West-Brabant

Verlofregeling
De navolgende tekst is een nadere toelichting op en uitvoering van hoofdstuk 6 cao.

Iedere medewerker heeft jaarlijks recht op wettelijk, bovenwettelijk en eventueel leeftijdsverlof. Doel is dat er een goede balans bestaat tussen werk en privé. Daarom vindt de GGD het belangrijk dat je je verlof ook opneemt in hetzelfde jaar als waarin dit wordt toegekend.

Je verlof bestaat uit verschillende componenten:

- **Wettelijk basisverlof**
  Het wettelijk verlof bedraagt 144 uur per kalenderjaar, bij fulltime aanstelling. Deeltijders naar rato van de deeltijdfactor.

- **Bovenwettelijk verlof**
  Bovenwettelijk verlof is verlof dat je krijgt, bovenop het wettelijk basisverlof. Bij onze GGD bestaat dat uit:
  - 21,6 uur per kalenderjaar bij een fulltime aanstelling. Deeltijders krijgen dit verlof naar rato van hun dienstverband.
  - 7,2 uur extra voor medewerkers in salarisschaal 11 of hoger
  - 7,2 uur extra voor de Forensisch Geneeskundigen
  - Leeftijdsverlof, dat is afhankelijk van je leeftijd en datum indiensttreding:
    Personeel in ambtelijke dienst bij GGD West-Brabant vóór 01-01-1997:

30 t/m 39 jaar	1 dag extra verlof (7.2 uur)
40 t/m 44 jaar	2 dagen extra verlof (14.4 uur)
45 t/m 49 jaar	3 dagen extra verlof (21.6 uur)
50 t/m 54 jaar	4 dagen extra verlof (28.8 uur)
55 t/m 59 jaar	5 dagen extra verlof (36 uur)
60 jaar en ouder	6 dagen extra verlof (43.2 uur)

- **Voor personeel in ambtelijke dienst bij GGD West-Brabant vanaf 01-01-1997 (idem als voor zittend personeel, behalve dat het leeftijdsverlof pas bij 45 jaar begint):**

jonger dan 19 jaar	1 dag extra verlof (7.2 uur)
45 t/m 49 jaar	1 dag extra verlof (7.2 uur)
50 t/m 54 jaar	2 dagen extra verlof (14.4 uur)
55 /m 59 jaar	3 dagen extra verlof (21.6 uur)
60 jaar en ouder	4 dagen extra verlof (28.8 uur)

West-Brabant

- Verlofrechten worden jaarlijks toegekend en zijn voor elke medewerker inzichtelijk via ons personeelsinformatiesysteem.

- **Verlofopname**
  Verlof plan je in en neem je op in overleg/ afstemming met je team.

Deze regeling is, na bereikte overeenstemming in het Georganiseerd Overleg en de OR van de GGD West-Brabant, vastgesteld door het dagelijks bestuur van de GGD WB d.d. 14 december 2016 en treedt in werking per 1 januari 2017. Vanaf de datum van inwerkingtreding van deze regeling vervalt de vigerende Regeling bij GGD WB.

GGD West-Brabant,

namens deze,

[redacted]

.....

A. van der Zijden,

Directeur Publieke Gezondheid.