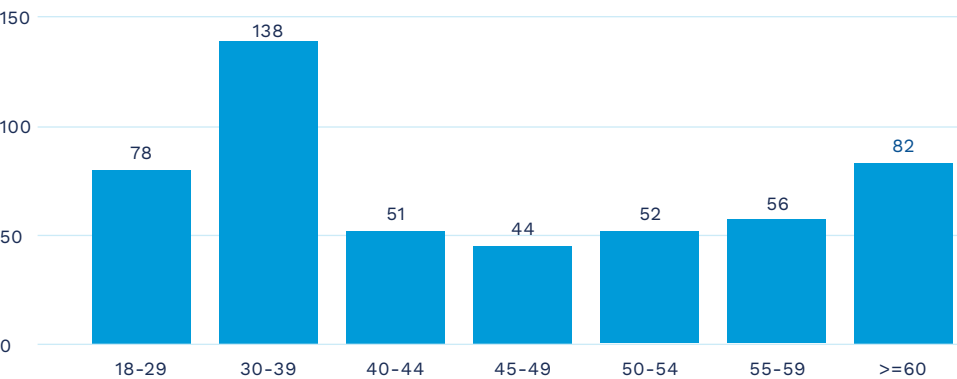
In deze bijlage zijn de kerncijfers opgenomen die inzicht geven in de personeelsbezetting, in- en uitstroom, verzuim en inzet van vertrouwenspersonen en de meldingen incidenten medewerkers. De personeelsbezetting laat een lichte stijging zien in het aantal medewerkers en formatie, waarbij vooral het aandeel deeltijdmedewerkers is toegenomen. De instroom en uitstroom zijn in balans, al wordt er op termijn een grotere uitstroom verwacht door de vergrijzing binnen de organisatie. Het ziekteverzuim blijft dalen, maar langdurig verzuim is nog steeds een aandachtspunt. De invoering van de MIM-procedure heeft geleid tot een gestructureerde aanpak van incidentmeldingen, en de vertrouwenspersoon wordt goed gevonden door medewerkers.

Bezetting

Aantal medewerkers	Totaalwaarde	Peildatum 01-01-2025	Peildatum 31-12-2025
Regulier proces			
In dienst	418	344	418
FTE	302,75	290,33	302,75
Deeltijd	75,5%	-	-
Inhuur	87	-	-
Stagiaires	28	-	-
Corona			
Inhuur	80	-	-
Stagiaires	0	-	-
Totaal	613	-	-

Er zijn 51 medewerkers (36,90 fte) in dienst gekomen en 38 medewerkers (31,20 fte) uit dienst gegaan. Het gemiddelde fte van de medewerkers die in 2025 in dienst zijn gekomen is 0,72 fte. De helft van de inhuur in 2025 is ten behoeve van Corona. In Q3 en Q4 zijn er binnen Bedrijfsvoering veel medewerkers ingehuurd op intensiveringsgelden.

Aantal medewerkers per leeftijdscategorie



De gemiddelde leeftijd is op 44 jaar blijven staan. Tegelijk is het aantal medewerkers van 60 jaar en ouder groot. Dit betekent dat (bij ongewijzigde voortzetting van die dienstverbanden) er op termijn een forse uitstroom te verwachten is. In 2026 bereiken 4 medewerkers de AOW-gerechtigde leeftijd (2027: 9, 2028: 9, 2029: 11, 2030: 12).

Leeftijd	WSGO-leden 2023	WSGO-leden 2024
<25	4%	4%
25-35	17%	18%
35-45	21%	21%
45-55	26%	25%
55-60	15%	15%
60-65	13%	14%
>65	3%	4%

Noot: Dit betreft de verdeling naar leeftijd van medewerkers bij WSGO-leden. Hierbij zijn de medewerkers van WSGO-leden onderverdeeld naar leeftijdsgroepen. De analyse voor 2023 en 2024 zijn uitgevoerd voor 193 WSGO-leden. (Bron: CBS Microdata, bewerking SEO Economisch onderzoek)

De bezetting per leeftijdscategorie van onze organisatie laat een totaal ander beeld zien dan die van de WSGO-leden, ondanks het verschil in onderverdeling van categorieën. De gemiddelde leeftijd onder de WSGO-leden ligt op 46,5 en is daarmee hoger dan in onze organisatie. Daarbij moet wel gezegd worden dat de cijfers van de WSGO-leden en Gemeenten zijn gebaseerd op 2024.

In-, door- en uitstroom

Er zijn 51 medewerkers (36,9 fte) in dienst gekomen (2024: 86 medewerkers), 27 medewerkers zijn doorgestroomd naar een ander team en/of andere functie binnen onze organisatie en 40 medewerkers (33,09 fte) zijn uit dienst gegaan (2024: 56 medewerkers).

Uit dienst

Reden van uitdiensttreding	Aantal medewerkers 2025	Aantal medewerkers 2024
Einde contract	7	8
Op eigen verzoek	24	35
Pensioen	4	4
Minnelijke regeling (VSO)	2	8
Op staande voet	0	1

De uitstroom in 2025 is goed verdeeld over de organisatie. Er is geen opvallendheid over uitstroom bij bepaalde teams, sector en/of functies.

Ziekteverzuim

Ziekteverzuim	2025	2024	Norm
Gemiddeld verzuim	4,02%	5,01%	4,30%
Waarvan langdurig ziek (>43 dagen)	78,11%	83,03%	-
Meldingsfrequentie	0,54	0,63	1
Gemiddelde verzuimduur (in dagen)	34,18	35,78	-

Het gemiddeld verzuim in 2025 is 4,02%. Dit is een flinke daling ten opzichte van 2024, en voor het eerst sinds jaren lager dan de gestelde norm. Het langdurig verzuim blijft echter hoog, met name in de categorie 43-365 dagen. De meldingsfrequentie is wederom gedaald en blijft ver onder de norm die we onszelf hebben opgelegd.

Het verzuimproces is in 2023 anders ingericht door de verantwoordelijkheid meer bij de managers te beleggen. We zien vanaf dat moment een verlaging van de verzuimcijfers. Of we hieraan een conclusie kunnen verbinden is de vraag, maar het laat in ieder geval een mooie daling zien.

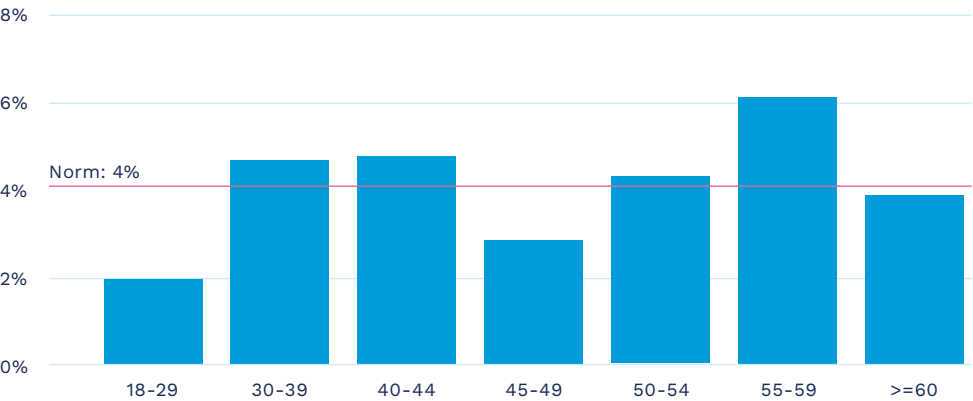
Verzuim	WSGO-leden 2023	WSGO-leden 2024	Gemeenten 2024
Verzuimpercentage	6,9%	6,7%	6,7%
Verzuimpercentage maximaal 1 jaar	4,4%	4,2%	5,0%

Noot: Dit betreft het ongewogen gemiddelde van ziekteverzuimpercentages bij WSGO-leden. De analyse voor 2024 is uitgevoerd over 71 WSGO-leden.
(Bron: CBS Microdata, WSGO Personeelsmonitor 2023 en Personeelsmonitor Gemeenten 2024, bewerking SEO Economisch onderzoek)

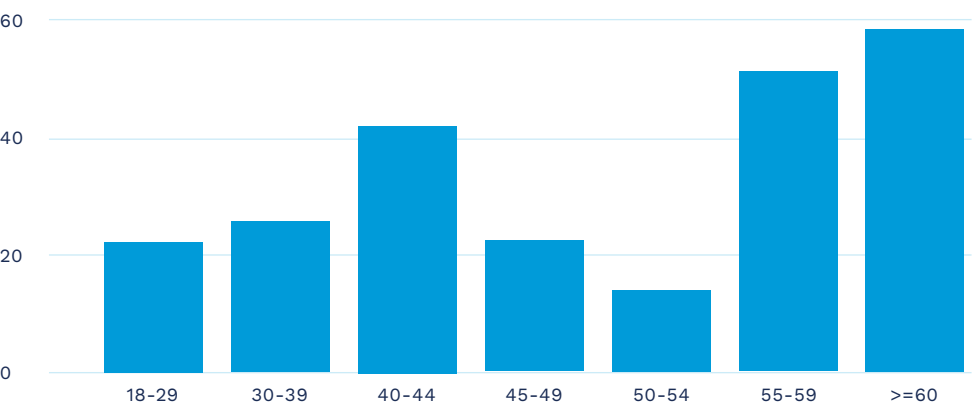
In vergelijking met WSGO-leden en Gemeenten is het verzuimpercentage bij onze organisatie beduidend lager. Het verzuim van maximaal 1 jaar ligt bij onze organisatie op 3,22%. Verzuim van langer dan 1 jaar:
GGD West-Brabant: 0,8%
WSGO-leden: 2,5%
Gemeenten: 1,7%

Het hoogste percentage verzuim bij onze organisatie ligt tussen 42-365 dagen. De volgende grafiek laat zien dat het verzuimpercentage het hoogste ligt bij de medewerkers van 55-59 jaar. Dit is een flinke verschuiving ten opzichte van 2024, toen was het verzuimpercentage het hoogste bij de leeftijdscategorie van 60 jaar en ouder.

Verzuimpercentage per leeftijdsgroep

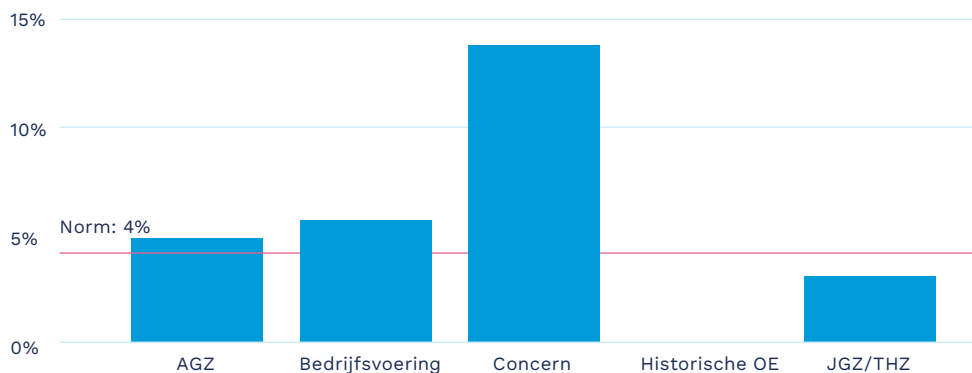


Gemiddelde verzuimduur per leeftijdsgroep



De gemiddelde verzuimduur is meer verdeeld over de leeftijdscategorie vanaf 55 jaar, wat overeenkomt met de stijging van het verzuimpercentage in de categorie 55-59 jaar.

Verzuimpercentage domein/cluster



Het verzuimpercentage binnen Concern is hoog, echter deze bestaat uit 2 personen, waarvan 1 langdurig ziek. Het verzuimpercentage van Bedrijfsvoering en AGZ is hoger dan de gestelde norm. Bedrijfsvoering heeft 1/3 van het aantal medewerkers dan AGZ, waardoor verzuim een groter effect heeft op het percentage. Het aantal medewerkers bij AGZ en JGZ is nagenoeg gelijk, maar het verzuimpercentage geeft een groot verschil. JGZ heeft een verzuimpercentage van 2,95% ten opzichte van 4,76% bij AGZ.

Het percentage medewerkers dat geen verzuim heeft gehad in 2025 is 59,2% (2023: 60,01%).

Het percentage frequent verzuim (3 keer of meer ziekgemeld) is 1,86% (2023: 4,75%). Frequent verzuim is flink gedaald t.o.v. 2024. Hoe hoger de verzuimfrequentie, hoe groter de kans is dat de medewerker langdurig uitvalt, het voeren van frequent verzuimgesprekken is om die reden heel belangrijk.

Inzet externe vertrouwenspersoon (EVP)

De EVP is in 2025 door 5 medewerkers benaderd. Verder zijn er nog 2 lopende casussen uit 2024 afgerond. In onderstaand overzicht worden het aantal meldingen per categorie klacht weergegeven:

Aard van de klacht	Aantal klachten
Seksuele intimidatie	-
Agressie (verbaal en non-verbaal)	-
Discriminatie	-
Pesten	-
Intimidatie	5
Conflict	-
Integer handelen	-
Anders nl: advies	2

Bron: jaarverslag vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon heeft gebruik gemaakt van zijn signaalfunctie en heeft de directeur op de hoogte gebracht van het aantal meldingen en de aard van de melding. De anonimiteit van betrokkenen blijft altijd gewaarborgd, tenzij de melder akkoord is om uit de anonimiteit te komen. Het aantal meldingen in 2025 is een daling ten opzichte van 2024. Het beeld van de vertrouwenspersoon is nog steeds dat medewerkers hem goed weten te vinden en geeft als aanbeveling om het onderwerp en de aanwezigheid van de vertrouwenspersoon onder de aandacht te blijven brengen/houden. Overige aanbevelingen zijn gedeeld met de directeur en interne vertrouwenspersonen.

Meldingen Incidenten Medewerker

In de loop van 2024 is de procedure Meldingen Incidenten Medewerkers geïmplementeerd. De MIM-procedure en -registratie helpt de organisatie om te leren van de situatie waarbij incidenten hebben plaatsgevonden en de veiligheid en kwaliteit van de werkomgeving te verbeteren.

In 2025 zijn er 15 meldingen gedaan door medewerkers:

- 6 prikaccidenten
- 3 risico accidenten (besmetting of blootstelling)
- 5 meldingen ongewenst gedrag
- 1 overig

Alle gevallen zijn door de manager en HR opgepakt en afgehandeld binnen de afgesproken periode.

Wij maken
samen
gezond
gewoon

GGD West-Brabant
088 639 2000
info@ggdwb.nl
www.ggdwb.nl



West-Brabant